

## **ЭКОНОМИКА ТРУДА**

УДК 331.542

### **АКТОРЫ EX ANTE И EX POST ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА**

**Т.Н. Ямщикова<sup>1</sup>, Т.Л. Лукьянчикова<sup>2</sup>**

<sup>1,2</sup>Орловский государственный университет  
имени И.С. Тургенева, г. Орел

Профессиональная структура занятости является индикатором происходящих изменений в экономике, технологии и обществе в целом. Цель статьи – проанализировать и оценить изменения за последние 17 лет в сфере занятости населения, что позволит показать влияние факторов спроса и предложения на рынке труда. Последние два десятилетия характеризовались глубокими сдвигами в профессиональной структуре российских работников. Научная новизна статьи состоит в определении и анализе *ex ante* и *ex post* факторов профессиональной структуры занятости, влияющих на состояние российского рынка труда. Намечены возможные тенденции и тренды изменений профессионального состава на рынке труда. Знание факторов, влияющих на изменение профессиональной структуры занятости, важно при разработке долгосрочных прогнозов развития экономики. При этом институциональный подход к исследованию профессиональной структуры занятости, структуризация состава факторов и элементов *ex ante* и *ex post* отражает наличие как уже существующих проблем на рынке труда, так и выявляет новые.

**Ключевые слова:** *занятость, профессия, массовые профессии, рынок труда, рабочая сила.*

Профессия в жизни каждого человека имеет огромное значение, она определяет его жизненный путь, судьбу, убеждения, привычки и мировоззрение в целом. При выборе профессии интересы личности и общества должны пересекаться так, чтобы было их гармоничное сочетание.

Сегодня под влиянием цифровизации и глобализации профессии изменяются, некоторые исчезают, появляются новые. Происходит общее усложнение всех профессий. Необходимо осваивать не просто новые профессии, которые через десяток лет устареют, а набор сквозных навыков, владение которыми позволит закрепиться в той или иной деятельности будущего и быть востребованными на рынке труда.

Исследование профессиональной структуры занятости находится в тесной взаимосвязи как с её образовательной, так и отраслевой структурами. В этой связи вызывает интерес *ex ante* и *ex post* подходы, разработанные шведским экономистом Т. Мюрдалем в начале 30-х гг. XX века и широко применяемыми в макроэкономическом анализе. Подход *ex ante* отражает планы, намерения и ожидания экономических агентов на стадии принятия решений, исходит из прогнозного моделирования экономических явлений и процессов, в основе которых лежат те или иные теоретические концепции и

подходы. Именно так будущий профессионал должен выбирать образование, востребованное рынком труда.

Подход *ex post* отражает фактические результаты, достигнутые в экономике за прошлые периоды. В этом случае анализируются статистические данные макроэкономических параметров, определяется их динамика, проводится сравнительный анализ, что позволяет оценить результаты, выявить проблемы и негативные явления, разработать экономическую политику по их решению и преодолению. В итоге, структурная и технологическая политики оказываются зависимыми от текущего состояния и оценки перспектив развития профессиональной структуры рынка труда, и в целом занятости. «На направление и глубину профессионально-квалификационных изменений влияют как факторы на стороне предложения (демографические сдвиги, урбанизация, подготовка кадров в системе образования, эволюция предпочтений), так и факторы спроса, когда в результате отраслевой реструктуризации, технологического прогресса и конкуренции на товарных рынках меняется сам характер требований к профессиональной составляющей работников» [1, с. 5].

Общая численность занятых в экономике России за 2000–2017 гг., по данным Росстата, возросла на 11 % (с 65 273 до 72 316 тыс. человек). Анализ распределения занятых по видам экономической деятельности имеет некоторые особенности, связанные с изменением классификатора ОКВЭД. До 10 июля 2016 г. использовался старый классификатор ОКВЭД ОК 029-2001 (КДЕС Ред.1), но с 11 июля 2016 г. ФНС перешла на новую редакцию классификатора ОКВЭД-2 (версия ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)). В результате некоторые виды деятельности объединены в одну группу, иные имеют другое наименование.

Самые внушительные потери за эти годы испытали сельское хозяйство, рыболовство и рыбоводство, где в итоге численность занятых сократилась почти вдвое (на 48 %). Численность занятых в обрабатывающей промышленности сократилась на 23 %, а занятых в предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (включая другие виды деятельности) – на 14 %.

Увеличение рабочих мест коснулось оптовой и розничной торговли в совокупности с гостиничной и ресторанной деятельностью (рост численности занятых произошел на 46 %). Прирост количества занятых в таком виде деятельности как транспортировка и хранение, деятельность в области информации и связи составил 34 %. Также увеличилась численность работников в добывающей промышленности (+29 %), здравоохранении (+26 %), образовании (+16 %) и государственном управлении (+12 %). Самый масштабный прирост занятых пришелся на объединенный сектор деловых услуг (+125 %, 2016 г.), в котором в 2017 г. была выделена профессиональная, научная и техническая деятельность; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги.

Таким образом, отраслевая структура российской занятости за первые семнадцать лет XXI в. приобрела принципиально иной вид. Обрабатывающая промышленность более не является самой крупной отраслью экономики (здесь доля занятых сократилась с 20 % до 14 %). Прайм-позиции пришлось на торговлю, вклад которой в совокупную занятость увеличился с 13% до 17 %.

Численность занятых увеличилась и в строительстве (+2,1%), транспорте и связи – почти на 2 процентных пункта, в здравоохранении – на 1 %.

Международная стандартная классификация профессий (ISCO-88) и Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ) [2] выделяют 10 укрупненных профессиональных групп. Структура занятости включает следующие группы:

- высокая профессиональная квалификация (руководители, специалисты высшего и среднего уровня квалификации);
- средняя профессиональная квалификация (квалифицированные рабочие, работники, занятые подготовкой информации, работники сферы обслуживания);
- низкая профессиональная квалификация (сельскохозяйственные, полуквалифицированные и неквалифицированные).

Т а б л и ц а 1

Структура занятых по видам занятий в 2001 и 2017 гг., %

Перечень занятых по видам занятий	2001	2017	Темп роста
1. Руководители	4,3	6,8	176,50
2. Специалисты высшего уровня квалификации	17,1	24,3	349,26
3. Специалисты среднего уровня квалификации	15,9	13,2	92,54
4. Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	3,4	3,2	106,69
5. Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	12,5	15,7	139,48
6. Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	2,6	2,5	107,03
7. Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	15,8	13,2	93,64
8. Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	15,8	12,7	89,26
9. Неквалифицированные рабочие	12,5	8,3	74,34

Составлено по данным: [4]

Анализ структуры и численности занятых по видам занятий за 2001–2017 гг. (табл.1), проведенный по «Итогам выборочного обследования рабочей силы» [4] показал, что почти на 77 % выросла численность руководителей, специалистов высшего уровня квалификации – в 3,5 раза, работников сферы обслуживания, торговли, охраны граждан и собственности – на 40 %. На 7,5 % уменьшилось количество специалистов среднего уровня квалификации, на 7 % возросла численность служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, также на аналогичную величину (7 %) увеличилась доля квалифицированных работников сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства. Численность квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта и рабочих родственных занятий уменьшилось на 7 %, операторов производственных установок, машин, сборщиков и водителей – на 11 %, доля неквалифицированных рабочих снизилась на 26 %. В целом, на долю представителей беловоротничковых профессий в 2017 г. приходилось 63,3 % занятых, а на долю синеворотничковых – 36,7 %.

Статистическую зависимость между такими факторами как пол, возраст, (а, соответственно, предпочтения, конкретный вид трудовой деятельности), трансформацию системы образования и видов занятий можно

проследить в ежеквартальном статистическом бюллетене «Обследование рабочей силы». Основные тенденции и характеристики произошедших изменений состоят в следующем:

1) профессиональная структура занятости сильно варьируется по возрасту. У самых молодых и самых пожилых работников она сконцентрирована в наименее квалифицированных видах занятий – неквалифицированные рабочие и сельскохозяйственные работники, доля которых среди них приближается к 50 %, в то время как у всех остальных возрастных групп этот показатель не превышает 15 – 20 % [1, с. 15]. Кроме того, «молодежь сосредотачивается в профессиях рыночной экономики, а пожилые – в профессиях бюджетного сектора и крупной промышленности»;

2) объективные причины (опыт и рост квалификации в течение трудовой жизни) обеспечивают рост доли руководителей с увеличением возраста вплоть до пенсионного порога (до 60 лет). Доля специалистов высшего уровня квалификации максимальна (27 %) среди относительно молодых работников (30 – 39 года) и среди работников пенсионного возраста – 22 % (60 – 69 года). Последнее связано с тем, что врачи и учителя покидают рынок труда намного позднее, чем представители других профессий;

3) среди молодежи доля торговых работников приближается к 20 %, а в пожилом возрасте она составляет уже ниже 10 % [1, с. 18]. Эта тенденция отражает совпадение взглядов и предпочтений как со стороны представителей разных возрастных когорт работников, так и работодателей, чье желание видеть среди продавцов и иного персонала торговых центров и магазинов молодые лица, а также физически сильных и крепких людей, вполне понятно и объяснимо;

4) за последние несколько десятилетий образовательная структура занятости претерпела изменения. За 2000-2017 гг. самыми распространенными работниками на рынке труда стали лица с наиболее высокой формальной образовательной подготовкой (табл. 2).

Т а б л и ц а 2

Изменение образовательной структуры занятости на рынке труда

Уровень образования	2000	2017	Темп роста
высшее	26,14	34,24	177,46
программа подготовки специалистов среднего звена	28,71	25,64	86,61
программа подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	10,99	19,17	195,74
среднее общее	23,48	17,38	83,01
основное общее	8,68	3,34	43,21
не имеют основного общего	2,00	0,23	12,73
Итого	100,00	100,00	
Составлено по данным: [4; 5]			

В таблице 2 отражено два обстоятельства. Во-первых, старшие поколения, имевшие количественно большую долю лиц с низкой формальной образовательной подготовкой, при выбытии с рынка труда автоматически уменьшают численность работников с основным и начальным образованием. По мере того как молодое поколение, имея более высокий формальный уровень образования, достигало трудоспособного возраста и становилось участником рынка труда, численность работников с высшим образованием

возрастала. Во-вторых, это способность противостоять кризисным явлениям, - у работников с различной образовательной подготовкой она не одинакова. В итоге, почти 2/3 российских работников имеют третичное образование – высшее (34 %) или среднее профессиональное (26 %). На основе расчетов индексов реструктуризации занятости авторский коллектив аналитического доклада «Профессии на российском рынке труда» отмечает, что «образовательная структура рабочей силы менялась даже быстрее, чем ее профессиональная и отраслевая структура» [1, с. 29]. Кроме того, за это время произошла трансформация системы образования, в частности, упразднено начальное профессиональное образование, высшее образование теперь имеет два уровня (бакалавриат и магистратура) вместо специалитета, исчезли неполное высшее образование и начальное общее;

5) содержательная специфика профессий объясняет не только возрастной состав той или иной профессии, но и ее гендерную структуру. Ряд профессий оказываются или преимущественно мужскими (техники - специалисты средней квалификации инженерных профессий, промышленные рабочие), или преимущественно женскими (профессии образования, здравоохранения, торговли и сферы обслуживания).

Профессиональная структура занятости по отдельным отраслям такова, что наиболее высокий процент руководителей имеют строительство, торговля, финансы, деловые услуги, государственное управление и коммунальные услуги (примерно 1 руководитель на каждые 10 занятых). Максимальная насыщенность специалистами высшего уровня квалификации приходится на финансы, деловые услуги, государственное управление, образование и здравоохранение, где к этой профессиональной группе относится примерно каждый второй-третий работник. Те же сектора отличаются самой высокой долей специалистов среднего уровня квалификации. Около половины работников сферы обслуживания сосредоточено в торговле. Квалифицированные рабочие тяготеют к обрабатывающему производству (38 %), строительству (24 %) и транспорту (10 %). Полукавалифицированные рабочие сосредоточены на транспорте (свыше трети) и в обрабатывающих производствах (около четверти). Для неквалифицированных рабочих ведущими сферами приложения труда оказываются обрабатывающие производства (17 %), торговля (14 %), строительство и образование (по 11 %) [1, с. 36].

Из 450 профессий, которые сегодня существуют в российской экономике и указываются в Общероссийском классификаторе занятий, к массовым (на которые приходится не менее 1 % [1, с. 57] всех занятых) относятся 28. Именно в них заняты 36 миллионов россиян, т. е. 50 % от всех работающих граждан страны. Больше всего россиян – около 14 % [1, с. 60] – заняты всего в двух профессиях – водители и продавцы, для овладения которыми достаточно курсов на базе среднего образования. На рис. 1 отражен топ-10 массовых профессий в России.

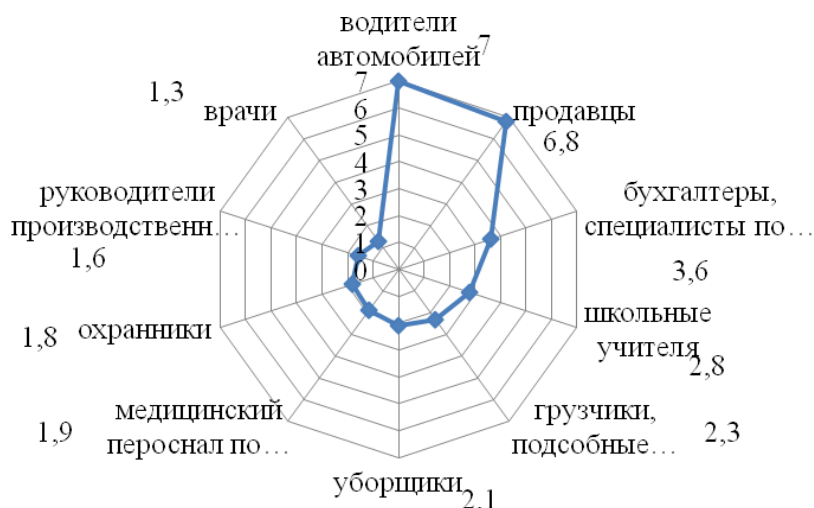


Рис. 1. Топ-10 массовых профессий в России (процент от общей занятости)  
Составлено авторами по [3]

Водителями трудоустроено свыше 5 млн россиян (7 % занятых). Продавцами – 6,8 %. Основной персонал сосредоточен в супермаркетах и торговых центрах. 2 млн (2,8 %) составляют учителя средних школ. Численность охранников увеличилась в два раза (1,8 % или 1,26 млн человек). Также одну из самых многочисленных групп образуют неквалифицированные рабочие, объединяя в нее несколько видов занятости (грузчики, подсобные рабочие, уборщики, сторожа, вахтеры, лифтеры, гардеробщики, упаковщики), что составляет почти 5 млн человек (6,8 % от общего числа работающих). «Свыше 2,6 млн (3,6 %) человек специализируются на финансах (бухгалтеры, экономисты, специалисты по финансам и кредиту), более 970 тыс. трудятся юристами» [3]. К самым распространенным профессиям [3] отнесены: медперсонал, повара, работники детских садов, архитекторы, инженеры, госслужащие, сварщики, сборщики и ремонтники промышленного оборудования, плотники, столяры, электромонтажники, машинисты, руководители производственно-эксплуатационных подразделений и др.

Показательно изменение численности охранников. Эта группа непрерывно росла и увеличилась за 15 лет (1,8 % от всех занятых).

Получается, что на самые массовые профессии приходится половина всей занятости, а за последние 17 лет их доля возросла на 5 %. Среди массовых профессий доминируют бюджетники (среди квалифицированных профессий), сфера обслуживания и рабочие неквалифицированных профессий (преобладают сфера торговли и транспорт). В целом, в структуре массовых профессий преобладают полуквалифицированные и неквалифицированные рабочие.

В настоящее время на рынке труда существует дефицит неквалифицированных работников. Как следствие – большой приток мигрантов из-за рубежа. Избежать такой ситуации можно. Для этого необходимо в разы повысить оплату за подобный труд, сделав его более

привлекательным для лиц с высоким уровнем образования. Однако в условиях стагнации экономики государства более вероятно, что большая доля работников с высокой профессиональной квалификацией станет использоваться на малоквалифицированных рабочих местах или вообще окажется вне рынка труда.

На ближайшее десятилетие основным трендом на рынке труда будет повышение значимости специалистов средней и высшей квалификации. Острой станет потребность в работниках здравоохранения – врачах, медицинских сестрах, технических специалистах в области медицины. Ожидается спрос и на специальности, обеспечивающие научно-технический прогресс. Одновременно со значительным ростом спроса на работников среднего уровня квалификации, ожидается и повышение спроса на труд неквалифицированных работников. Дело в том, что происходящая автоматизация многих трудовых функций не устраняет потребность во многих простых и несложных профессиях. Ожидается тенденция сокращения спроса на труд беловоротничковых профессий более низкого уровня квалификации в своей группе. Снижение большого количества конторских работников связано с масштабным внедрением современных компьютерных технологий и автоматизацией многих функций, выполняемых офисными работниками. При этом ожидаем рост спроса на служащих, обслуживающих потребителей производимых товаров и услуг. В целом профессионально-квалифицированная структура складывается под влиянием не только общего спроса на труд. Она также определяется потребностью в замещении рабочей силы из-за старения населения, ухода с рынка труда и трудовой мобильностью.

Таким образом, используя институциональный подход к исследованию профессиональной структуры занятости, структурируется состав факторов и элементов *ex ante* и *ex post* (рис. 2). Среди факторов *ex ante* отмечается наибольшее присутствие факторов со стороны спроса на рынке труда, в то время как большинство факторов *ex post* – это факторы со стороны предложения рынке труда.

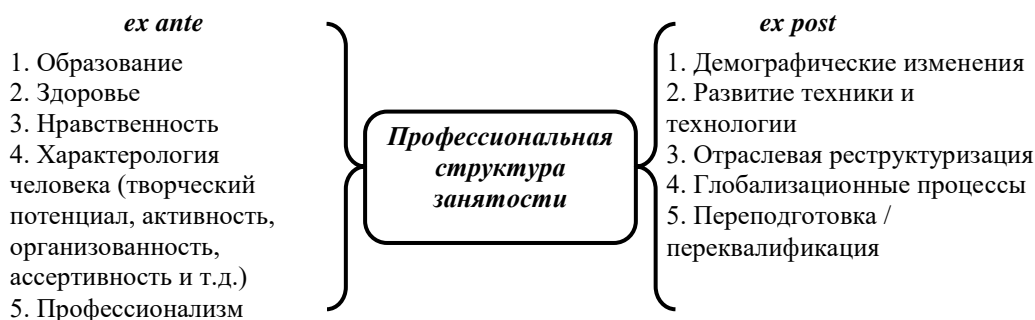


Рис. 2. Факторы и элементы *ex ante* и *ex post* в процессе формирования профессиональной структуры занятости

Таким образом, профессии – это достаточно динамичная сфера. Каждой профессии соответствует набор определенных теоретических знаний и практических навыков, для которых необходимы специальная образовательная подготовка и/или практический опыт на рабочем месте. Под влиянием

технологического прогресса, автоматизации производства, демографических процессов, расширения глобализации изменения в содержании профессий происходят сегодня в течение одного-двух десятилетий. Наиболее серьезные проблемы будущего российского рынка труда связаны с низкой диверсификацией экономики и технологическим отставанием, со старением населения и сжатием сектора формальной занятости. Кроме того, остаются высокими разрывы как в отраслевой, так и региональной привлекательности для представителей тех или иных профессиональных групп, которые в свою очередь связаны с разным материальным вознаграждением за их труд.

### **Список литературы**

1. Профессии на российском рынке труда: аналит. доклад НИУ ВШЭ / отв. ред. Н.Т. Вишневская; Нац. Исслед. Ун-т «Высшая школа экономики». М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2017. 159 с.
2. Приказ Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора занятий» (ОКЗ) ОК 010-2014 (МСКЗ - 08). URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 23.11.2018)
3. Важные и нужные. Самыми массовыми профессиями в России остаются водитель и продавец // Российская газета - Столичный выпуск №7404 (238). URL: <https://rg.ru> (дата обращения: 23.11.2018)
4. Итоги выборочного обследования рабочей силы, 2017. URL: // <http://www.gks.ru> (дата обращения: 23.11.2018)
5. Рабочая сила, занятость и безработица в России, 2002. URL: // <http://www.gks.ru> (дата обращения: 23.11.2018)

## **ACTORS EX ANTE И EX POST IN PROFESSIONAL LABOUR MARKET**

**T.N. Yamschikova<sup>1</sup>, T.L. Luk'yanchikova<sup>2</sup>**

<sup>1,2</sup>Orel state university, Orel

The article analyses how the labor market has changed for the last 17 years which enables to demonstrate the correlation between supply and demand in the labor market. The professional structure of Russian employees has significantly transformed for the last 20 years. The novelty of the article consists in definition and analysis of ex ante and ex post factors, professional labor structure influencing the state of Russian labor market. The authors describe possible trends in professional structure of labor market. The authors support institutional approach to the investigation of professional structure, highlight the systematization of factors, *ex ante* and *ex post* elements that enable to reveal existing problems and eliminate new ones.

**Keywords:** *employment, profession, mass professions, labor market, labor force.*



*Об авторах:*

ЯМЩИКОВА Татьяна Николаевна – доцент, доцент кафедры менеджмента и государственного управления, Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева, e-mail: ktn4@yandex.ru

ЛУКЪЯНЧИКОВА Татьяна Львовна – профессор, профессор кафедры инноватики и прикладной экономики, Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева, e-mail: lvovna1974mail@mail.ru

*About the authors:*

YAMSHCHIKOVA Tat'yana Nikolaevna – associate Professor, associate Professor of management and public administration Department, I.S. Turgenev Orel state University, e-mail: ktn4@yandex.ru

LUK'YANCHIKOVA Tat'yana L'vovna – Professor, Professor of the Department of innovation and applied Economics, I.S. Turgenev Orel state University, e-mail: lvovna1974mail@mail.ru

## **References**

1. Professii na rossijskom rynke truda: analit. doklad NIU VSHEH / otv. red. N.T. Vishnevskaya; Nac. Issled. Un-t «Vysshaya shkola ehkonomiki». M. : Izd. dom Vysshej shkoly ehkonomiki, 2017. 159 s.
2. Prikaz Rosstandarta ot 12.12.2014 N 2020-st «O prinyatii i vvedenii v dejstvie Obscherossijskogo klassifikatora zanyatij» (OKZ) OK 010-2014 (MSKZ - 08). URL: <http://www.consultant.ru> (data obrashcheniya: 23.11.2018)
3. Vazhnye i nuzhnye. Samymi massovymi professiyami v Rossii ostayutsya voditel' i prodavec // Rossijskaya gazeta - Stolichnyj vypusk №7404 (238). URL: <https://rg.ru> (data obrashcheniya: 23.11.2018)
4. Itogi vyborochnogo obsledovaniya rabochej sily, 2017. URL: // <http://www.gks.ru> (data obrashcheniya: 23.11.2018)
5. Rabochaya sila, zanyatost' i bezrabotica v Rossii, 2002. URL: // <http://www.gks.ru> (data obrashcheniya: 23.11.2018)