

УДК 342.553(470.331):316.354.4-053.81

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ТВЕРИ

О.В. Жукова

Тверской государственной университет

В статье рассмотрены проблемы, связанные с реализацией программ по формированию молодежного кадрового резерва на территории отдельных муниципальных образований и в городе Твери. Предложены пути решения проблемы работы с кадровым резервом. Обозначены перспективы реализации программы по формированию молодежного кадрового резерва.

***Ключевые слова:** молодежный кадровый резерв, волонтерское движение, профессиональное становление личности, молодежное правительство.*

В современном стремительно меняющемся мире, пронизанном масштабными потоками информации, требующем постоянного притока новых знаний, роль молодежи возрастает. Она становится инициатором и двигателем нового, активным участником ускорения экономического прогресса¹. Понимание этого стимулирует новое отношение к молодому поколению, являющемуся важнейшим ресурсом развития любого современного муниципального образования, региона, государства в целом.

На сегодняшний день во многих государственных органах сохраняется ставший традиционным перекос в структуре управленческих кадров относительно возраста. Удельный вес людей в возрасте старше 35 лет остается очень высоким среди представителей власти. Это не означает напрямую, что необходимо ломать сложившиеся традиции, но тем не менее возникает угроза утечки молодых талантливых кадров, обладающих огромным потенциалом в решении проблем города, в совершенствовании внешнеэкономических связей, являющихся гарантией политической стабильности и благополучия. Переходный период развития российского общества и процесс модернизации экономики ставят задачу подготовки нового поколения высококвалифицированных управленческих кадров. Все эти обстоятельства обуславливают необходимость разработки программы инвестирования в молодежь как части социально-экономического региона. С одной стороны, инвестирование в молодежь – увеличение

¹ См.: Концепция социально-экономического развития РФ в сфере молодежной политики. Утв. распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. № 1662-р // СЗ РФ. 2008. № 47. Ст. 5489.

объема ресурсов, предоставляемых для развития отраслей, которые оказывают ежедневное влияние на молодых людей и обеспечивают их благополучие. С другой стороны, наделение молодых людей правами и полномочиями - это развитие и использование потенциала молодых людей для обновления общества, реализации целей и ценностей, инновационных технологий и методов работы.

Ключевая идея молодежного участия заключается в предоставлении молодым людям возможности оказывать влияние на все вопросы, касающиеся повышения качества их жизни. Это влияние молодежь может реализовать как через участие в принятии решений, так и через собственную деятельность, оказывающую воздействие на окружающую жизнь². Причем такая вовлеченность должна быть активной, добровольной, осознанной.

С целью систематизации работы по формированию молодежного кадрового резерва, выработки единого подхода к решению данной проблемы в нашем регионе с 2008 г. комитетом по делам молодежи Тверской области реализуется программа «Молодежный кадровый резерв». На данный момент свыше 140 человек приняли участие в данной программе. Более 30 молодым людям, успешно прошедшим её, было предложено пройти стажировку в исполнительных органах государственной власти Тверской области и органах местного самоуправления. Из них около 25 юношей и девушек смогли пройти стажировку в 2010 г., более 10 человек на сегодняшний день работают в органах исполнительной власти и местного самоуправления Тверской области.

Подобную программу необходимо реализовать и на территории отдельного муниципального образования, в том числе и в городе Твери. Для решения этой проблемы могут быть предложены различные варианты, рассмотрим некоторые из них.

Во-первых, развитие молодежной активности возможно путем вовлечения молодых людей в добровольчество (волонтерство), которое может стать определенным этапом профессионального становления личности. Участвуя в добровольческих (волонтерских) проектах, молодой человек приобретает бесценный опыт на разных уровнях: от организации и проведения мероприятий до оказания адресной помощи. Более того, осознанным становится его профессиональный выбор, и в большинстве случаев развиваются компетенции в сфере управления.

² По данным, приведенным в Стратегии государственной молодежной политики России, около 2,7 % молодежи России имеют опыт участия в работе общественных организаций. В управлении Министерства юстиции по Тверской области на 01.07.2011г. зарегистрировано только 20 организаций, основная деятельность которых направлена на работу с молодежью. При этом опыт участия молодежи в работе данных общественных организаций сведен к минимуму.

В Твери развитие добровольческого движения возможно через реализацию инициатив молодежи в различных направлениях: патриотизм, пропаганда здорового образа жизни, психосоциальное сопровождение детей-сирот и пожилых на базе учреждений среднего и высшего профессионального образования г. Твери, городского Центра волонтерства.

Во-вторых, необходимо создать молодежное правительство при администрации города из лидеров добровольческих отрядов, молодежных общественных организаций с целью привлечения активной молодежи к управлению, выявления кадрового потенциала, формирования активной жизненной позиции и гражданской ответственности молодежи.

В-третьих, создать информационный молодежный портал в сети Интернет. Необходимо не только предоставить молодежи информацию о возможностях участия в жизни общества, но и наладить постоянное информационное взаимодействие между молодежью и структурами молодежной политики.

В-четвертых, возможно проведение дополнительных мероприятий по повышению профессионализма резерва молодых кадров (семинары, тренинги, конкурсы, дискуссионные подиумы и др.).

Реализация этого проекта на территории Твери позволит создать целостную территориальную систему работы с молодежным кадровым резервом; снизить уровень социальной напряженности в молодежной среде, повысить качество жизни молодежи Твери; обеспечить социальную и правовую защищенность молодежи в целях содействия развитию самореализации и профессионального роста; обеспечить развитие кадрового потенциала среди молодежи и снизить отток талантливой молодежи из Твери; повысить уровень профессионализма молодых управленческих кадров.

В долгосрочной перспективе ожидается, что реализация намеченного проекта обеспечит рост деловой активности молодых людей в сфере управления, снизит уровень зарегистрированной безработицы среди молодежи; повысит уровень компетентности молодых граждан в вопросах правового просвещения и политической активности; позволит создать базу данных кадрового резерва из числа социально активной и профессионально успешной молодежи.

В целом реализация программы по формированию молодежного кадрового резерва будет способствовать успешному решению задач по социально-экономическому развитию Твери и делает предсказуемым будущее активной молодежи.

Список литературы

1. Концепция социально-экономического развития РФ в сфере молодежной политики. Утв. распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. № 1662-р // СЗ РФ. 2008. № 47. Ст. 5489.

DEVELOPMENT OF A YOUTH PERSONNEL RESERVE OF TVER

O.V. Zhukova

Tver State University

In article are considered the problems connected with realization of programs on formation of a youth personnel reserve in territory of separate municipal unions and in a city of Tver. Are offered ways of a solution of a problem of work with a personnel reserve. Are designated prospects of realization of the program on formation of a youth personnel reserve.

***Keywords:** youth personnel reserve, voluntary movement, professional formation of the person, the youth government.*

Об авторе:

ЖУКОВА Олеся Витальевна – канд. юр. наук, доцент кафедры гражданского процесса и правоохранительной деятельности Тверского государственного университета, olesyazh@mail.ru, 170100, г. Тверь, ул. Желябова, 33.