

АСПИРАНТСКАЯ СТРАНИЦА

УДК 159.9 : 331 : 622.32

О ЗАДАЧАХ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОТБОРА ПЕРСОНАЛА ДЛЯ РАБОТЫ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ

Н.П. Мещерская

Тверской государственной университет

На основе анализа научно-теоретических подходов к проблеме профессионального отбора определяются направления эмпирического исследования по организации профессионального психологического отбора для работы в сложных условиях по добыче топливно-энергетических полезных ископаемых.

***Ключевые слова:** топливно-энергетическая отрасль, особые условия труда, профессиональный психологический отбор, профессиональная пригодность.*

Топливо-энергетическая отрасль является важнейшей структурной составляющей экономики России, одним из факторов развития и размещения производительных сил, формирования бюджета страны.

По данным Госкомстата РФ, в сфере добычи топливно-энергетических полезных ископаемых начиная с 2008 г., наблюдается прирост численности занятых. Вместе с тем в 2010 г. принято на работу 148,2 тыс. человек, уволено 154,5 тыс. человек [7, с. 134]. Возможно, что превышение числа уволенных над числом принятых обусловлено недостаточно грамотной организацией профессионального отбора кандидатов, тем более что работа по добыче топливно-энергетических ресурсов осуществляется в сложных и опасных условиях.

Условия труда (производственная среда) – это система социальных, психологических, санитарно-гигиенических и физических характеристик деятельности [2, с. 55]. Е.А. Климов определяет условия труда как предметные, информационные, организационные, пространственно-временные условия, «режимы», как компонент эргатической системы, не сводимой к зримой обстановке на рабочем месте [3, с.75].

В соответствии с приложением к Постановлению Кабинета Министров СССР от 26.01.91 г. № 10 (Список № 2) труд рабочих руководителей и специалистов по «бурению, добыче и переработке нефти, газа и газового конденсата, переработке угля и сланца» относится к работам, выполняемым в особо вредных и тяжелых условиях, то есть опасных условиях [8].

В 2011 году деятельность 43,4% числа работников, занятых в отрасли по добыче топливно-энергетических полезных ископаемых, осуществлялась в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда в связи с повышенным уровнем шума, ультра- и инфразвуков,

вибрации, запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны [7, с. 160]. По классификации С.Н. Пряжникова и Е.Ю. Пряжниковой, такие условия труда можно отнести к необычным или экстремальным производственным условиям [5].

В.А. Толочек отмечает, что «традиционно в аспекте “особых условий труда” в центре внимания психологии труда и инженерной психологии были космическая, авиационная, морская, полярная отрасли, деятельность военных операторов, пожарных, пограничников и др.» [9, с. 178]. В.И. Лебедев к особым воздействиям на профессионала относит работу вахтовым методом, сменную работу, работу с опасностью для жизни и здоровья, групповую изоляцию [4, с. 136-137]. Таким образом, труд работников по добыче топливно-энергетических полезных ископаемых осуществляется в особых условиях и на законном основании находится в рамках исследования психологии труда. В связи с этим актуальным становится вопрос об организации квалифицированного профессионального отбора сотрудников с применением современных методов оценки пригодности кандидатов.

Целью нашего исследования было изучение деятельности сотрудников службы управления персоналом (СУП) топливно-энергетической компании по организации профессионального психологического отбора сотрудников для работы в особых условиях.

Профессиональный отбор, в редакции О.Г. Носковой, это определение степени профессиональной пригодности человека к конкретной профессии (должности) в соответствии с нормативными требованиями [4, с. 208].

Е.В. Маркова определяет профессиональный отбор как комплекс мероприятий, направленных на выделение лиц, которые по своим психологическим и физиологическим качествам, состоянию здоровья и физического развития, уровню базового образования наиболее пригодны к обучению и последующей трудовой деятельности по конкретной профессии, специальности [6, с. 270].

Теме нашего исследования наиболее полно отвечает определение, которое дает «Большой психологический словарь» под редакцией Б.Г. Мещерякова и В.П. Зинченко: «Профессиональный отбор (англ. vocational selection) – специализированная процедура изучения и вероятностной оценки пригодности людей к овладению специальностью, достижению требуемого уровня мастерства и успешному выполнению профессиональных обязанностей в типовых и специфически затрудненных условиях. В профессиональном отборе выделяются четыре стороны, или компонента: медицинский, физиологический, педагогический и психологический» [1, с. 419].

Следовательно, деятельность СУП топливно-энергетической компании должна быть направлена на определение пригодности кандидата к работе в особых условиях.

В связи с этим кандидат на работу в данной отрасли, помимо отличных показателей здоровья, должен иметь и высокую психологическую готовность, которая выражается в обладании:

- ✓ эмоциональной стабильностью и надежностью;
- ✓ хорошей памятью;
- ✓ способностью воспринимать большое количество информации, гибкостью мышления (способность изменять планы, способы решения задач под влиянием изменений ситуации);
- ✓ способностью переносить длительное физическое и психическое напряжение в различных погодных условиях;
- ✓ высоким уровнем концентрации, распределения и устойчивости внимания (способность в течение длительного времени заниматься определенным видом деятельности, уделять внимание нескольким объектам одновременно);
- ✓ методичностью, рациональностью, аккуратностью, терпеливостью;
- ✓ самостоятельностью, самоконтролем, сознательностью;
- ✓ настойчивостью, упорством, дисциплинированностью;
- ✓ наблюдательностью;
- ✓ изобретательностью, ловкостью.

Обобщая сказанное и опираясь на сформулированные Е.А. Климовым компоненты пригодности человека к работе [3, с. 99], выделим задачи, стоящие перед СУП топливно-энергетической компании, по определению профессиональной пригодности кандидатов для работы в особых условиях (см. рисунок).



Основные компоненты пригодности к работе в особых условиях

На рисунке представлены основные направления деятельности сотрудников СУП по определению профессиональной пригодности кандидатов к работе в особых условиях. Конкретизация изучаемых и определяемых параметров должна производиться в соответствии с профессиограммой работника. Таким образом, можем наметить основные направления эмпирического исследования:

1-й этап – опираясь на знания трудового поста и конкретного рабочего места, составить профессиограммы должностей сотрудников, занимающихся добычей топливно-энергетических полезных ископаемых;

2-й этап – разработать количественные критерии отбора;

3-й этап – подобрать психодиагностический инструментарий;

4-й этап – провести оценку кандидатов;

5-й этап – сравнить успешность профессиональной деятельности бригад, члены которых прошли процедуру психологического профессионального отбора (исследуемая выборка), с бригадами, отбор в которые осуществлялся по формальным признакам (образование, опыт работы, здоровье).

Планируемое исследование носит лонгитюдный характер, что позволит говорить о достоверности полученных результатов.

Список литературы

1. Большой психологический словарь / под ред. Б.Г. Мещерякова, В.П. Зинченко. 3-е изд., доп. и перераб. СПб.: ПРАЙМ-ЕВРОЗНАК, 2006. 672 с.
2. Григорьева М.В. Психология труда: конспект лекций. М.: Высшее образование, 2006. 192 с.
3. Климов Е.А. Введение в психологию труда: учебник. М.: Изд-во Московского университета; Изд. центр «Академия», 2004. 336 с.
4. Носкова О.Г. Психология труда: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений / под ред. Е.А. Климова. М.: Академия, 2004. 384 с.
5. Пряжников Н.С., Пряжникова Е.Ю. Психология труда и человеческого достоинства: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений. М.: Академия, 2003. 476 с.
6. Психология труда: учеб. для студ. высш. учеб. заведений / под ред. проф. А.В. Карпова. М.: ВЛАДС-ПРЕСС, 2003. 352 с.
7. Российский статистический ежегодник 2012 [Электронный ресурс]. http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1135087342078
8. Справочно-информационная система ГАРАНТ аэро [Электронный ресурс]
9. Толочек В.А. Современная психология труда: учебное пособие. СПб.: Питер, 2006. 479 с.

**ABOUT THE TASKS OF PSYCHOLOGICAL SELECTION OF PERSONAL
FOR WORKING UNDER SPECIAL CONDITIONS**

N.P. Mescherskaya

Tver State University

The directions of empirical research on the organization of professional psychological selection for working under difficult conditions on the extraction of fuel and energy minerals are determined in this article, based on the analysis of the scientific-theoretical approaches to the problem of professional selection

***Keywords:** fuel and energy industry, special working conditions, professional psychological selection, professional aptitude*

Об авторе:

МЕЩЕРСКАЯ Наталья Петровна, аспирантка ГОУ ВПО «Тверской государственной университет» (170100, г. Тверь, ул. Желябова, 33), специальность «Психология труда, инженерная психология и эргономика», e-mail: natasha21051987@mail.ru