

УДК 331.5-053.81

ПОЛОЖЕНИЕ МОЛОДЕЖИ НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА

А.Н. Конфоркин

Тверской государственной университет, г. Тверь

Показаны проблемы занятости молодежи, в том числе выпускников учебных заведений профессионального образования, в условиях экономического кризиса. Предложены варианты совершенствования механизма государственного и муниципального управления рынком труда.

Ключевые слова: труд, занятость, молодежь, рынок труда, персонал, занятость выпускников вузов.

Практика показывает, что наибольшая эффективность при определении и решении задач анализа и прогноза занятости населения достигается при применении метода научного моделирования сложных процессов и систем, путем создания структурной модели движения трудовых ресурсов, в том числе выпускников учебных заведений профессионального образования. Структурная модель движения трудовых ресурсов на рынке труда областного центра (на примере Твери) приведена на рис. 1.



Р и с . 1. Структурная модель движения трудовых ресурсов, в том числе выпускников, на рынке труда г. Твери

Данная методика определяет способы эффективного регулирования рынка труда, не противоречащие рыночной идеологии, к числу которых относятся:

- создание системы оперативного отслеживания ситуации на рынке труда и принятие адекватных мер и программ по ее стабилизации и улучшению в зависимости от положения дел в экономике;

- создание качественной и доступной общегосударственной и региональной системы информации о наличии свободных рабочих мест;

- создание гибкой системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров, способной быстро адаптироваться к структурным изменениям в спросе на рабочую силу;

- создание системы материальной поддержки лиц, проходящих профессиональную подготовку, вынужденных менять место жительства в связи с получением новой работы.

Решение задач с применением научно обоснованных способов регулирования рынка труда возложено на органы государственной службы занятости населения. Отметим, что за 25 лет существования службы занятости проделана большая работа по регулированию ситуации на рынке труда. Создана система содействия занятости населения, подготовлены кадры специалистов, укреплена материально-техническая база, внедрены современные информационные технологии, отрабатываются новые методики взаимодействия с работодателями, общественностью, государственными и муниципальными органами. Услуги ГСЗ стали более доступными для населения.

Органы службы занятости:

- предоставляют информацию об имеющихся вакансиях всем гражданам, ищущим работу;

- осуществляют материальную поддержку официально зарегистрированным безработным гражданам;

- реализуют программы переобучения безработных;

- оказывают помощь гражданам в открытии собственного дела;

- реализуют специальные государственные программы по содействию занятости населения, в том числе:

- по трудоустройству выпускников по программе «Первое рабочее место»;

- квотирование рабочих мест для инвалидов,

- оказание психологической помощи гражданам, потерявшим работу,

- оказание услуг по профессиональной ориентации,

- организация временной занятости подростков,

- оказание помощи работодателям в подборе кандидатов на имеющиеся вакансии и др.

Принимаемые меры государственного регулирования способствуют тому, что даже в условиях кризиса в экономике положение на рынке труда большинства регионов России, в том числе и в Тверской области, остается стабильным.

Однако, результаты анализа динамики рынка труда показывают, что при экономическом кризисе одной из наименее конкурентоспособных социальных групп становится молодежь, не имеющая достаточного профессионального и жизненного опыта. Молодежная безработица, вызванная неблагоприятной экономической конъюнктурой, трудностями социального и профессионального самоопределения на старте жизненного пути, выступает не

только как дополнительный фактор давления на рынок труда. Проблематика занятости молодежи приобретает острое экономическое и социально-политическое значение. В этой связи принятие адекватных управленческих решений, направленных на смягчение проблемы молодежной занятости, становится одним из приоритетных направлений деятельности государственных органов по труду и социальному развитию.

Особую актуальность проблема формирования и регулирования трудовой занятости молодежи приобретает на региональном уровне, где формируются условия для решения практических вопросов социально-трудовых отношений.

Какова же ситуация, в том числе с занятостью молодежи, на рынке труда Тверской области на начало 2016 года? Обратимся к информации сайта Главного управления по труду и занятости Тверской области [1].

Благодаря своевременно принятым мерам массовых высвобождений и резких скачков безработицы не было допущено. По уровню занятости населения Тверская область сегодня занимает 7-е место в Центральном федеральном округе. Это стало возможным благодаря поддержке федерального центра и выстроенной в регионе системе прогнозирования ситуации, возникающей на рынке труда, и упреждающего воздействия на ее развитие.

В 2015 году органы службы занятости сотрудничали с 5 тысячами организаций региона, более 160 предприятий участвовали в антикризисных мероприятиях. При содействии службы занятости трудоустроено свыше 43 тысяч человек. Около 300 человек воспользовались помощью для создания собственного дела. По этому направлению Тверская область занимает почетное 5-е место среди регионов России.

Служба занятости способствует созданию временных рабочих мест, поддерживая социально значимые проекты некоммерческих организаций – Тверской ассоциации потанинских стипендиатов, клуба «ВелоТверь» и поисково-спасательного отряда «Сова». В реализации этих проектов были заняты более 3 тыс. человек.

В 2015 году ситуация на рынке труда Тверской области развивалась в соответствии с процессами, происходящими в экономике региона. Ее характеризовали следующие тенденции.

1. Рост обращаемости в органы службы занятости и рост численности зарегистрированных безработных.

В 2015 году при содействии службы занятости искали работу 51,6 тыс. человек (на 5,4% больше, чем в 2014 году), признано безработными 17,6 тыс. человек, (на 18,2% больше, чем в 2014 году), в числе признанных безработных 1,3 тыс. человек или 7,5% - впервые ищущие работу (молодежь).

Всего в течение 2015 года служба занятости оказывала услуги 24,3 тыс. безработным гражданам (с учетом состоявших на учете на 01.01.2015).

По состоянию на 01.01.2016 статус безработного имели 8,4 тыс. человек, из них 0,36 тыс. человек или 4,3% - граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), из них 135 человек – выпускники образовательных организаций профессионального образования.

2. Уровень регистрируемой безработицы в Тверской области с начала

года повысился на 0,3 процентного пункта и на 01.01.2016 имел значение 1,2 % экономически активного населения.

Продолжительность периода регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2016 составила 4,8 месяца, у молодежи - 3,7 месяца (на 01.01.2015 - 3,4 месяца).

3. Снижение потребности в работниках, заявленной работодателями в органы службы занятости.

В 2015 году работодателями в органы службы занятости заявлено 72,5 тыс. вакансий, что на 10,2% меньше, чем в 2014 году (на 01.01.2016 заявленная работодателями потребность в работниках составила 7,4 тыс. рабочих мест, на 32,0% меньше, чем 01.01.2015).

4. Увеличение коэффициента напряженности на рынке труда с 0,7 (на 01.01.2015) до 1,3 (на 01.01.2016).

5. Процессы высвобождения и работа в режиме неполной занятости.

За 2015 год в органы занятости от предприятий и организаций области поступило 1,2 тыс. сведений о предстоящем высвобождении 10,7 тыс. человек.

Фактическое высвобождение работников в 2015 году на 17 % ниже, чем в 2014 году (в 2015 году уволено около 5,9 тыс. человек, в 2014 году - 7,1 тыс. человек).

С начала 2015 года показатели неполной занятости увеличились в 1,2 раза и на 01.01.2016 суммарная численность работников, находящихся в простое по вине работодателей составляла 12,2 тыс. человек, большинство из них – около 87,3% – это работники обрабатывающих производств.

6. Показатели общей безработицы.

По итогам выборочного обследования населения, проведенного органами государственной статистики в Тверской области, в среднем за IV квартал 2015 года численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ), составила 40,8 тыс. человек (на 8,2 % больше, чем в соответствующем периоде 2014 года), уровень общей безработицы - 5,8 % экономически активного населения (на 0,5 п.п. больше, чем в соответствующем периоде 2014 года). Уровень занятости составил 66,5% (на 0,2 п.п. выше, чем в соответствующем периоде 2014 года).

Таким образом, по данным государственной службы занятости населения, ситуация на рынке труда в Тверской области спокойная и управляемая. Более того, за последние 5 лет – с 2011 по 2015 годы уровень безработицы снизился с 6 до 5,8 процентного пункта. В чем опасность такого утверждения? Используется двойной счет. Низкие показатели уровня безработицы получаются по методике Минтруда России, когда учитываются только граждане, зарегистрированные в службе занятости и официально признанные безработными. По методике МОТ при расчете уровня безработицы учитываются все незанятые граждане по отношению к экономически активному населению. При этом, как показано выше, данный показатель становится в 5-6 раз больше. Зачастую на противоположную изменяется и тенденция, вместо спада наблюдается рост.

То есть, методика МОТ, основанная на данных государственной статистики, является более объективной, отражающей реальное положение дел на рынке труда.

При этом анализ статистических данных показывает, что в числе безработных, обследованных по методике МОТ, значительную часть составляет молодежь, впервые ищущая работу по специальности, полученной в профессиональных учебных заведениях. Одной из узловых проблем занятости молодежи является несбалансированность выпуска специалистов из профессиональных учебных заведений с потребностью в них на региональном рынке труда.

Остается практически постоянным (100 – 150 чел.) количество выпускников образовательных организаций, ежегодно впервые ищущих работу с помощью государственной службы занятости, а остальные, видимо не желают начинать свою трудовую жизнь в статусе безработного.

В то же время большое число наших молодых земляков, в том числе выпускников вузов (молодых врачей, учителей, инженеров, управленцев ...), кто от отчаяния найти работу на своей малой родине, кто в поисках лучшей жизни, уезжают из области в другие регионы, прежде всего в Москву, Подмосковье и Санкт-Петербург. Об этом свидетельствует немудреный анализ. В Тверской области за последние 5 лет на 2,7% увеличилась рождаемость и на 4,8% уменьшилась смертность, а численность населения сократилась на 39 тыс. человек.

Например, выпускники медицинского университета охотно трудоустраиваются на станции Скорой помощи в Московскую область и работают там вахтовым методом. Основная причина – более привлекательная, чем в Твери, зарплата плюс, гарантированный соцпакет и лучшие условия труда. В то же время Тверская область испытывает постоянный дефицит медицинских, педагогических и инженерных кадров. Очевидно, пора возвратиться к системе распределения выпускников, обучавшихся на бюджетной основе, и направления их на работу в интересах государства и региона.

Рынок труда Тверской области, являющейся одной из старопромышленных областей Центрального экономического района Российской Федерации, подвержен кризисным явлениям, имеет ряд проблем по обеспечению занятости молодых специалистов, не имеющих опыта работы по полученным специальностям, в том числе:

- отсутствие системы прогнозирования потребности в кадрах для отраслей региональной экономики на среднесрочный период (4-5 лет) и в подготовке специалистов и рабочих (методики есть, а исходных данных от минэкономразвития нет) в целях формирования госзаказа на кадровое обеспечение;

- преобладание корпоративных интересов учебных заведений над реальными потребностями рынка труда. Готовятся кадры по любым профессиям, без учета трудоустройства выпускников, лишь бы не закрыли учебное заведение;

- отсутствие системы государственного мониторинга трудоустройства и карьеры выпускников учебных заведений;

- практическая незащищенность регионального рынка труда (несовершенство законодательства). Например, в строительстве и ЖКХ государственные заказы получают крупные фирмы из других регионов, которые привлекают иногородних специалистов или нанимают гастарбайтеров, а местные организации остаются не у дел. В то же время наблюдается большой отток молодых специалистов в Москву и Московскую область (особенно врачей) при наличии дефицита этих профессий в Тверской области;

- противоречивая статистика (разные методики оценки безработицы).

Анализ ситуации на рынке труда целого ряда «не столичных» регионов позволяет предположить, что данные проблемы характерны не только для нашей области. Несоответствие спроса и предложения на рынке труда по конкретным специальностям, массовый отток выпускников профессиональных учебных заведений из дотационных регионов может привести к упадку их экономики. В связи с этим назрела объективная необходимость в разработке с участием всех заинтересованных органов управления и ведущих отраслей экономики действенных мер для решения указанных проблем на региональном и государственном уровне, в том числе подготовить и принять законодательные и нормативные документы, регламентирующие:

- распределение выпускников профессиональных учебных заведений, обучавшихся за счет бюджета, в муниципальные образования, испытывающие дефицит в специалистах (с заключением соответствующих контрактов при их поступлении на учебу);

- заключение прямых договоров вузов с госструктурами по трудоустройству молодых специалистов;

- изучение и внедрение соответствующими органами государственного и муниципального управления новых формы работы и прогрессивных программ по содействию занятости молодежи в условиях экономического кризиса;

- заключение договоров профессиональных учебных заведений с работодателями по организации стажировки студентов выпускных курсов профильных специальностей на конкретных рабочих местах. Это, например, касается студентов, заканчивающих вуз по специальности Государственное муниципальное управление, Политология и др., в аппарате Правительства области, Законодательного собрания и в других государственных и муниципальных структурах;

- учреждение стипендий муниципалитетов для перспективных студентов;

- выделение из государственного, региональных и муниципальных бюджетов «подъемных» для обустройства молодых специалистов по месту работы и жительства в муниципальных образованиях, передачу им в собственность земельных участков для индивидуального жилищного строительства и ведения личного подсобного хозяйства.

Список литературы

1. Официальный сайт [Электронный ресурс]: государственной службы занятости Главное управление по труду и занятости населения Тверской области – Режим доступа: <http://tver.regiontrud.ru/>

YOUTH LABOUR MARKET TODAY

A.N. Konforkin

Tver State University, Tver

The author analyses the problems of youth employment including educational institution graduates under the economic crisis. The article gives some recommendations for improving the mechanism of state and municipal labor market governance.

Keywords: *labor, employment, youth, the labor market, personnel, employment of university graduates*

Об авторах:

КОНФОРКИН Александр Николаевич – кандидат экономических наук, доцент кафедры государственного управления, Тверской государственный университет, e-mail: fppuk-tvgu@yandex.ru.

About the authors:

KONFORKIN Aleksandr Nikolaevich – candidate of economic Sciences, associate Professor of public administration, Tver State University, Tver, e-mail: fppuk-tvgu@yandex.ru

References

1. Oficial'nyj sajt [Jelektronnyj resurs]: gosudarstvennoj sluzhby zanjatosti Glavnoe upravlenie po trudu i zanjatosti naselenija Tverskoj oblasti – Rezhim dostupa: <http://tver.regiontrud.ru/>