

АКТУАЛЬНО

УДК 316.66(73) + 316.627

ВОЛОНТЕРЫ США: СОЦИАЛЬНО - ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

С.Ю. Федорова¹, О.Н. Хохлова²

¹Санкт-Петербургский государственный экономический университет

²Тверской государственный университет

Анализируются данные ежегодных отчетов и информационных буклетов Корпорации национальной службы, Офиса служебных исследований, Департамента труда и ряда общественных организаций США за 1989-2010 гг., которые позволяют составить социальный портрет участника волонтерского движения.

***Ключевые слова:** волонтерское движение, добровольческая деятельность, диалог государства и общества, социально-демографические характеристики, социальная политика.*

Со второй половины XX в. благодаря диалогу между государством и обществом стало возможным эффективное решение социальных проблем. В развитых странах возросло число некоммерческих организаций, благотворительных фондов, реализован ряд социальных программ, основанных на привлечении добровольцев к общественно-полезной деятельности.

В России волонтерское движение стремительно развивается и нуждается в разработке теоретических основ добровольческой деятельности, адекватной нормативно-правовой базы и обобщении опыта других стран. США, зарекомендовавшие себя как государство, основанное на принципах демократии и поддерживающее активные проявления гражданственности среди своего населения, имеет богатые традиции волонтерского движения.

Опыт США привлекает все большее внимание исследователей. В ряде трудов показана специфика волонтерского движения, освещены теоретические проблемы волонтерского движения и добровольческой деятельности, рассматривается практика добровольческой деятельности в разных странах мира, в том числе и в США [3-5].

В других работах анализируются тенденции развития волонтерского движения, вопросы эффективности корпоративной социальной ответственности в коммерческом секторе США [2; 8], исследуется нормативно-правовая база некоммерческой деятельности в США [7].

Статьи Н.М. Мэйхера [11] и О. Коула мл. [10] посвящены реализации волонтерских программ, в частности, деятельности Гражданского корпуса охраны окружающей среды; Дж. Л. Брадни и Б. Газл [9] показали роль США в реализации международных волонтерских программ. Анализ выявленной литературы свидетельствует об отсутствии в ней сюжетов о социально-демографических характеристиках участников добровольческого движения.

Источниками для данного исследования послужили ежегодные отчеты и информационные буклеты некоммерческих и негосударственных организаций США: Корпорации национальной службы, Офиса служебных исследований, Департамента труда и ряда общественных организаций.

В истории США долгое время добровольцами являлись мужчины, что было обусловлено рядом объективных причин. Во-первых, волонтерское движение зарождалось в рядах военных отрядов добровольцев, охранявших территории британских колоний в Новом Свете, а затем и США от автохтонного населения и других угроз извне. Во-вторых, труд добровольцев регулярно привлекался для обеспечения безопасности и благополучия американских граждан, что требовало значительных физических усилий. В начале XX в. тенденция изменилась – в волонтерских программах стали чаще принимать участие женщины в составе религиозных организаций и первых социальных служб.

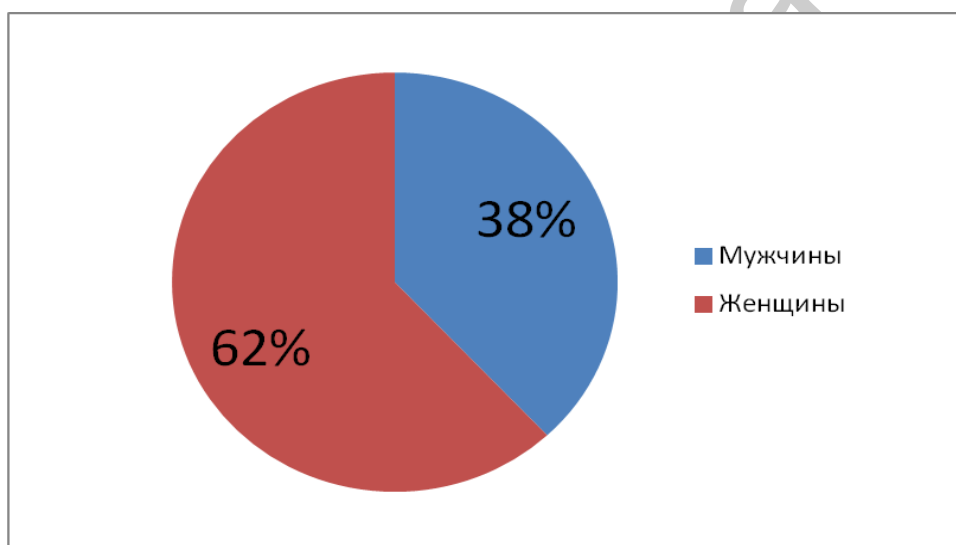


Рис. 1. Распределение волонтеров США по полу (по состоянию на 2005 г.) [15]

Преобладание среди волонтеров женщин объяснимо с точки зрения гендерных стереотипов: мужчины чаще всего самореализуются в бизнесе либо на производстве. Женщины же могут позволить себе работу в некоммерческих организациях, полагаясь на достаток супруга. Кроме того, такое распределение подтверждает предположение о том, что женщины более ориентированы на организованные формы деятельности, требующие коммуникативного и эмоционального включения.

Одним из наиболее важных факторов, определяющих досуговые предпочтения, является возраст. Распределение волонтеров по возрасту представлено на рис. 2.

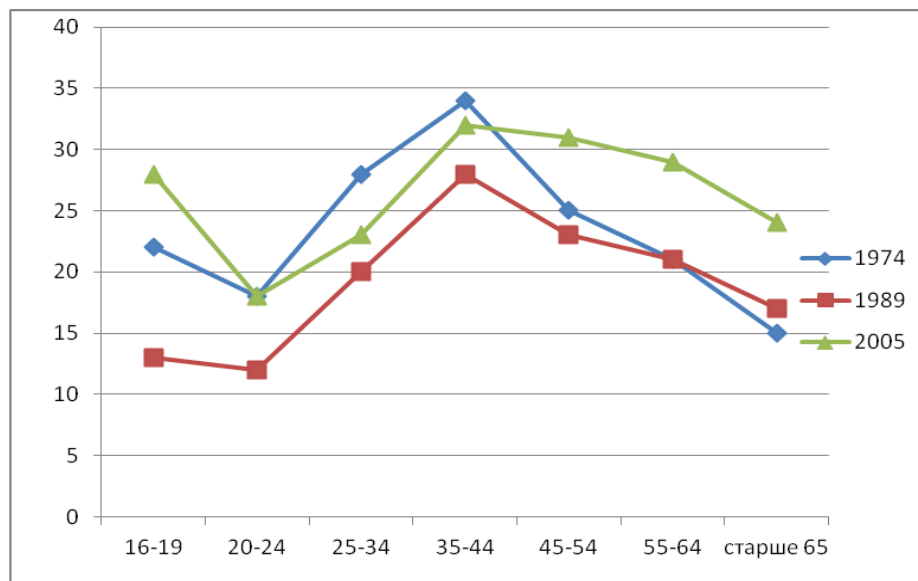


Рис. 2. Возрастной состав участников волонтерского движения

Для современных американцев участие в волонтерском движении впервые становится активным в подростковом возрасте (16-19 лет). Участие в школьных проектах, деятельности социальных служб совмещается с воспитательным моментом у старшеклассников. Для американцев в возрасте 20-30 лет можно отметить некий спад в волонтерской активности, что может быть связано с приоритетом построения карьеры и создания семьи. Пик волонтерской активности приходится на граждан старше 35 лет, что опять же может быть обусловлено типичными для данной возрастной категории населения причинами: стабильный заработок, налаженный семейный быт, появление свободного времени, которое уделяется волонтерской деятельности. Для XXI в. характерна тенденция повышения активности людей пенсионного возраста в волонтерском движении: повышение мобильности и возможности самореализации в некоммерческом секторе для пенсионеров расширены путем введения ряда волонтерских программ для американцев от 50 лет (например, SeniorCorps).

Данные Корпорации национальной службы (National Service), свидетельствуют о доминировании в 2005 г. в волонтерском движении детей и пенсионеров. Сдвиг в сторону этих возрастных групп обусловлен достаточным количеством свободного времени: дети посещают внеклассные занятия, состоят в молодежных организациях, а неработающие пенсионеры предпочитают посвящать себя общественно полезному труду, чтобы чувствовать себя востребованным, включенным в социально важные процессы. Между тем в программах социальной направленности, разрабатываемых в нашей стране, пожилых людей принято рассматривать только как категорию, нуждающуюся в социальной опеке и уходе. Среди пенсионеров до 75 лет (а они составляют более 33 % населения) [6] немало способных вести активный образ жизни. В этой связи следует отметить, что

Генеральная Ассамблея ООН (резолюция 46/91 от 16 декабря 1991 г.) рекомендовала правительствам всех стран включить в свои национальные программы такие принципы Организации Объединенных Наций в отношении пожилых людей, как независимость, участие, реализация внутреннего потенциала, достоинство.

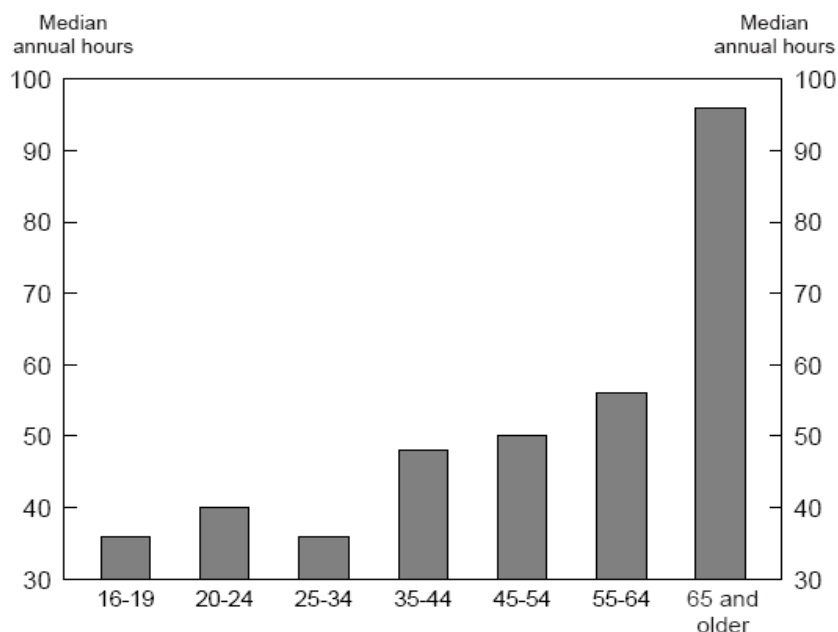


Рис. 3. Среднее количество часов работы волонтеров в год по возрастным группам, 2002-2009 гг.

Данные, представленные на рис. 3, свидетельствуют, что трудоустроенные граждане США в возрасте от 18 до 65 лет, хотя и составляют большую часть волонтерского движения, но уделяют данной работе меньше времени по сравнению с людьми пенсионного возраста [15]. В среднем каждый волонтер в год отработывает 35-40 часов на благо общества. Ежегодно трудозатраты волонтеров США составляют около 8 млн часов. Волонтерская деятельность в США осуществляется как на безвозмездной основе, так и с выплатой пособий. При условии получения небольшого жалования или безвозмездной работы, деятельность американских волонтеров оценивается в более чем в 150 млрд долларов [16]. Участник волонтерского движения имеет возможность учета волонтерской работы при определении трудового стажа. Волонтеру в США гарантирована выплата пособия либо помощь в обеспечении жизнедеятельности на время работы в программе (оплата/предоставление места проживания, питания и т.д.).

Для характеристики волонтеров немаловажное значение имеет их семейное положение. По данным National Service, участие добровольцев в возрасте от 25 до 59 лет с несовершеннолетними детьми составляет 38 %, в то время как доля бездетных волонтеров не превышает 20 % [14]. Это говорит о том, что воспитание детей не является препятствием для волонтерской

деятельности. Более того, пример родителей оказывает положительное влияние на социализацию детей и воспитание гражданской позиции.

Современное волонтерское движение предлагает широкий спектр программ для добровольческой деятельности. Выбор зависит от личного желания, а также от наличия профессиональных компетенций, востребованных на волонтерской службе. Статистика участия волонтеров в работе НКО различной направленности в период с 1989 по 2005 гг., представленная на рис. 4, дает представление о популярности и традиционности участия американских добровольцев в тех или иных организациях. Так, более трети волонтеров отдают предпочтение религиозным милосердным организациям, образовательной и внеклассной работе с молодежью. Эти направления в истории волонтерского движения возникли ранее других и остаются популярными и в настоящее время. Менее привлекательна работа в организациях международного уровня, службе социальной поддержки населения, а также в рамках организации спортивных и добровольческих акций.

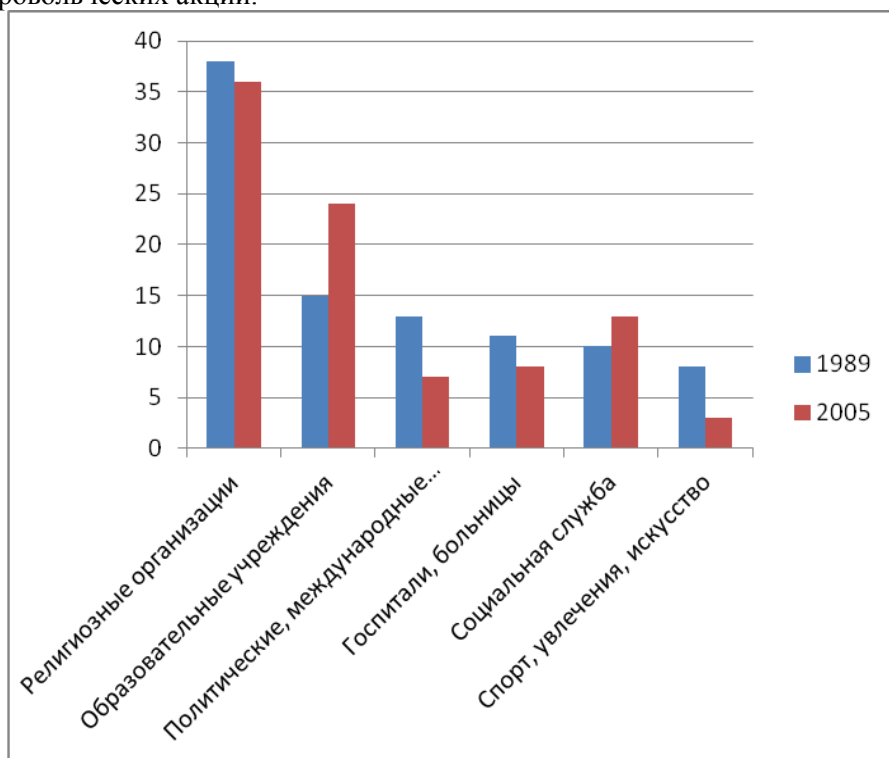


Рис. 4. Участие волонтеров в работе НКО различной направленности [18]

Одним из индикаторов эффективности работы НКО является образовательный уровень привлеченных к работе добровольцев. Абсолютное большинство молодых совершеннолетних волонтеров имеют среднее профессиональное или высшее образование [1].

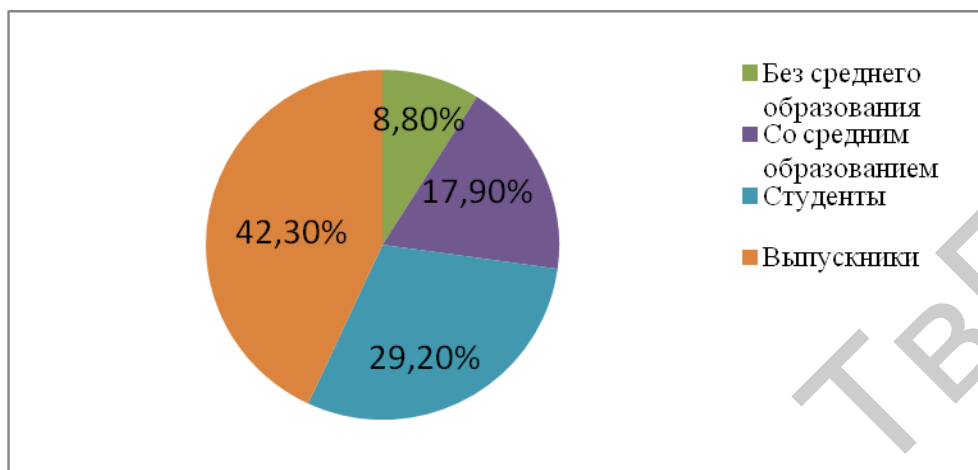


Рис. 5. Уровень образования волонтеров (по состоянию на 2005 г.) [16]

Это позволяет предположить, что многие молодые люди после окончания учебного заведения в период поиска сферы трудоустройства работают в течение 1-2-х лет в некоммерческих организациях, что позволяет получить опыт работы и небольшой трудовой стаж [1].

Особую роль в добровольческой деятельности играет мотивация волонтеров. Она формируется в период социализации личности в школе, колледже, посредством СМИ через пропаганду идей патриотизма, добровольчества, толерантности и помощи ближнему, поощрение социально-полезной деятельности, обеспечение государством свободы участия в общественных организациях [5, с. 127].

Таким образом, социально-демографическая структура волонтерства отражает воздействие экономических и политических процессов, протекающих в США. Специфика и активность деятельности волонтеров разных возрастных групп может зависеть от условий жизни и вида профессиональной деятельности.

Современное волонтерское движение в США многогранно. Для любого гражданина Америки может найтись подходящая волонтерская организация, вступив в которую, доброволец получает полезный и развивающий труд, возможности для социализации в новой среде. Современный волонтер США – это гражданин, транслирующий ценности свободы, трудолюбия, понимающий необходимость и важность безвозмездной работы на благо американского общества и государства. Свободное участие американцев в работе добровольческих организаций позволяет им транслировать свою жизненную стратегию молодому поколению страны через ценности и нормы волонтерского движения.

Благодаря гибкости системы добровольческой деятельности, в волонтерских программах США участвуют представители всех слоев населения. Весь спектр волонтерской работы направлен в первую очередь на социальную защиту населения, просветительскую и воспитательную работу. Деятельность волонтеров способствует повышению социально-демографической безопасности и стабильности США по таким индикаторам,

как состояние здоровья и качество социальной среды. Активное участие НКО в системе здравоохранения и социальной защиты является признаком развития гражданского общества.

Таким образом, определение социально-демографических характеристик волонтерского движения в США разрушает существующее в России представление о том, что в общественно-полезных добровольческих акциях необходимо делать ставку на молодежь. Привлечение социально активных людей пенсионного возраста может стать частью государственной социальной политики в отношении старшего поколения. Волонтерская деятельность может играть важную роль в решении сложных задач социально-экономического развития общества.

Список литературы

1. Волонтерство в США – национальная традиция. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.golos-ameriki.ru/content/usa-voluntiers-2011-09-06-129295763/244088.html>.
2. Гончаров С.Ф., Кричевский Н.А. Корпоративная социальная ответственность. М.: Дашков и К°, 2008. 215 с.
3. Злоказова Н.Е. Международный опыт подготовки волонтеров в решении задач кадрового обеспечения Олимпиады «Сочи-2014» // Вестн. ВГНА Минфина, 2008. №3. С. 41-45.
4. Конвисарева Л.П. Волонтерское движение как фактор развития социальной активности молодежи: дис...канд. педагог. наук. Кострома, 2006. 211 с.
5. Полагайко С.В. Теоретические аспекты добровольчества // Вестн. СГУТиКД, 2011. № 1 (15). С. 125-128.
6. Проблемы старости: духовные, медицинские и социальные аспекты. – М.: Изд. Свято-Димитриевского училища сестер милосердия, 2003. [Электронный ресурс]. URL: http://krotov.info/lib_sec/18_s/sta/rost.htm.
7. Сундатова О.Ю., Ходина Э.В. Зарубежный опыт регулирования деятельности негосударственных, некоммерческих организаций // Аналит. вестн. Совета Федерации ФС РФ. 2008. №2 (347). [Электронный ресурс]. URL: http://www.budgetrf.ru/Publications/Magazines/VestnikSF/2008/VSF_NEW200804292007/VSF_NEW200804292007_p_005.htm.
8. Шлихтер А.А. Направления и механизмы взаимодействия социально-ответственного бизнеса с некоммерческим сектором США. М.: МНЭМО РАН, 2010. 104 с.
9. Brudney J.L., Gazley B. The USA Freedom Corps and the Role of the States. Spectrum: The Journal of State Government. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.pointsoflight.org/who-we-are/our-history>
10. Cole O., Jr. African-American Youth in the Program of the Civilian Conservation Corps in California, 1933-42. An Ambivalent Legacy. [Электронный ресурс]. URL: http://www.parks.ca.gov/pages/24877/files/olen_cole_jr_african_american_youth_in_the_ccc_of_california_1933_1942.pdf.
11. Maher N.M. A New Deal Body Politic. Landscape, Labor and the Civilian Conservation Corps. [Электронный ресурс]. URL: <http://neilmaher.com/documents/bodypolitics.pdf>
12. PeaceCorps Catalog 2012. [Электронный ресурс]. URL: http://files.peacecorps.gov/multimedia/pdf/about/pc_catalog_2012.pdf.

13. Volunteer Growth in America. A review of trends since 1974. [Электронный ресурс]. URL: http://www.nationalservice.gov/pdf/06_1203_volunteer_growth.pdf
14. Volunteering and Civic Life in America 2012. Fact Sheet Final. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.volunteeringinamerica.gov/assets/resources/factsheetfinal.pdf>
15. Volunteering in the United States 2002-2009. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.bls.gov/opub/mlr/2006/02/ressum.pdf>
16. Volunteer Growth in America. Issue Brief and Factsheet. [Электронный ресурс]. URL: http://www.nationalservice.gov/pdf/06_1203_volunteer_growth_factsheet.pdf

VOLUNTEERS USA: SOCIO - DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS

S. Fedorova¹, O. Khokhlova²

¹Sankt-Petersburg State University of Economics

²Tver State University

Annual reports and information booklets of the National Service Corporation, the business research office, the Labor department and several non-profit organizations in the USA between 1989 and 2010 are analyzed in this article. These data enable to make up a social portrait of a volunteer.

Ключевые слова: *volunteerism, volunteer work, dialogue between the state and society, socio-demographic characteristics, and social policy.*

Об авторах:

ФЕДОРОВА Светлана Юрьевна – студентка I курса магистратуры ФГБОУ ВПО СПбГЭУ по направлению «Менеджмент» (191023, Санкт-Петербург, ул. Садовая, 21), e-mail: svetlanafedorova12@gmail.com.

ХОХЛОВА Ольга Николаевна – кандидат исторических наук, доцент кафедры всеобщей истории ФГБОУ ВПО «Тверской государственный университет» (170100, г. Тверь, ул. Желябова, 33), руководитель отделения развития профессиональной компетентности преподавателей вузов Института непрерывного образования Тверского государственного университета, e-mail: fpc_tver@mail.ru