

УДК 369.011

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ СУЩЕСТВЕННЫХ ПРИЗНАКОВ ТИПИЧНОГО РОССИЙСКОГО РАБОТНИКА

О.В. Забелина, Н.В. Пилипчук

¹Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова, г. Москва
Тверской государственной университет, г. Тверь

Определение типичного работника в действующем российском законодательстве отсутствует, в то же время совершенствование системы пенсионного страхования невозможно без создания и мониторинга профиля существенных характеристик современных работников (выступающих в качестве застрахованных), т.к. по достижении пенсионного возраста они становятся бенефициарами. Целью исследования является формирование актуальных портретов типичных российских работников (отдельно мужчины и женщины) на основе рассчитанных с использованием статистических методов средних (модальных) значений выделенных экспертным путем существенных признаков (характеристик).

Ключевые слова: *типичный работник, стандартный получатель, получатель социальных услуг, типичный бенефициар, трудовой стаж, страховой стаж, пенсионные накопления, трудовая пенсия, пенсия по государственному пенсионному обеспечению.*

Сложившаяся с 1932 г. система пенсионного обеспечения полностью выполняла задачи государства по защите имущественных интересов граждан в компенсации им заработной платы и иных выплат, утраченных ими в связи с нетрудоспособностью, а нетрудоспособным членам семьи – выплат, в связи со смертью кормильца.

Согласно п. 1 ст. 7 Федерального закона от 17.12.2001 г. №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» [2] право на трудовую пенсию по возрасту имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет. Такой пенсионный возраст был рассчитан в 1932 г., исходя из средней продолжительности жизни того периода – 35–40 лет.

В среднем ожидаемая продолжительность жизнь россиян в 2016 г. составила 70,9 лет. Продолжительность жизни различается по регионам России. Разница между мужчинами и женщинами по стране существенная: у мужчин – 65,3 лет, у женщин – 76,5.

Зарубежный опыт показывает, что в большинстве стран установлен одинаковый для обоих полов необходимый трудовой стаж и более медленный рост размера пенсии при одновременном её получении с продолжением трудовой деятельности. В Великобритании пенсия по возрасту положена с 65 лет, а в Норвегии с 67 лет. В Японии – 65 лет.

С принятием Федерального закона от 28.12.2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях» [4] система пенсионного обеспечения претерпела существенные изменения – произошло разделение пенсий на трудовые и социальные. Ежегодное повышение уровня старения населения, увеличение

демографической нагрузки на трудоспособное население, повышение экономической активности лиц пенсионного возраста, усиливающийся дефицит квалифицированной рабочей силы, наличие отраслевых и региональных диспропорций структуры занятости, изменение условий труда и жизни российских граждан явились предпосылкой к изменению существующих моделей пенсионного и социального обеспечения. При построении этих моделей необходимо использование укрупненного подхода к выделению типичного работника (отдельно мужчины, отдельно женщины).

Определение типичного работника в действующем законодательстве отсутствует. Конвенции и рекомендации Международной организации труда в сфере социального обеспечения приняты достаточно давно, и поэтому не всегда соответствуют современной действительности. Под типичным работником понимается неквалифицированный работник, занятый в промышленности. На момент принятия данных конвенций такая трактовка типичного работника была верна, поскольку большая доля населения была занята в промышленном производстве. Однако теперь это определение сомнительно.

Понятия «стандартный получатель», или «получатель социальных услуг» [3] активно используются в системе социального обеспечения при расчете пенсий и пособий. Под получателем социальных услуг понимается гражданин, который признан нуждающимся в социальном обслуживании и которому предоставляются социальная услуга или социальные услуги. Портрет типичного получателя социальных услуг составить достаточно сложно из-за широкого спектра социальных услуг и разноплановости субъектов социальной защиты, которыми могут являться граждане пожилого возраста, одинокие и одиноко проживающие; инвалиды Великой Отечественной войны и семьи погибших военнослужащих; инвалиды, в том числе инвалиды с детства, и дети-инвалиды; граждане, пострадавшие от последствий аварии на Чернобыльской АЭС и радиоактивных выбросов в других местах; безработные; вынужденные беженцы и переселенцы; дети – сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей и семьи, в которых они проживают; дети с девиантным поведением; малообеспеченные семьи; многодетные семьи; одинокие матери; граждане, инфицированные ВИЧ или больные СПИДом; лица без определенного места жительства. Идентичное смысловое содержание закреплено за такими понятиями как «типичный бенефициар» и «застрахованный при достижении пенсионного возраста».

Понятие «типичный бенефициар» присутствует в 102 Конвенции Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения» [1]. Минимальные стандарты размеров пенсий относятся к некоторому типовому бенефициару.

В определении пенсии по старости им является типичный представитель квалифицированного ручного труда, с не менее чем 30-летним стажем работы или 20-летним стажем проживания в стране, женой пенсионного возраста, под которой в конвенции понимается жена, находящаяся на иждивении своего мужа.

Занятый работник как субъект системы пенсионного страхования выступает в качестве застрахованного, он же по достижении пенсионного возраста становится бенефициаром. Согласно Федерального закона «Об

обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» [5] под застрахованным лицом (застрахованным) понимается гражданин Российской Федерации, постоянно или временно проживающий на территории Российской Федерации иностранный гражданин или лицо без гражданства, а также иностранный гражданин или лицо без гражданства, временно пребывающий на территории Российской Федерации, работающий по трудовому договору, по договору авторского заказа, лицензионным договорам, самостоятельно обеспечивающий себя работой и иные категории граждан, предусмотренные законом.

При этом неотъемлемым условием реализации права на получение защиты имущественных интересов в рамках пенсионного страхования является достижение застрахованным пенсионного возраста либо иные страховые случаи, такие как смерть или утрата трудоспособности (инвалидность).

Требование о нормативном стаже (20 лет для женщин и 25 лет для мужчин) в результате реализации пенсионной реформы 2002 г. было отменено, установлена лишь его минимальная продолжительность в размере 5 лет. С 2015 г. данный минимум по стажу увеличен, в 2017 г. он составляет 8 лет, а к 2024 г. будет 15 лет. В действующей российской системе пенсионного обеспечения женщины и мужчины рассматриваются обособленно.

В рамках данного исследования, с учетом норм действующего российского законодательства, под типичными работниками понимаются женщина или мужчина, относящиеся к экономически активному населению, имеющие минимальный стаж для назначения пенсии, которые впоследствии, при достижении пенсионного возраста, могли бы претендовать на получение пенсии по старости.

Занятое население выступает неоднородной совокупностью, обладающей многими варьирующими признаками, поэтому их по возможности необходимо учитывать при построении модели типичного работника. Так, например, несмотря на общие условия получения пенсии по старости, право на досрочную пенсию имеют отдельные категории граждан, такие как военные, занятые во вредном для здоровья труде, моряки, лётчики, школьные учителя, врачи, театральные актёры, опекуны инвалидов с детства, военные инвалиды и другие, поэтому учет профессиональной занятости является существенным признаком при определении типичного работника.

При проведении исследования выбраны существенные признаки, обуславливающие портрет типичного работника. Степень существенности в рамках данного исследования определяется не только характеристиками рабочей силы и особенностями занятости работника, но и особенностями его участия в системе пенсионного страхования в зависимости от сферы деятельности (бюджетная, коммерческая, теневая занятость).

В рамках данного исследования к существенным признакам (характеристикам), определяющим «статистический портрет» типичного работника (отдельно мужчины и женщины) относятся:

- возраст (средний возраст);
- стаж (средний трудовой стаж);
- уровень образования (модальное значение доли работников с определенным уровнем образования);
- размер заработной платы (средняя заработная плата);

– вид экономической деятельности (модальное значение доли занятых);

– группа занятий по ОКЗ (модальное значение доли занятых).

Для определения значений существенных признаков (характеристик) построим ряды данных за период с 1992 г (по отдельным показателям ввиду отсутствия доступных данных – с 2006 г.) по 2016 г. (по отдельным показателям 1 квартал 2017 г., 2 квартал 2017 г. при проведении обследования по данному признаку 1 раз в два года).

При работе с большой совокупностью работников, обладающих разными признаками, возникает необходимость получения их средних и модальных (наиболее часто встречающихся) значений, а также оценки степени вариации признака.

В результате проведенного статистического анализа получены средние (модальные) значения выделенных экспертным путем существенных признаков (характеристик) типичного работника (отдельно мужчины и женщины). Так в целом по стране произошло повышение среднего возраста занятого населения с 38,3 в 1992 г. до 40,9 в 2017 г., что подтверждает общую демографическую тенденцию о старении населения Российской Федерации в целом, а также высокий уровень вовлеченности в занятость работников старших возрастных групп.

Структура возрастных групп занятого населения претерпевает изменения – общая демографическая тенденция, связанная со старением населения, очевидна – доля лиц в возрасте старше 40 лет составляет более 51 % по данным 2017 г. (в 1992 г. около 40 %). Лица пенсионного возраста продолжают участвовать в производстве ВВП. Численность данной возрастной группы в целом увеличивается. Последствия пенсионных реформ период 1995–1997 гг. сопряжены с проблемами выплат пенсий при постоянной их индексации относительно инфляции. Период 1998–2004 гг. характеризуется экономическим кризисом, который привел к необходимости возврата к трудовой деятельности лиц старше 60 лет. Реализация пенсионной реформы 2002–2003 гг. явилась фактором к постепенному снижению доли лиц пенсионного возраста в структуре занятого населения. В 2013 г. произведен пересмотр перерасчета пенсий для работающих пенсионеров, что привело к увеличению доли данных лиц в структуре занятого населения.

На основе информации Росстата построены ряды данных отдельно по мужчинам и по женщинам за период с 1992 г. по 2 квартал 2017 г. по следующим интервалам: 15–19 лет; 20–24 года; 25–29 лет; 30–34 года; 35–39 лет; 40–44 года; 45–49 лет; 50–54 года; 55–59 лет; 60–72 года. На основе анализа этих рядов данных за анализируемый период средний возраст у мужского населения возрос с 38,3 лет в 1992 г. до 40,4 лет в 2017 г. За исследуемый период, полученный средний возраст занятого мужчины (расчет по простой средней арифметической) составляет 39,17 года.

Структура возрастных групп населения мужского пола за исследуемый период изменилась:

– возросла доля лиц, находящихся в возрасте 25–29 лет (с 12,18 % до 15,46 %);

– возрастает доля лиц в возрасте старше 40 лет (с 42,97 % до 48,9 %);

– уменьшается доля лиц в возрасте 15–19 лет (с 3,76 % до 0,75 %).

Аналогичным образом рассчитан средний возраст занятых женщин. Средний возраст занятых женщин за анализируемый период увеличился с 38,3 лет в 1992 г. до 41,4 лет в 2017 г. За исследуемый период полученный средний возраст занятой женщины (расчет по простой средней арифметической) составляет 39,82 года.

Исходя из полученных средних (модальных) значений выделенных экспертным путем существенных признаков (характеристик) типичного работника (отдельно мужчины и женщины) построены актуальные портреты типичного работника Российской Федерации.

Типичным работником Российской Федерации выступает мужчина в возрасте от 39 до 41 года. Средний стаж работы – более 10 лет (фактический средний стаж лиц, выходящих на пенсию, составляет 34,5 года [6]). Имеется высшее образование, среднее профессиональное по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) или среднее профессиональное по программе подготовки специалистов среднего звена. Средняя месячная заработная плата составляет свыше 38000 рублей. Основной род занятий – руководитель (представитель) органов власти и управления всех уровней (включая руководителей учреждений, организаций и предприятий) или рабочий металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности, а также водитель и машинист подвижного оборудования.

Средний возраст работающих женщин – от 40 до 41,5 года. Средний трудовой стаж свыше 10 лет (фактический средний стаж лиц, выходящих на пенсию, составляет 34,5 года [6]). Имеет высшее образование и среднее профессиональное по программе подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих). Средняя месячная заработная плата – свыше 30500 рублей. Преобладает занятость в таких сферах деятельности, как оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны; образование; здравоохранение и предоставление социальных услуг. Основные группы занятий: специалисты высшего уровня квалификации; продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды; работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности; средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности.

Результаты представлены в сводной таблице (табл. 1).

Таблица 1

Типичный работник Российской Федерации, исходя из условий рынка труда в целом по стране

№	Наименование признака (характеристики)	Значение (описание) признака	
		Мужчина	Женщина
1.	Возраст	39,3 (40,6) лет	39,9 (41,5) лет
2.	Стаж	Более 10 лет	Более 10 лет
3.	Уровень образования	Высшее образование, среднее профессиональное по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное по программе подготовки специалистов среднего звена	Высшее образование, среднее профессиональное по программе подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)

№	Наименование признака (характеристики)	Значение (описание) признака	
		Мужчина	Женщина
1.	Возраст	39,3 (40,6) лет	39,9 (41,5) лет
4.	Размер заработной платы	38060 рублей	30632 рубля
5.	Вид экономической деятельности	Обрабатывающие производства; транспорт и связь; строительство	Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны; образование; здравоохранение и предоставление социальных услуг
6.	Группа занятий по ОКЗ	Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий; Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности; Водители и машинисты подвижного оборудования	Продавцы; Специалисты в области образования; Специалисты в сфере бизнеса и администрирования; Средний специальный персонал по экономической и административной деятельности

Полученные портреты типичных работников женского и мужского пола описывают среднестатистических работников Российской Федерации в целом по стране. Специфика региональных рынков труда трансформирует полученные портретные данные исходя из существующих в регионах характеристик условий и специфики труда.

Список литературы

1. Конвенция Международной организации труда 102 «О минимальных нормах социального обеспечения // base.garant.ru/2541190/ [Электронный доступ] (дата обращения 11.12.2017)
2. Федеральный закон от 17.12.2001 №173-ФЗ (ред. от 04.06.2014, с изм. от 19.11.2015г.) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»// http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34443/ [Электронный доступ] (дата обращения 11.12.2017)
3. Федеральный закон от 28.12.2013 №442-ФЗ (ред. от 21.07.2014) «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»// http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156558/ [Электронный доступ] (дата обращения 11.12.2017)
4. Федеральный закон от 28.12.2013г. №400-ФЗ (ред. от 19.12.2016г., с изм. 05.12.2017) «О страховых пенсиях» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156525/ [Электронный доступ] (дата обращения 11.12.2017)
5. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» //

www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34447/ [Электронный доступ] (дата обращения 11.12.2017)

6. Средний трудовой стаж в РФ составляет...//
www.uralweb.ru/news/policy/417994.html [Электронный доступ] (дата обращения 11.12.2017)

STATISTICAL ANALYSIS OF IMPORTANT CHARACTERISTICS OF A TYPICAL RUSSIAN EMPLOYEE

O.V. Zabelina¹, N.V.Pilipchuk²

^{1,2}Tver state University, Tver

The authors highlight the absence of “a typical Russian employee” concept in modern Russian legislation. Though the improvement of retirement insurance is impossible without creating and monitoring important characteristics of modern employees (who are insured) because they become beneficiaries when reach retirement. The aim of the research is to create actual portraits of typical Russian employees (both for men and women) on the basis of the average (modal) rates calculated with the help of statistical methods and characteristics segregated through expert techniques.

Key words: *a typical employee, standard recipient, social services recipient, typical beneficiary, length of service, experience, pension savings, retirement pension.*

Об авторах:

ЗАБЕЛИНА Ольга Викторовна – доктор экономических наук, профессор, Тверской государственный университет, e-mail: Zabelina.OV@tversu.ru

ПИЛИПЧУК Надежда Валерьевна – кандидат экономических наук, доцент, Тверской государственный университет, e-mail: Pilipchuk.NV@tversu.ru

About the authors:

ZABELINA Olga Viktorovna – doctor of economic sciences, professor, Tver State University, e-mail: Zabelina.OV@tversu.ru

PILIPCHUK Nadezhda Valer'evna – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Tver State University, e-mail: Pilipchuk.NV@tversu.ru

References

1. Konvencija Mezhdunarodnoj organizacii truda 102 «O minimal'nyh normah social'nogo obespechenija // base.garant.ru/2541190/ [Jelektronnyj dostup] (data obrashhenija 11.12.2017)
2. Federal'nyj zakon ot 17.12.2001 №173-FZ (red. ot 04.06.2014, s izm. ot 19.11.2015g.) «O trudovyh pensijah v Rossijskoj Federacii»//

- http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34443/ [Jelektronnyj dostup] (data obrashhenija 11.12.2017)
3. Federal'nyj zakon ot 28.12.2013 №442-FZ (red. ot 21.07.2014) «Ob osnovah social'nogo obsluzhivaniya grazhdan v Rossijskoj Federacii»// http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156558/ [Jelektronnyj dostup] (data obrashhenija 11.12.2017)
 4. Federal'nyj zakon ot 28.12.2013g. №400-FZ (red. ot 19.12.2016g., s izm. 05.12.2017) «O strahovyh pensijah» (s izm. i dop., vstup. v silu s 01.01.2017) // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156525/ [Jelektronnyj dostup] (data obrashhenija 11.12.2017)
 5. Federal'nyj zakon ot 15.12.2001 № 167-FZ (red. ot 29.07.2017) «Ob objazatel'nom pensionnom strahovanii v Rossijskoj Federacii» // www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34447/ [Jelektronnyj dostup] (data obrashhenija 11.12.2017)
 6. Srednij trudovoj stazh v RF sostavljaet...// www.uralweb.ru/news/policy/417994.html [Jelektronnyj dostup] (data obrashhenija 11.12.2017)