

ЭКОНОМИКА ТРУДА

УДК 331.556.4

ББК65.04

JEL Code J Labor and Demographic Economics

МИГРАЦИОННЫЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ НАПРАВЛЕНИЙ РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОЦЕССА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТРУДОСПОСОБНОГО ИНОСТРАННОГО НАСЕЛЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИЮ РЕГИОНА С УЧЕТОМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ И ВЫБРАННОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ

Д.В. Гризовская¹, Г.К. Лапушинская²

^{1,2}ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет», г. Тверь

В статье объектом исследования являются миграционные процессы и инструменты их регулирования. Предмет исследования связан с тем, что в исследованиях миграционных потоков часто не учитывается сложность и комплексность этих социально-экономических процессов, требующих социологических, исторических, демографических и других подходов к их анализу. Кроме того, исследования осуществляются без учета различий в целевых ориентациях субъектов, вовлеченных в миграционное регулирование, что принципиально, по мнению авторов, для принятия управленческих решений в миграционной сфере. Государство, субъекты Федерации, промышленные компании, ориентированные на привлечение трудовых мигрантов, иностранных работников и жителей территории (автохтонов), имеют различные, в большинстве случаев противоречивые побуждающие миграционные мотивы. Поэтому целью исследования является выработка комплексного, целеориентированного подхода к анализу возможного инструментария миграционного регулирования (миграционной политики) РФ на основе оценки существующей мировой практики. Инструментально-методический аппарат исследования базируется на комплексном подходе, в рамках которого уточнено понятие миграции как объективного фактора, обеспечивающего развитие региональной экономики. Авторы исходят из того, что миграция представляет собой целеориентированный процесс, заключающийся во въезде в страну иностранных граждан, основными мотивами которых являются определенные целевые установки по пребыванию ими на избранной территории, и оказывающий положительное (возможности развития) или негативное (усиление рисков) влияние на условия экономического развития региона. Научная новизна исследования представлена разработкой предложений по совершенствованию инструментов регулирования процессов привлечения иностранных кадров для Тверской области и допускающих их использование в субъектах РФ, исходя из ориентации действий на специализацию и выбранные целевые приоритеты развития территорий.

Ключевые слова: демография, экономика труда, политика труда, региональная экономика, миграционный подход, миграция,

высококвалифицированные специалисты, миграционные процессы, система оценки квалификации мигрантов, индикаторы определения высококвалифицированных кадров.

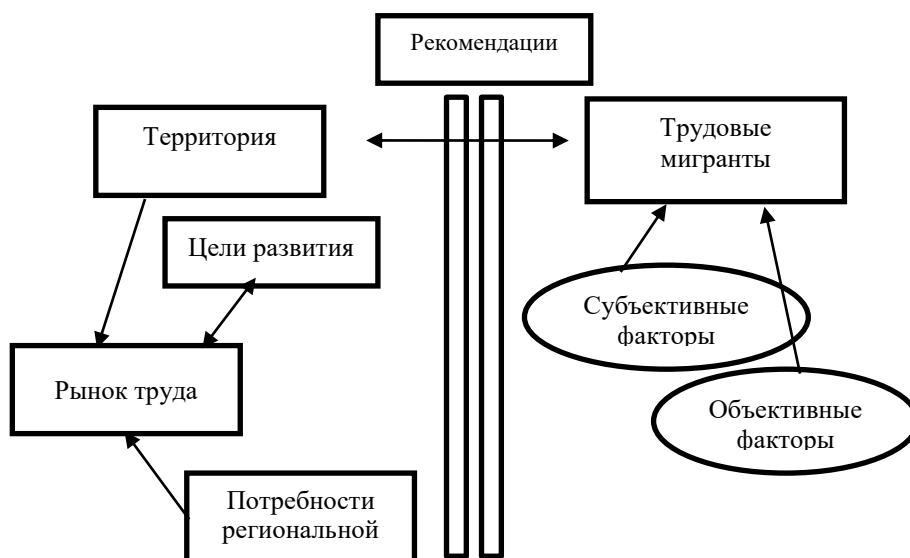
doi: 10.26456/2219-1453/2020.4.107–116

Современное информационное общество диктует быстрые темпы политического и социально-экономического развития. Большинство государств выражают все большую заинтересованность в том, чтобы разработанные сегодня меры по реализации и регулированию миграционной политики стали эффективными для экономики уже в самом ближайшем будущем.

Современное понимание региона как самостоятельного целостного образования, имеющего свои целевые установки развития, ресурсный потенциал, способы соединения производственных ресурсов и факторов производства, позволяет говорить о наличии региональных особенностей в управлении территорией [1, с. 83–84].

В этой связи актуализируется необходимость поиска инструментов и методов регулирования миграционными процессами с учетом целевых установок и социально-экономической конъюнктуры.

На рис. 1 представлена взаимозависимость основных субъектов и компонентов миграционного регулирования. Рекомендации по привлечению трудовых мигрантов могут выступать в качестве дифференцирующей границы между территориальным образованием и миграционным потоком. В этой связи, фокус при разработке мер регулирования должен быть направлен на объективные факторы, влияющие на выбор региона мигрантом, т. к. качественные характеристики при прочих равных условиях не являются определяющими, в связи с тем, что они подвергаются субъективизации со стороны иностранных работников.

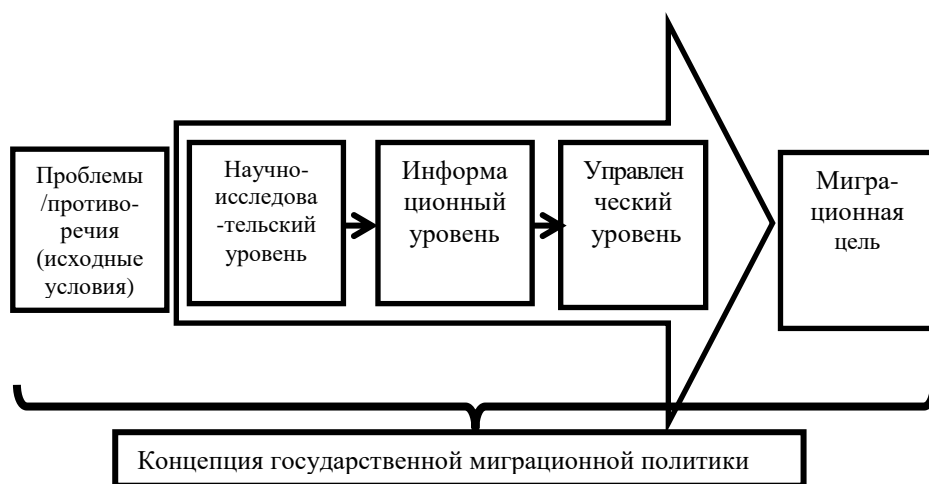


Р и с . 1. Обоснование миграционного целеориентированного регулирования
Источник: составлено авторами.

Еще одним важным компонентом является внутренняя конъюнктура территории. Потребности региональной экономики оказывают непосредственное воздействие на выбор приоритетов территориального развития, а также на ситуацию на рынке труда. В качестве корректирующих инструментов, в данном случае, могут выступать действия региональных органов власти, которые при реализации доверенных полномочий должны учитывать, как федеральные установки миграционного законодательства, так и специфику социально-экономического развития региона в совокупности с особенностями протекания миграционных процессов [2; 3].

Миграционный подход к привлечению иностранных рабочих кадров должен включать в себя организационный и концептуально-теоретический компоненты [4; 5, с. 293–296].

В данной связи, авторы полагают, что использование функционально-уровневой организации планирования представляется наиболее целесообразным и эффективным. Данный компонент содержит в себе необходимые для принятия управленческого решения в миграционной сфере этапы. Визуализация этапов подхода представлена на рис. 2.



Р и с . 2. Функционально-уровневая организация принятия управленческих решений в сфере регулирования процесса привлечения иностранных кадров
Источник: составлено авторами

Декомпозиционная структура компонента выглядит следующим образом:

1. *Научно-исследовательский уровень*

- разработка единой методологии;
- изучение миграционных процессов и выявление региональной специфики;
- определение качественных и количественных показателей миграции.

Данный уровень необходим для определения острых миграционных проблем как на уровне региона, так и на федеральном для расстановки приоритетных миграционных акцентов, и для проведения анализа международных практик решения выявленных противоречий.

2. *Информационный уровень*

- ГИС-мониторинг трудовой миграции [6, с. 313; 7];
- систематизация статистической информации [6, с. 313; 7];
- разработка барометров занятости [9; 10];
- обеспечение доступности полученных данных [6, с. 313].

Необходимость данного уровня обусловлена разрозненностью статистических данных в отношении субъектов РФ, недоступностью актуальной информации о трудовом рынке и отсутствием информационного сопровождения регулирования миграционных процессов.

3. Управленческий уровень

- разработка стратегического плана миграционного развития;
- распределение полномочий между реализаторами стратегии;
- организация процедур работы с мигрантами [11; 12].

Предложенная структура может быть рассмотрена как основа для выбора методов миграционного регулирования и определения стратегической цели.

Концептуально-теоретический компонент включает в себя разработку качественно важных элементов миграционного регулирования в существующих социально-экономических условиях развития страны и региона.

Во-первых, применение дифференцированного метода принятия трудовых мигрантов, основанного на компетентностном и целеориентированном подходе. В этой связи целесообразно использовать успешную практику внедрения варианта экономического прогнозирования востребованности компетенций на рынке труда в форме барометров занятости [6, с. 319].

В условиях современного социально-экономического положения в регионе такая система прогнозирования должна базироваться на интересах всех участников рынка, например, органов управления, работодателей, работников, образовательных учреждений и т. д.

Данные акторы представляют собой экспертную панель опроса. Дорожной картой опроса являются следующие этапы:

- интервьюирование предприятий/организаций анализируемой отрасли;
- определение потребностей в профессиональной подготовке трудовых ресурсов, приоритетных навыков и умений и т.д.;
- разработка рекомендаций по развитию выбранного сектора;
- организация взаимодействия участников опроса на региональном и муниципальном уровнях;
- распространение полученных данных среди всех заинтересованных сторон [6, с. 317–320].

При составлении анкет-опросников необходимо сводить круг вопросов к минимуму, отбирая только те, которые отражают наиболее важные факторы, влияющие на выбранную отрасль.

Данное интервью позволяет получить дополнительную информацию о тенденциях и перспективах развития рынка труда или конкретной отрасли. Исходя из полученных в ходе опроса данных, формируется ежемесячный «барометр занятости».

Данный инструмент регулирования трудовой миграции позволяет решить сразу несколько проблем: профориентация, активизация мобильности трудовых ресурсов, анализ состояния рынка труда (дефицит-профицит профессий), а также прогнозирование и планирование иммиграции, и оказание услуг консультирования работодателей на новых для них территориях.

Для реализации данного предложения необходимо создание в регионе ТЕ-офиса, сотрудники которого будут обладать глубоким пониманием ситуации на рынке труда, на основании периодических интервью и опросов работодателей, непосредственного общения с клиентами службы занятости [6, с. 318].

Востребованность компетенций, выступая в качестве спроса, является инструментом отбора трудовых мигрантов по уровню их квалификации и мотивации к развитию.

Во-вторых, концептуально-теоретический компонент должен включать в себя критерии определения высококвалифицированных кадров.

Как уже говорилось, ранее в России на данный момент основным индикатором высокой квалификации иностранных работников является уровень заработной платы, который не является репрезентативным критерием отбора [4].

Предлагаемый комплексный целеориентированный миграционный подход к оценке направлений регулирования процесса привлечения трудоспособного иностранного населения на территорию региона базируется на стратегии привлечения высококвалифицированных кадров с использованием дефрагментации рынка труда путем выявления дефицита/профицита рабочей силы в том или ином сегменте.

В качестве унифицированных критериев и индикаторов определения высококвалифицированных кадров среди трудовых мигрантов выбраны [13; 14; 15; 16; 17]:

1. *уровень образования*
 - степень, полученная в результате обучения;
 - совокупная длительность обучения.
2. *профессия (на которую подается заявление) находится в государственном списке востребованных профессий;*
3. *профессиональный опыт*
 - отзывы работодателей [18];
 - уровень занятости (полная, частичная и т.д.)
 - стаж работы по выбранной профессии либо в смежной области.
4. *размер минимальной годовой брутто-зарплаты (в зависимости от региона) [19; 20].*
5. *научно-технические и интеллектуальные достижения*
 - наличие патента на объект интеллектуальной собственности;
 - количество индивидуальных/корпоративных грантовых исследований.
6. *интеграционный потенциал [21; 22; 23; 24; 25]*
 - знание языка и культурных основ страны въезда;
 - степень толерантности;
 - мотивация и готовность к труду в инокультурной среде.

Для каждого критерия оценки может быть предусмотрен минимальный уровень баллов для получения статуса высококвалифицированного специалиста и права трудоустройства. Суммарное количество баллов, полученных иностранным гражданином по всем критериям оценки, служит как основанием для получения статуса высококвалифицированного специалиста, так и определяет шансы на трудоустройство.

Применение регламентированной системы оценки уровня квалификации иностранного работника позволит решать проблему дисбаланса на рынке труда и способствует повышению качества трудовых ресурсов, а также накоплению человеческого капитала путем согласования целевых установок субъектов миграционного процесса.

Специфика социально-экономических и миграционных процессов региона и отраслевых сегментов территориального рынка труда позволит осуществить ранжирование указанных критериев, выделяя приоритетные и наиболее показательные для данной отрасли и территории.

Список литературы

1. Андриенко Ю., Гуриев С. Разработка модели внутренних и внешних миграционных потоков населения для регионов Российской Федерации. Центр экономических и финансовых исследований и разработок в Российской экономической школе, Москва, 2006.
2. Буллейн Н., Тофтисова Р. Сравнительный анализ европейской политики и практики в области сотрудничества между государством и НПО // Европейская политика и практика в области сотрудничества между государством и НПО. Киев, 2005. 211 с.
3. Горный М.Б. Взаимодействие некоммерческих организаций и органов власти: сравнительный анализ законодательства // Журнал исследований социальной политики. Т. 9. № 2. С. 219–232.
4. Кандалинцев В.Ю. VI Съезд некоммерческих организаций России объединил руководителей НКО – представителей 75 регионов РФ в Российский союз некоммерческих организаций. URL: <http://tibakov.viperson.ru/articles/vi-s-ezd-nekommercheskih-organizatsiy-rossii-ob-edinil-rukovoditeley-nko-predstaviteley-75-regionov-rf-v-rossiyskiy-soyuz-nekommercheskih-organizatsiy> (дата обращения: 19.12.2019).
5. Мелихова Н.В. Использование метода имитационного моделирования для анализа демографических процессов // Вестник экономических наук. 2005. №3. С. 292–297.
6. На работу в Финляндию. URL: http://www.balticlive.ru/userfiles/file/tme7601ve_finland.pdf (дата обращения: 30.07.2019).
7. Ов-Фрайтаг Б. Неправительственные организации // Вестник московской школы гражданского просвещения. 2009. № 4 (50). URL: <http://otetrad.ru/article-500.html> (дата обращения: 05.02.2019).
8. Организации общественной пользы. Зарубежный опыт. URL: <http://www.nirsi.ru/71> (дата обращения: 10.11.2019).
9. Пашенко Ю. Общественная деятельность DE: история, status-quo, опыт. URL: <http://www.cogita.ru/nko/2-i-konkurs-esse-deyatelnost-nko-v-rossii-i-v-evrope/yuliya-paschenko.-obschestvennaya-deyatelnost-de-istoriya-status-quo-opyt> (дата обращения: 10.11.2019).
10. Репатрианты. URL: <http://www.infinland.net/immigracija/obshhee/moj-predok-finn-rejemigranty-programma-pereselenija-v-finlandiju-po-kornjam/> (дата обращения: 30.07.2019).
11. Рыбаковский Л.Л. Миграция населения. Три стадии миграционного процесса. URL: <http://viperson.ru/articles/rybakovskiy-1-1-migratsiya-naseleniya-tri-stadii-migratsionnogo-protssesa-ocherki-teorii-i-metodov-issledovaniya> (дата обращения: 25.12.2019).
12. Сизова И.Л. Бедность и борьба с бедностью в государствах благосостояния: современное состояние и перспективы // Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия Социальные науки. 2007. № 2 (7). С. 78–86.

13. Шольц К.А., Филимонов М. Канцлер Меркель встретила с представителями НПО // Deutsche Welle. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.dw.com/ru/> (дата обращения: 12.09.2019).
14. Яковлева А.А. Финский опыт проведения опросов работодателей для прогнозирования потребностей экономики и востребованных компетенций // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: Сб. докладов по материалам восьмой всероссийской научно-практ. интернет-конференции (27-28 окт. 2011 г.). Кн. III. 2011. С. 312–321.
15. Allemann von U. Organisierte Interessen in der Bundesrepublik Deutschland. Opladen: Leske und Budrich, 1989. URL: <https://ru.b-ok.cc/book/2301845/01e012> (дата обращения: 25.12.2019).
16. Borkert M., Bosswick W. Migration Policy-Making in Germany – between national reluctance and local pragmatism? // Working Paper. W. p.: Federal Reserve Bank of Atlanta, 2007. № 20. URL: <http://www.urbanlab.org/articles/IMISCOE%20working%20paper%20MigrationpolicymakinginGermany.pdf>
17. Boswell Ch. The External Dimension of EU Immigration and Asylum Policy // International Affairs, vol. 79, 2003, № 3. URL: https://www.researchgate.net/publication/227726239_The_External_Dimension_of_EU_Immigration_and_Asylum_Policy (дата обращения: 25.12.2019).
18. Citizenship application. URL: <http://tilastot.migri.fi/#applications/23331/42?l=en&start=540> (дата обращения: 21.06.2019).
19. Heinze R., Schmid J., Strunck Ch. Zur Politischen Ökonomie der sozialen Dienstleistungsproduktion // Kolner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Köln: KZfSS.UNI. 1997. № 2. URL: <http://kzfss.uni-koeln.de/> (дата обращения: 13.10.2019).
20. Lavenex S., Kunz R. The Migration – Development Nexus in EU External Relations // Journal of European Integration. 2008. 30:3. DOI: 10.1080/07036330802142152
21. Migration Control in the North Atlantic World: The Evolution of State Practices in Europe and the United States from the French Revolution to the Inter-War Period. – New York: Berghahn Books, 2003.
22. Nam-Eun Lee. Europäisierung deutscher Migrationspolitik. Göttingen: Georg-August-Universität Göttingen. 2012. URL: https://ediss.uni-goettingen.de/bitstream/handle/11858/00-1735-0000-000D-F0A7-6/lee_nam_eun.pdf?sequence=1 (дата обращения: 25.12.2019).
23. Occupational /barometer of Southwest Finland, I / 2018. URL: <https://www.ammattibarometri.fi/vertailu.asp?maakunta=varsinaissuomi&vuosi=18i&kieli=en> (дата обращения: 19.08.2019).
24. Zapata-Barrero R. The External Dimension of Migration Policy in the Mediterranean Region: Premises For Normative Debate // Revista del Instituto Español de Estudios Estratégicos. 2013. № 2.
25. Zolberg A. The Archaeology of “Remote Control” // Fahrmeir A., Faron O., and Weil P. (eds.)

Об авторах:

ГРИЗОВСКАЯ Дарья Викторовна – старший преподаватель кафедры регионоведения, ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет». Россия, 170100, Тверская область, г. Тверь, ул. Желябова, д. 33, e-mail: Grizovskaya.DV@tversu.ru, ORCIDID: 0000-0002-3518-2436, Spin-код: 5275-0080.

ЛАПУШИНСКАЯ Галина Константиновна – доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой государственного управления Института экономики и управления, ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет». Россия, 170100, Тверская область, г. Тверь, ул. Желябова, д. 33, e-mail: Lapushinskaya.GK@tversu.ru, ORCIDID: 0000-0003-0768-8867, Spin-код: 4917-6530.

**THE MIGRATION APPROACH TO THE ASSESSMENT OF TRENDS
IN THE REGULATION OF THE PROCESS OF ATTRACTING WORKING-AGE
FOREIGN POPULATION IN THE TERRITORY OF THE REGION TAKING
INTO ACCOUNT THE SOCIO-ECONOMIC SITUATION AND SELECTED
TARGET PRIORITIES OF DEVELOPMENT OF TERRITORIES**

D.V. Gizovskaya¹, G.K. Lapushinskaya²

^{1,2} FSBOU VO "Tver State University", Tver

The current stage of development of society and the state is characterized by a change in the role of the migration factor in the socio-economic development of territories. Given the decline in the share of the able-bodied population, a large share of low-skilled labor, and the need to implement national projects aimed at changing the demographic background of the state, which are primarily expressed in stimulating the birth rate growth, the Russian Federation is faced with the task of attracting labor migrants capable of supporting the industrial transformation of the Russian economy. In this regard, migration processes and tools for their regulation are becoming an important object of research. This does not take into account the complexity of socio-economic processes and emerging sociological, historical, demographic and other approaches to the analysis of migration processes, often inconsistent with each other. In addition, studies are carried out without taking into account differences in the target orientations of the subjects involved in migration regulation, which is a necessary element in making managerial decisions in the migration sphere, as the state, constituent entities of the Federation, and industrial companies focused on attracting labor migrants, foreign workers, and residents of the territory (autochthon) have various, in most cases, contradictory motivational migration motives. As a result, a study aimed at finding an integrated, goal-oriented approach to the analysis of possible tools of migration regulation (migration policy) of the Russian Federation based on an assessment of existing world practice seems to be most relevant. The instrumental and methodical apparatus of the study is based on an integrated approach, within which migration is considered as a goal-oriented process that has characteristic components and is influenced by objective and personalized factors that depend on the conditions of the socio-economic situation in the development of the territory, and also combines various methods of scientific knowledge: system analysis, comparative, economic and statistical, grouping, benchmarking, etc. In the course of this study were developed us suggestions to improve the regulation of migration processes in the Russian regions, based on the orientation of the action on the selected specialization and targeted development priorities of the territories.

Keyword: *demographics, labor economics, labor policy, regional economy, migration approach, migration, highly qualified specialists, migration processes, the system of assessing the qualifications of migrants, indicators for determining highly qualified personnel.*

About the authors:

GRIZOVSKAJA Dar'ja Viktorovna – senior lecturer, Department of regional studies, of Tver state University. Russia, 170100, Tver region, Tver, Zhelyabova, 33, e-mail: Grizovskaya.DV@tversu.ru)

LAPUSHINSKAJA Galina Konstantinovna – Doctor of Economics, Professor, Head of the Department of Public Administration, Federal State Budget Educational Institution of Higher Education “Tver State University” (Russia, 170100, Tver Region, Tver, Zhelyabova St., 33, e-mail: Lapushinskaya.GK@tversu.ru)

References

1. Andrienko Ju., Guriev S. Razrabotka modeli vnutrennih i vneshnih migracionnyh potokov naselenija dlja regionov Rossijskoj Federacii. Centr jekonomicheskikh i finansovyh issledovanij i razrabotok v Rossijskoj jekonomicheskoy shkole, Moskva, 2006.
2. Bullejn N., Toftisova R. Sravnitel'nyj analiz evropejskoj politiki i praktiki v oblasti sotrudnichestva mezhdru gosudarstvom i NPO // Evropejskaja politika i praktika v oblasti sotrudnichestva mezhdru gosudarstvom i NPO. Kiev, 2005. 211 s.
3. Gornyj M.B. Vzaimodejstvie nekommercheskich organizacij i organov vlasti: sravnitel'nyj analiz zakonodatel'stva // Zhurnal issledovanij social'noj politiki. T. 9. № 2. S. 219–232.
4. Kandalincev V.Ju. VI S#ezd nekommercheskich organizacij Rossii ob#edinil rukovoditelej NKO – predstavitelej 75 regionov RF v Rossijskij sojuz nekommercheskich organizacij. URL: <http://ribakov.viperson.ru/articles/vi-s-ezd-nekommercheskich-organizatsiy-rossii-ob-edinil-rukovoditeley-nko-predstaviteley-75-regionov-rf-v-rossiyskiy-soyuz-nekommercheskich-organizatsiy> (data obrashhenija: 19.12.2019).
5. Melihova N.V. Ispol'zovanie metoda imitacionnogo modelirovanija dlja analiza demograficheskikh processov // Vestnik jekonomicheskikh nauk. 2005. №3. S. 292–297.
6. Na rabotu v Finljandiju. URL: http://www.balticlive.ru/userfiles/file/tme7601ve_finland.pdf/ (data obrashhenija: 30.07.2019).
7. Ov-Frajtag 3 B. Nepravitel'stvennyje organizacii // Vestnik moskovskoj shkoly grazhdanskogo prosveshhenija. 2009. № 4 (50). URL: <http://otetrad.ru/article-500.html> (data obrashhenija: 05.02.2019).
8. Organizacii obshhestvennoj pol'zy. Zarubezhnyj opyt. URL: <http://www.nirsi.ru/71> (data obrashhenija: 10.11.2019).
9. Pashhenko Ju. Obshhestvennaja dejatel'nost' DE: istorija, status-quo, opyt. URL: <http://www.cogita.ru/nko/2-i-konkurs-esse-deyatelnost-nko-v-rossii-i-v-evrope/yulija-paschenko.-obschestvennaya-deyatelnost-de-istoriya-status-quo-opyt> (data obrashhenija: 10.11.2019).
10. Repatrianty. URL: <http://www.infinland.net/immigracija/obshhee/moj-predok-finn-rejemigranty-programma-pereselenija-v-finljandiju-po-kornjam/> (data obrashhenija: 30.07.2019).
11. Rybakovskij L.L. Migracija naselenija. Tri stadii migracionnogo processa. URL: <http://viperson.ru/articles/rybakovskij-l-l-migratsiya-naselenija-tri-stadii-migratsionnogo-protsessa-ocherki-teorii-i-metodov-issledovaniya> (data obrashhenija: 25.12.2019).
12. Sizova I. L. Bednost' i bor'ba s bednost'ju v gosudarstvah blagosostojanija: sovremennoe sostojanie i perspektivy // Vestnik Nizhegorodskogo universiteta im. N. I. Lobachevskogo. Serija Social'nye nauki. 2007. № 2 (7). S. 78–86.
13. Shol'c K.-A., Filimonov M. Kancler Merkel' vstretilas' s predstaviteljami NPO // Deutshe Welle. [Jelektronnyj resurs]. URL: <http://www.dw.com/ru/> (data obrashhenija: 12.09.2019).
14. Jakovleva A. A. Finskij opyt provedenija oprosov rabotodatelej dlja prognozirovanija potrebnostej jekonomiki i vostrebovannyh kompetencij // Spros i predlozhenie na rynke truda i rynke obrazovatel'nyh uslug v regionah Rossii: Sb. dokladov po materialam vos'moj vsrossijskoj nauchno-prakt. internet-konferencii (27-28 okt. 2011 g.). Kn. III. 2011. S. 312–321.

15. Allemann von U. Organisierte Interessen in der Bundesrepublik Deutschland. Opladen: Leske und Budrich, 1989. URL: <https://ru.b-ok.cc/book/2301845/01e0129dataobrashhenija>: 25.12.2019).
16. Borkert M., Bosswick W. Migration Policy-Making in Germany – between national reluctance and local pragmatism? // Working Paper. W. p.: Federal Reserve Bank of Atlanta, 2007. № 20. URL: <http://www.urbanlab.org/articles/IMISCOE%20working%20paper%20MigrationpolicymakinginGermany.pdf>
17. Boswell Ch. The External Dimension of EU Immigration and Asylum Policy // International Affairs, vol. 79. 2003. № 3. URL: https://www.researchgate.net/publication/227726239_The_External_Dimension_of_EU_Immigration_and_Asylum_Policy (data obrashhenija: 25.12.2019).
18. Citizenship application. URL: <http://tilastot.migri.fi/#applications/23331/42?l=en&start=540> (dataobrashhenija: 21.06.2019).
19. Heinze R., Schmid J., Strunck Ch. Zur Politischen Okonomie der sozialen Dienstleistungsproduktion // Kolner Zeitschrift fur Soziologie und Sozialpsychologie. Köln: KZfSS.UNI. 1997. № 2. URL: <http://kzfss.uni-koeln.de/> (data obrashhenija: 13.10.2019).
20. Lavenex S., Kunz R. The Migration – Development Nexus in EU External Relations // Journal of European Integration. 2008. 30:3. DOI: 10.1080/07036330802142152
21. Migration Control in the North Atlantic World: The Evolution of State Practices in Europe and the United States from the French Revolution to the Inter-War Period. – New York: Berghan Books, 2003.
22. Nam-Eun Lee. Europäisierung deutscher Migrationspolitik. Göttingen: Georg-August-Universität Göttingen. 2012. URL: https://ediss.uni-goettingen.de/bitstream/handle/11858/00-1735-0000-000D-F0A7-6/lee_nam_eun.pdf?sequence=1 (data obrashhenija: 25.12.2019).
23. Occupational /barometer of Southwest Finland, I / 2018. URL: <https://www.ammattibarometri.fi/vertailu.asp?maakunta=varsinaissuomi&vuosi=18i&kieli=en> (data obrashhenija: 19.08.2019).
24. Zapata-Barrero R. The External Dimension of Migration Policy in the Mediterranean Region: Premises For Normative Debate // Revista del Instituto Español de Estudios Estratégicos. 2013. № 2.
25. Zolberg A. The Archaeology of “Remote Control” // Fahrmeir A., Faron O., and Weil P. (eds.)