

УДК 349.2 : 343.535

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИ ПРОЦЕДУРЕ БАНКРОТСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ

О.И. Попова

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

Статья посвящена проблеме регулирования трудовых отношений при проведении работодателем процедуры банкротства. Детально проанализированы особенности привлечения работодателя к различным видам юридической ответственности, правоприменительная практика в сфере защиты трудовых прав работников.

Ключевые слова: банкротство, трудовые отношения, заработная плата, текущая задолженность, трудовой договор, работодатель.

Государственная инспекция труда в Тверской области осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права. Одним из важнейших направлений деятельности инспекции является защита трудовых прав работников в случае невыплаты или задержки работодателем выплаты заработной платы, что является нарушением положений ст. 136 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ)¹. К сожалению, в связи со сложной экономической обстановкой, такие нарушения стали массовыми.

В соответствии со ст. 56 ТК РФ сторонами трудового договора являются работодатель и работник, которые наделены определенными правами и обязанностями. Статья 22 ТК РФ содержит перечень обязанностей работодателя, среди которых указана обязанность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Указанная обязанность конкретизируется ч. 1 ст. 136 ТК РФ, которая устанавливает, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

За нарушение положений ст. 136 ТК РФ работодатель может быть привлечен к административной ответственности в виде штрафа, матери-

¹ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (с изм. от 02.05.2015 г.) // СЗ. 2002. № 1. Ст. 3.

альной ответственности согласно ст. 236 ТК РФ, а также к уголовной ответственности, если в его действиях установлен состав уголовного преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ.

Все эти виды юридической ответственности помогают восстановить нарушенные права работников в сфере оплаты труда. Но намного сложнее защищать такие права в тех случаях, когда работодатель начинает процедуру банкротства в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее — Федеральный закон о банкротстве)².

Согласно ст. 2 Федерального закона о банкротстве несостоятельность (банкротство) - это признанная арбитражным судом неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей, в том числе и выплату заработной платы.

Само по себе введение процедуры банкротства не освобождает работодателя от соблюдения норм трудового законодательства и не влечет каких-либо оснований для неисполнения обязанностей по выплате заработной платы работнику, с которым трудовые отношения не прекращены.

Правоприменительная практика складывается таким образом, что в этом случае положения ТК РФ не распространяются на такие правоотношения, что вызывает много вопросов. Рассмотрим это на примере, когда у работодателя вводится процедура наблюдения.

В соответствии с ч. 1 ст. 64 Федерального закона о банкротстве введение наблюдения не является основанием для отстранения руководителя должника и иных органов должника, которые наделены соответствующими полномочиями с ограничениями, установленными пунктами 2 и 3 настоящей статьи. Генеральный директор (директор, руководитель) является должностным лицом, несущим ответственность за соблюдением законодательства о труде, т. е. выступает в качестве конкретного работодателя. А деятельность работодателя регулируется нормами действующего трудового законодательства.

При процедуре банкротства - наблюдения, работодатель должен принять должные меры, направленные на изыскание источников погашения задолженности по заработной плате перед работниками (например, заем, кредит), но в рамках ограничений, установленных ст. 64 Федеральным законом о банкротстве. Поэтому если соответствующие меры не были предприняты руководителем организации и это привело к

² Федеральный закон от 26.10.2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (с изм. и доп. от 29.12.2014 г.) // СЗ. 2002. № 43. Ст. 4190.

образованию задолженности по заработной плате, то работодатель должен нести ответственность в рамках ТК РФ.

В соответствии с положениями абз. первого п. 1 ст. 63 вышеназванного закона с даты вынесения арбитражным судом определения о введении наблюдения наступают следующие последствия: требования кредиторов по денежным обязательствам и об уплате обязательных платежей, за исключением текущих платежей, могут быть предъявлены к должнику только с соблюдением установленного данным законом порядка предъявления требований к должнику.

Следовательно, с момента открытия процедуры банкротства трудовые отношения по выплате заработной платы подлежат регулированию с учетом положений Федерального закона о банкротстве, поэтому необходимо четко определить период образования задолженности, так как это влечет определенные правовые последствия для работодателя.

Статья 5 указанного выше федерального закона устанавливает, что при признании организации неплатежеспособной (банкротом) все её долги разделяются на реестровые и текущие. К реестровым долгам относится задолженность, образовавшаяся до момента возбуждения дела в арбитражном суде. Соответственно к текущей задолженности относится та, которая образовалась с момента возбуждения указанного дела. Вся реестровая задолженность погашается в порядке очередности. В силу абз. 2 п. 4 ст. 134 данного закона во вторую очередь производятся расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору. Таким образом, текущая задолженность погашается вне очередности, даже перед реестровой задолженностью. В случае, если должником в период после вынесения определения о признании арбитражным судом заявления о признании должника банкротом и до признания должника банкротом и открытия конкурсного производства не в полном объеме выполнены обязательства по оплате труда работающих или работавших по трудовому договору, суммы, не выплаченные до принятия арбитражным судом решения о признании должника банкротом и об открытии конкурсного производства, подлежат удовлетворению в составе текущих требований.

Требования кредиторов по текущим платежам не подлежат включению в реестр требований кредиторов. Кредиторы по текущим платежам при проведении соответствующих процедур банкротства не признаются лицами, участвующими в деле о банкротстве. Поэтому вся текущая задолженность по заработной плате подлежит выплате в соответствии с положениями ст. 136 ТК РФ и работодатель несет ответственность перед работниками за несвоевременную выплату заработной платы, которая образовалась в этот период.

Если в этом случае считать, что правовое регулирование выплаты текущей задолженности по заработной плате перед работниками не попадает под действие ТК РФ, а регулируется Федеральным законом о банкротстве, то возникает вопрос о правомерности действий работника в этом случае воспользоваться защитой своих нарушенных прав согласно ст. 142 ТК РФ, т. е. приостановить работу, если срок задержки выплаты заработной платы составляет более 15 дней. Да и сама статья называется «Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику». Получается, что при введении банкротства работодатель не несет ответственности и по ст. 142 ТК РФ, так как на него не распространяются положения ТК РФ, что приводит к нарушениям трудовых прав работников в сфере оплаты труда.

Российская Федерация 01.05.2012 г. ратифицировала Конвенцию Международной организации труда от 23.06.1992 г. № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя»³ и приняла на себя обязательства, вытекающие из раздела II Конвенции, предусматривающие защиту требований трудящихся, вытекающих из трудовых отношений, посредством установления привилегии при удовлетворении требований кредиторов. Согласно Федеральному закону о банкротстве они удовлетворяются во вторую очередь. Назрела практическая необходимость о принятии обязательств Российской Федерации, вытекающие из раздела III, который предусматривает защиту требований трудящихся с помощью гарантийных учреждений. Создание таких фондов позволит избежать задолженности по заработной плате при банкротстве работодателей и значительно снизить социальную напряженность в обществе.

³ Федеральный закон от 01.05.2012 г. № 39-ФЗ «О ратификации Конвенции Международной организации труда о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя» (Конвенция № 173). Принята в г. Женеве 23.06.1992 на 79-й сессии Генеральной конференции МОТ // СПС «КонсультантПлюс».

FEATURES OF REGULATION OF THE LABOR RELATIONS AT PROCEDURE OF BANKRUPTCY OF THE EMPLOYER

O.I. Popova

Tver State University

The problem of the essence is regulation of the labor relations at procedure of bankruptcy of the employer. Detailed analysis of features of involvement of the employer to different types of legal responsibility, law-enforcement practice in the sphere of protection of the labor relations.

Keywords: *bankruptcy, labor relations, wages (salary), current arrears, labour contract, employer.*

Об авторе

ПОПОВА Ольга Ивановна – кандидат юридических наук, доцент кафедры экологического права и правового обеспечения профессиональной деятельности Тверского государственного университета (170100, г. Тверь, ул. Желябова, 33), OlgaTver5@yandex.ru.

POPOVA Olga – PhD, associate professor department of Environmental Law and Legal professional activity Tver State University (170100, Tver, ul. Zhelyabova, 33), e-mail: OlgaTver5@yandex.ru

Попова О.И. Особенности регулирования трудовых отношений при процедуре банкротства работодателя // Вестник ТвГУ. Серия: Право. 2015. № 4. С. 160 – 164.