

УДК 332.133.44

АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ РЫНКА ТРУДА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Д.И. Миненков

Тверской государственной университет, г. Тверь

Статья посвящена анализу основных социально-экономических факторов, оказывающих влияние на динамику регионального рынка труда Тверской области. Даны обобщающие выводы о перспективах дальнейшего отраслевого развития Тверской области.

Ключевые слова: рынок труда, Тверская область, ОКВЭД, инвестиции, обрабатывающее производство, малое предпринимательство

Существенное влияние на формирование и развитие рынка труда оказывают социально-экономические факторы, определяющие изменение спроса и предложения труда, а также обеспечивающие условия для эффективной занятости. При этом различают факторы прямого воздействия (уровень заработной платы, развитие производства и малого бизнеса) и факторы долговременного действия, изменяющие ситуацию на рынке труда через определенный промежуток времени (инвестиции в основной капитал) [1, с. 53].

Главным социально-экономическим фактором, оказывающим влияние не только на рынок труда, но и на все экономические процессы региона, является уровень развития экономики, находящий свое отражение в показателе ВРП. Экономика Российской Федерации, ЦФО и соседних регионов Тверской области показывают уверенный рост в период с 2005-2011 гг.. Так, ВРП Тверской области составлял 253,7 млрд. руб. на 1 января 2012 г. и за последние 6 лет вырос в 2,6 раза, что совпадает со средним значением по ЦФО, но уступает росту данного показателя в Московской и Смоленской областях (но в абсолютном выражении показатель Смоленской области уступает). За последний отчетный год рост ВРП Тверской области составил 16% (для сравнения: в ЦФО - 20%, Московской области - 22%, Смоленской области - 18%, Ярославской области - 19%) [2, с. 373].

Отличительной чертой Тверской области от ряда областей и общероссийской тенденцией является то, что, несмотря на экономический кризис 2008 г., в 2009 г. было зафиксировано лишь замедление развития экономики, а не падение показателя ВРП. Таким образом, в целом со стороны макроэкономической статистики формируется положительный фон для дальнейшего функционирования рынка труда Тверской области.

Рассмотрение структуры ВРП дает более детальное представление о том, на чем конкретно специализируется экономика региона, и какие сферы наиболее развиты.

Наибольший удельный вес в структуре ВРП Тверской области занимают следующие разделы ОКВЭД: «Обрабатывающее производство» - 21,3%; «Оптовая розничная торговля» -15,3%; «Строительство» - 10,9%, и «Транспорт и связь» - 10,3%.[2, С. 380-389] Следует отметить постепенное снижение доли «Транспорта и связи» (с 2005 г. на 5,3 п. п. до 10,3%) и «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (с 2005 г. на 1,6 п. п. до 6,7%). «Строительство» и «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение» наоборот увеличили свою долю и занимают 10,9% и 7,7% ВРП соответственно.

Структура показывает, какие сферы деятельности являются ведущими в формировании спроса на рынке труда. Можно говорить о создании укрупненных групп работодателей, основу которым будут составлять предприятия отраслей с наибольшей долей в ВРП. Стоит отметить сферу «Образование», которая хоть и занимает низкую долю в структуре ВРП, однако в ней работает около 10% экономически активного населения.

Анализ динамики инвестиций в основной капитал дает представление о перспективах экономического развития региона. Вплоть до 2012 года в Тверской области наблюдался рост объемов инвестиций. Даже в кризисный год этот показатель увеличился на 39 % (в отличие от негативных тенденций соседних регионов). В 2012 году объем инвестиций сократился на 15%, что говорит о замедлении темпов модернизации предприятий [3, с.189].

Сворачивание инвестиционных программ может оказать негативное влияние на функционирование рынка труда в перспективе, т.к. не будет осуществляться расширение производства, которое приводит к росту спроса на трудовые ресурсы. В целом по абсолютным значениям Тверская область превышает аналогичный показатель в соседних Смоленской и Ярославской областях, где также можно констатировать рецессию в инвестиционных процессах.

Структура инвестиций по видам экономической деятельности дает более детальное представление о распределении средств между предприятиями различных отраслей. Наибольший объем средств в 2012г. было инвестировано в сферах: «Транспорт и связь» (17343,8 млн. руб. или 30% всех инвестиций), «Производство и распределение электроэнергии» (13490,2 млн.руб. - 23%), «Обрабатывающие производства» (10063,5млн.руб. - 17%). «Транспорт и связь» играют важнейшую роль в поддержании экономической, социальной, политической стабильности и благополучия, как в масштабах страны, так

и в Тверской области, в частности. Возможно рассмотрение формирования на территории региона логистического кластера, который генерирует множество рабочих мест. Рост инвестиций связан и с развитием технологий связи, освоением и распространением по всех территории новых стандартов связи. Стоит отметить перспективное расширение доступа к сети Интернет в сторону деревень и сел.[4,С.137]

При детальном рассмотрении вида экономической деятельности «Обрабатывающие производства» и сопоставлении показателя объема инвестиций в основной капитал и количества предприятий, можно сделать вывод, что динамика инвестиций хоть и неоднозначно, но все же позитивная. Также наблюдается постоянное наращивание объема инвестиции в отрасли добывающей промышленности. Это может быть индикатором модернизации данного сектора экономики.

При наблюдении снижения числа предприятий с 4774 ед. в 2005г. до 3480 ед. в 2012 г. и одновременном росте объема инвестиций с 1541 млн. руб. до 10063,5 млн. руб. за аналогичный период, также увеличении стоимости основных фондов в 4,5 раза, логично предположить, что менеджеры организаций сделали упор на создание небольших, но современных предприятий. Скорее всего, на их территории будет производиться наукоемкая и капиталоемкая современная продукция, что формирует спрос на высокоподготовленные инженерные кадры, и создание предпосылок для расширения квалификации работающего персонала.

Далее следует рассмотреть развитие малого бизнеса, так как данная сфера имеет определенные преимущества в регулировании занятости. Во-первых, малый бизнес не только создает, прямо и косвенно инициирует появление дополнительных рабочих мест, но и расширяет поле деловой активности, вовлекая в трудовую деятельность тех граждан, которые не обладают высокой конкурентоспособностью на рынке труда. Более «гибкие» условия труда, включая особые режимы рабочего времени на малых предприятиях делают их привлекательными для работников. Набор нестандартных форм занятости многообразен и может включать:

- неполную занятость (part-time employment);
- сверхурочную занятость (overtime employment);
- временную занятость на основе трудовых договоров, рассчитанных на определенный срок (temporary or fixed-term employment);
- случайную занятость (casual employment), выступающую способом получения дополнительного заработка при недостаточных трудовых доходах или низкой оплате труда на основной работе (как правило, сопряжена с низкоквалифицированным трудом) ;
- занятость на основе договоров гражданско-правового характера (contract work);

- занятость в компаниях, осуществляющих лизинг персонала (temporary work agencies);
- вторичную занятость (secondary employment), характеризующуюся наличием постоянного дополнительного (второго и т.д.) места работы;
- неформальную занятость (informal employment), к которой относятся - занятость индивидуальным (неинкорпорированным) предпринимательством, занятость по найму у физических лиц, занятость в домашнем хозяйстве производством товаров для последующей продажи, нерегистрируемая занятость в формальном секторе.

Также, чутко реагируя на изменение рыночной конъюнктуры, малые предприятия становятся участниками инвестиционного процесса, способствуют качественному улучшению рабочей силы, формируют рабочие места на базе новых технологий.

Например, отрасли, специфика которых предполагает более масштабное участие малых предприятий в производственных процессах или научных разработках (прежде всего, наукоемкие отрасли с диверсифицированным производством – точное машиностроение, радиоэлектроника, приборостроение, а также микробиологическая и медицинская промышленность), требуют использования труда высококвалифицированной рабочей силы, в том числе исследователей и научных работников, что чрезвычайно важно для сохранения и развития накопленного интеллектуального потенциала страны.

В традиционных отраслях имеются широкие возможности создания дешевых рабочих мест для относительно малоквалифицированной рабочей силы. Это прежде всего деревообрабатывающая, полиграфическая пищевая и перерабатывающая промышленность, промышленность строительных материалов [5, С. 150].

За период с 2005 по 2012 количество предприятий малого предпринимательства выросло почти в 3 раза и составляло по итогам 2012 года 18,8 тыс. организаций.оборот за аналогичный период также возрос и составляет 128,2 млрд. руб. [2, С.452-460]

Следует отметить, что если в 2005 году каждое предприятие в среднем генерировало 4,5 млн. руб. оборота, то в 2012 году эта цифра составляет уже 6 млн. руб. Однако, эти показатели не отражают инфляции, которая в 2012 году по отношению к 2005г. составляет 105% [6]. С её учетом выходит, что эффективность предприятий не увеличилась, а наоборот, снизилась. Численность работающих на предприятиях малого бизнеса за рассматриваемый период в целом возросла. Было замечено два сокращения по отношению к предыдущему году: в 2007 - на 1,3 тыс. человек, в 2012 – на 4 тыс. человек. В 2012 году количество занятых в малом бизнесе региона достигло 84,2 тыс. человек.

Рассмотрим развитие экспорта в регионе. Так, на 2012 год Тверская область превысила докризисные значения, и общий объем экспорта составляет 311 млн. долл. [2, с. 984] Спад произошел вследствие применявшихся протекционистских мер по защите внутренних рынков всеми странами. Тверская область является наименее экспорто-ориентированным регионом по сравнению с соседними областями (так, по ЦФО удельный вес Тверского региона составляет всего 0,1 %). Страновая структура экспорта в 2012 для Тверской области изменилась. Если почти на всем протяжении исследуемого периода, экспорт в страны дальнего зарубежья превалировал над странами СНГ, то на сегодняшний день вектор сместился (144 млн. долл. против 167 млн. долл.). Стоит учитывать нестабильное положение экономик соседних стран, что ставит под угрозу предприятия, связанные с экспортом в эти регионы [7, с. 201]. В товарной структуре экспорта Тверской области наибольшую долю занимают «Машины, оборудование и транспортные средства» (40%), далее идут «Металлы и изделия из них» (25%) , «Продовольственные товары и сельхоз сырье» (16%) [2, С. 984], что коррелирует с общими показателями отраслевого развития региона. Тут также проявляется значимость обрабатывающего производства для экономики области и, соответственно, для рынка труда.

Функции основного регулятора объемов и направления движения рабочей силы выполняют заработная плата и уровень доходов населения. Именно от них во многом зависит объем и структура предложения труда, мотивационное поведение работника, его мобильность, смена профессии и повышение общего уровня занятости [1, с. 54].

Среднедушевые доходы населения в Тверской области в 2012 г. составляют 17247 рублей [2, С. 160], это 54 результат по России и самый низкий среди соседних регионов, что, естественно, не является лучшим фактором при выборе места проживания.

В 2005-2012 гг. данный показатель в Тверской области вырос на 11641 руб. или в 3,1 раза. Однако для рынка более информативным будет показатель средней заработной платы, так как он занимает наибольший удельный вес среди всех доходов населения на территории Тверского региона. Так, средняя зарплата по Тверской области в 2012 году составила 20246 рублей [2, с. 162], что выше только чем у Смоленской области. Несмотря на то, что рост номинальной заработной платы за период с 2005 г. по 2012 г. составил 309%, что превышает инфляцию за аналогичный период, Тверская область не может конкурировать по этому показателю с соседней Московской областью и г. Москва, с которыми разница составляет в 1.5 и 2.5 раза соответственно. С возрастающей мобильностью населения это приводит к оттоку в эти регионы квалифицированных кадров, особенно молодежи.

Рассматривая индекс потребительских цен как еще один значимый социальный фактор, можно отметить, что в Тверской области в 2012 году он составил 6,5 % и имеет тенденцию к снижению, с наибольшего значения в 2008 году на 6,5 п. п. [2, с. 953]. В сравнении со средними значениями по ЦФО показатель будет ниже на 0,2 п. п., но выше чем в Московской и Смоленских областях на 0,1 и 0,2 п. п. соответственно.

Тверь как основной участник местного рынка труда, занимает последнее место в ежегодном рейтинге, проведенном РБК в 2013 г., по индексу относительной стоимости жизни.[8, с. 98] Это оказывает негативное влияние на устойчивость функционирования рынка труда и формирование предложения труда. Расслоение общества по доходам также оказывает влияние на отечественный рынок труда. Для людей, живущих за чертой бедности, одним из немногих шансов изменить свою жизнь к лучшему является смена места работы. Для получения более высокооплачиваемой работы иногда достаточно оценить свои знания и опыт, либо можно получить (если нужно) дополнительное образование или пройти программу профессиональной переподготовки, которые предлагают бесплатно центры занятости [9]. Коэффициент Джини, как основной показатель расслоения населения, в Тверской области имеет наименьшее значение по сравнению с соседними областями и средним значением по Российской Федерации – 0.366. Этот факт дает преимущества для развития человеческого потенциала, который в свою очередь сказывается на качестве трудовых ресурсов. Но этот показатель имеет тенденцию к возрастанию, и увеличился к 2012г. по сравнению с 2005 годом на 1,1%.

Таким образом, в экономике Тверской области преобладают «Обрабатывающие производства» и сфера «Оптовой и розничной торговли». Инвестиции в основной капитал предприятиями реального сектора экономики направлены на повышение наукоёмкости и эффективности производства. К положительным социально-экономическим процессам можно отнести: рост числа организаций малого бизнеса; низкий уровень подоходного расслоения населения. Негативными факторами развития рынка труда являются: преобладающая ориентация предприятий, работающих на экспорт на страны СНГ; неконкурентоспособные по сравнению с соседними областями доходы населения, но отмечается относительная устойчивость экономики региона к кризисным явлениям.

Список литературы

1. Некрестьянова С. Социально-экономические условия, влияющие на общероссийский и региональный рынок труда // Резонанс. - 2008. - №5. – С. 51-55.

2. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2013: Стат. сб. / Росстат. - М., 2013. - 990 с.
3. Миненков Д.И., Лапина Л.В. Отраслевой анализ экономики Тверской области // Вестник ТвГУ. Серия «Экономика и управление». Выпуск 21. – Тверь: Твер.гос.ун-т, 2013. - №33 – с. 186-193
4. Забелина О.В., Бычин В.Б. Организация труда в промышленности: анализ тенденций развития // Вестник ТвГУ. Серия «Экономика и управление». Выпуск 21. – Тверь: Твер.гос.ун-т, 2013. - №33 – с. 135-141 (0,6 п.л.)
5. Бессарабова Н. В. Роль малого бизнеса в решении проблем занятости населения//Российское предпринимательство. - 2008. - №1 Вып.1(104). - С.148-152.
6. Инфляционный калькулятор области [Электронный ресурс]. URL: [http://fin-plus.ru/ru/services/inflation\](http://fin-plus.ru/ru/services/inflation/)
7. Забелина О.В., Козлова Т.М., Романюк А.В. Состояние и тенденции развития промышленности Тверской области // Экономическое возрождение России. – Спб.: ИНИР, 2013. - №4 – с.197-203 (0,6 п.л.)
8. Рябов С, Фомичева М. Поговорим об этом // РБК. – 2013. - №11. – С.83-98.
9. Астахова С.М. Регулирование взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг в сфере подготовки специалистов с высшим образованием.- Труды МЭЛИ: электронный журнал.

ANALYSIS OF SOCIO-ECONOMIC FACTORS OF THE TVER REGION LABOR-MARKET

D.I. Minenkov

Tver State University, Tver

This article analyzes the main socio-economic factors influencing the dynamics of the regional labor market Tver region. Given general conclusions about the prospects for further development of the industry of the Tver region.

Keywords: *labor market, Tver region, ARCTEA, investment, manufacturing, small business*

Об авторе

МИНЕНКОВ Дмитрий Игоревич – аспирант кафедры «Национальная экономика» Тверского государственного университета, e-mail: minenkov90@inbox.ru