

УДК 331.5-057.4:351(476)

СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ В РЕГУЛИРОВАНИИ РЫНКА ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ БЕЛАРУСИ

Л.Г. Воронцовская

Институт экономики Национальной академии наук Беларуси, г. Минск

Цель статьи – выявление современных вызовов государственного регулирования рынка труда научных работников Беларуси на основе анализа динамики показателей, характеризующих данный рынок. По результатам проведенного анализа делаются выводы об ухудшении количественной и качественной характеристик кадрового научного потенциала Беларуси, о снижении интереса молодежи к получению послевузовского образования, отсутствии достойной оплаты труда в сфере науки. Это создает угрозу для обеспечения предложения труда научных работников на достаточном уровне в средне- и долгосрочной перспективе. Научная новизна работы заключается в выявлении ряда вызовов в государственном регулировании белорусского рынка труда работников науки, и предложении мер, направленных на повышение качества институциональной среды данного рынка.

Ключевые слова: рынок труда, научные работники, государственное регулирование, современные вызовы, заработная плата.

В Беларуси для повышения инновационной составляющей экономического развития в настоящее время существует потребность обеспечения национальной экономики высококвалифицированными работниками науки. Их ядро со стороны предложения составляют исследователи научных организаций и вузов. Большинство организаций, выполняющих НИОКР, представляют сектор коммерческих организаций [1, с. 14]. Отраслевые НИИ существуют в разных организационно-правовых формах [2, с. 3]. Наибольшее число организаций республиканских органов государственного управления и государственных организаций, выполняющих НИОКР, входит в систему НАН Беларуси, которая является высшей государственной научной организацией, исполняющей функции организатора и координатора НИОКР в стране [1, с. 4, 14].

Спрос на рынке труда научных кадров зависит от численности организаций, осуществляющих НИОКР. В 2012 г. количество таких организаций было большим, но вплоть до 2017 г. наблюдается их уменьшение во всех секторах: государственном, предпринимательском и высшего образования. В 2017 г. произошло увеличение научных работников во всех секторах: государственном, коммерческом и высшего образования [3].

Наибольший удельный вес занимают в Беларуси организации коммерческого сектора (около 65 %), далее идет государственный сектор (около 20 %). Доля сектора высшего образования в структуре наименьшая (около 15 %), не считая некоммерческие организации, доля которых крайне мала [3].

Уровень качественной характеристики работников, предлагающих научный труд на рынке труда в период 2010–2017 гг. был низок по показателю остепененных исследователей в их общей численности. В 2017 г. исследователи с ученой степенью составили лишь 20,5 % в структуре исследователей (кандидаты наук – 16,7 %, доктора наук – 3,8 %). Позитивным моментом стал рост на 1,0 п.п. в 2016 г. (по отношению к 2010 г.) доли исследователей с кандидатской степенью. В 2017 г., по сравнению с 2016 г., произошли некоторые улучшения количественных и качественных характеристик кадрового потенциала науки. Увеличилась численность исследователей в целом, а также исследователей с кандидатскими и докторскими степенями.

С качественной стороны рынка труда белорусской науки есть распределение исследователей по возрастным группам. В 2010–2014 гг. было уменьшение доли исследователей в возрасте до 30 лет. К концу этого периода доля исследователей до 30 лет сравнилась с долей исследователей, возраст которых составлял 30–39 лет, и составила около 24 %. Произошло существенное увеличение доли исследователей в возрасте 60 лет и более (почти до 20 %). Сокращение притока молодежи в науку в середине 90-х обуславливает низкую долю ученых в продуктивном возрасте 40–49 лет (менее 15 %) [3; 4, с. 132].

Старение кадров науки подтверждается отрицательным трендом доли кандидатов наук в возрасте до 29 лет и отрицательным трендом доли докторов наук в возрастной категории до 49 лет. Ситуация с докторами наук значительно улучшается с 2016 г. за счет роста доли докторов наук моложе 49 лет.

Генерация будущих поколений ученых происходит в системе высшего и послевузовского образования. За 2011–2017 гг. заметно выросло число магистрантов, но снизилась численность обучающихся в аспирантуре. Позитивным моментом стало увеличение численности обучающихся в докторантуре [3]. На тысячу населения в Республике Беларусь приходится в два раза меньше аспирантов, чем в Российской Федерации и в несколько раз меньше, чем в странах ЕС [5, с. 4].

Размер зарплаты ученых тесно связан с объемом внутренних затрат на НИОКР. Динамика этих затрат в % от ВВП, а также в долл. США в целом отрицательна. В 2017 г. наблюдается их небольшой рост: до 0,59 % ВВП. Однако затраты на НИОКР в % от ВВП ниже минимально допустимого с точки зрения национальной безопасности уровня, который должен быть не менее одного процента от ВВП.

Т а б л и ц а 1

Ключевые показатели, характеризующие белорусский рынок труда научных работников в 2010–2017 гг.

Показатель / год	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Отклонение	2017, в % к 2010
Внутренние затраты на НИОКР, в % от ВВП	0,67	0,68	0,65	0,65	0,51	0,50	0,50	0,59	-0,06	88,1
Численность организаций, выполняющих НИОКР	468	501	530	482	457	439	431	454	-14	97,0

Показатель / год	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Отклонение	2017, в % к 2010
Списочная численность работников, выполнявших НИОКР, чел.	31712	31194	30437	28937	27208	26153	25942	26483	-5229	83,5
в % от всех занятых в экономике	0,68	0,66	0,66	0,63	0,60	0,58	0,59	0,61	-0,07	89,7
Исследователи, чел.	19879	19668	19315	18353	17372	16953	16879	17089	-2790	86,0
в % от всех занятых в экономике	0,43	0,42	0,42	0,40	0,38	0,38	0,38	0,39	-0,04	90,7
в % от всех работников, выполнявших НИОКР	62,7	63,1	63,5	63,4	63,8	64,8	65,1	64,5	+1,8	102,9
Номинальная начисленная среднемесячная зарплата работников по виду деятельности «Научные исследования и разработки», руб. (BYN)*	177,7	265,4	490,6	683,1	797,4	885,3	1008,0	1178,2	+1000,5	663,0
соотношение со средней номинальной начисленной зарплатой по Беларуси, %	146,0	139,7	133,4	135,0	131,8	131,8	139,5	143,2	-2,8	98,1
соотношение с БПМ, %	646,2	559,9	594,7	667,1	607,8	575,6	582,3	612,4	-33,8	94,8
Реальная начисленная среднемесячная зарплата работников по виду деятельности «Научные исследования и разработки» в ценах 2010 г., руб. (BYN)*	177,7	260,5	396,3	474,4	546,9	621,3	734,7	799,9	+622,2	450,1

Показатель / год	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Отклонение	2017, в %к 2010
Начисленная среднемесячная зарплата работников по виду деятельности «Научные исследования и разработки», долл. США	596,8	573,9	588,5	769,6	780,6	544,7	504,1	609,4	+12,6	102,1

Примечание

* для сопоставимости данные за весь период приведены с учетом деноминации 2016 г.

Источник: составлено автором по данным [3]

Динамика ключевых показателей, характеризующих белорусский рынок научного труда (табл. 1), показывает рост доли исследователей в структуре научных кадров, который произошел за счет снижения удельного веса вспомогательного персонала. В структуре всех занятых в экономике доля исследователей уменьшается. Можно говорить лишь о незначительном ее увеличении в 2017 г., но это объясняется отрицательной динамикой занятости в Республике Беларусь в целом [3].

Динамика средней номинальной начисленной зарплаты научных кадров положительная, как и в целом по стране. Динамика реальной зарплаты ученых в ценах 2010 г. тоже положительна, но реальная зарплата растет значительно медленнее, чем номинальная. Для заработной платы в долл. США характерна положительная динамика в 2011–2014 г. В 2015–2016 гг. наблюдается ее снижение, а в 2017 г. она немного выросла, но не достигла уровня 2014 г.

В 2018 г. номинальная начисленная среднемесячная зарплата по виду деятельности «научные исследования и разработки» равнялась 1281,2 руб., по всем видам экономической деятельности в Беларуси – 943,9 руб. Медианная зарплата в Республике Беларусь по всем видам экономической деятельности в мае 2018 г. составила 709,3 руб. или 75,1 % от средней по стране [3]. Рассчитанная нами медианная зарплата по виду деятельности «научные исследования и разработки» равнялась в мае 2018 г. 876,5 руб., что составляет 68,4 % от средней зарплаты работников науки. Модальная заработная плата еще меньше и в мае 2018 г. равнялась 611,2 руб., что составляет 47,7 % от средней зарплаты научных кадров [3].

Существует неравномерность развития рынков труда в сфере НИОКР: более 60 % организаций, выполняющих НИОКР, и более 70 % общей численности ученых находятся в Минске. Доля остепененных научных кадров в Минске составляет около 80 %. Самый высокий уровень оплаты труда ученых также в Минске [3].

Меры по стимулированию сотрудничества между бизнесом, наукой и образованием, роста спроса на результаты НИОКР недостаточны: подготовка научных кадров по приоритетным направлениям науки слабо соответствует потребностям инновационного развития, и свидетельствуют о необходимости

усиления кооперации между научными организациями, вузами и производственными предприятиями.

Таким образом, происходит снижение спроса и предложения на белорусском рынке научного труда: уменьшение численности имеющих ученую степень научных работников, старение работников науки, недостаточное привлечение молодежи в науку, низкая эффективность аспирантуры. Уменьшаются расходы на НИОКР, что является главной причиной невысокой заработной платы ученых и ухудшения материально-технической базы. Неравномерность развития региональных рынков научного труда не позволяет использовать потенциал регионов в полной мере, диверсифицировать риски, предотвращать негативные последствия внутренней миграции. Невысокий уровень оплаты труда в белорусской науке создает угрозу негативных последствий от внешней миграции.

Решение существующих проблем предлагается начать с государственной политики, направленной на повышения качества институциональной среды данного рынка.

Список литературы

1. О состоянии и перспективах развития науки в Республике Беларусь по итогам 2014 года: Аналитический доклад / под ред. А.Г. Шумилина, В.Г. Гусакова. Минск: ГУ «БелИСА», 2015. 270 с.
2. Бухарова Н.В. Материальное (денежное) стимулирование труда научных работников отраслевых научно-исследовательских институтов: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Н.В. Бухарова; Научно-исследовательский институт труда и социального страхования Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Москва. 2014. 32 с.
3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://belstat.gov.by>. – Дата доступа: 17.10.2018.
4. О научно-исследовательской деятельности и кадрах науки в странах Содружества. Материалы Статкомитета СНГ // Общество и экономика. 2016. №3. С. 126–142.
5. Гусаков В.Г. Направления постиндустриального развития науки и экономики Республики Беларусь до 2020 г. // Ключевые факторы и актуальные направления постиндустриального развития экономики Беларуси: материалы Международной научно-практической конференции (24–25 апреля 2014 г. г. Минск) / Ин-т экономики НАН Беларуси. Минск: Право и экономика, 2014. 698 с.

MODERN CHALLENGES FOR THE REGULATION OF THE LABOR MARKET OF SCIENTIFIC WORKERS OF BELARUS

L.G. Voronetskaya

Institute of Economics of the National Academy of Sciences of Belarus, Minsk

The relevance of the research is caused by need of maintaining the national personnel scientific potential as most important factor of economic growth and ensuring national security and competitiveness. The article analyses the identification of modern calls for state regulation of labor market of scientists of Belarus on the basis of the analysis of dynamics of the indicators characterizing this market. On the basis of the analysis of the statistical and

other digital data reflecting dynamics of indicators of labor market of scientists of Belarus the author makes the conclusions about deterioration in quantitative and qualitative characteristics of personnel scientific potential of Belarus, decrease in interest of youth in receiving postgraduate education, lack of worthy compensation in the sphere of science. It creates threats for providing the work offer of scientists at the sufficient level in the medium and long term. The novelty of work consists in identification of a number of calls for state regulation of the Belarusian labor market of workers of science at the present stage. Modern calls demand carrying out the state policy directed to the improvement of quality of the institutional environment of this market.

Keywords: *labor market, scientists, state regulation, modern challenges, wages.*

Об авторе:

ВОРОНЕЦКАЯ Людмила Григорьевна – магистр управления и экономики, младший научный сотрудник отдела мониторинга социально-экономического развития, Институт экономики Национальной академии наук Беларуси, e-mail: lu7y@mail.ru

About the author:

VORONECKAJA Ljudmila Grigor'evna – master of Management and Economics, junior researcher of department of monitoring of social and economic development, Institute of Economics of the National Academy of Sciences of Belarus, e-mail: lu7y@mail.ru

References

1. О состоянии и перспективах развития науки в Республике Беларусь по итогам 2014 года: Аналитический доклад / под ред. А.Г. Шумилина, В.Г. Гусакова. Минск: ГУ «BellSA», 2015. 270 p.
2. Бухарова Н.В. Материальное (денежное) стимулирование труда научных работников отраслевых научно-исследовательских институтов: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Н.В. Бухарова; Научно-исследовательский институт труда и социального страхования Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Москва. 2014. 32 p.
3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Electronic resource]. Mode of access: <http://belstat.gov.by>. – Date of access: 17.10.2018.
4. О научно-исследовательской деятельности и кадрах науки в странах Содружества. Материалы Статкомитета СНГ // Общество и экономика. 2016. №3. P. 126–142.
5. Gusakov V.G. Napravlenija postindustrial'nogo razvitija nauki i jekonomiki Respubliki Belarus' do 2020 g. // Ključevye faktory i aktual'nye napravlenija postindustrial'nogo razvitija jekonomiki Belarusi : materialy Mezhdunarodnoj nauchno-praktičeskoj konferencii (24–25 aprelja 2014 g. g. Minsk) / In-t jekonomiki NAN Belarusi. Minsk: Pravo i jekonomika, 2014. 698 p.