

УДК 330.3

ПРОБЛЕМА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

М.С. Долгих

Тверской государственной университет, г.Тверь

Поставлена проблема развития промышленного комплекса как отрасли, которая может являться двигателем экономики всей страны. Выделены проблемы, существующие в промышленном комплексе, на которых должно быть сконцентрировано первостепенное внимание. Доказано, что решение одной проблемы не обеспечит процесс экономического развития промышленного комплекса.

***Ключевые слова:** экономическое развитие, предприятие промышленности, промышленный потенциал, конкуренция, инновации.*

Экономика народного хозяйства состоит из комплекса взаимодополняемых отраслей. Любая страна создает и развивает уникальный комплекс отраслей, исходя из географических, демографических, исторических, экологических, экономических и правовых особенностей. Народное хозяйство постоянно находится в непрерывном движении и изменении, так как отрасли входящие в его структуру находятся на разных стадиях циклического развития. Треть ВВП России приходится на предприятия промышленности. Предприятия промышленности входят в группу сферы материального производства, в зависимости от участия в создании и национального дохода и совокупного общественного продукта. Промышленность – это одна из отраслей экономики, которая оказывает влияние на экономическое и социальное развитие общества. Автор предлагает определить такое сложное понятие как развитие. Под развитием автор рекомендует понимать многоэтапный процесс, направленный на качественное изменение рассматриваемой системы. При этом под качественными изменениями понимается, не сам рост системы, а изменение ее элементов, событий, явлений, т.е. структуры. Рост в данном случае будет являться конечным количественным результатом качественных изменений системы.

Еще в советский период времени был сформирован мощный промышленный потенциал, который достался нам, но современных условиях не отвечает потребностям развития экономики России. Огромное желание быстро поставить на рельсы рыночной экономики страну, привели к развалу и банкротству многих предприятий промышленности, в связи с отсутствием обеспечения со стороны государственных органов. Автор хотел бы отметить, что такая ситуация была не только в промышленности, но и в других отраслях, что в итоге подорвала отраслевые и межотраслевые связи. Поэтому хорошо поставленный процесс развития промышленности позволяет стране быть независимой от других стран, и сформировать экономический потенциал для укрепления связей между отраслями экономики. Предприятия

промышленности имеют значительные проблемы, которые препятствуют полноценному становлению процессу развития.

Именно вопросу развития предприятий промышленности будет посвящена статья. По мнению автора, в этом направлении в современных условиях можно выделить основные проблемы развития предприятий промышленности.

Иозеф Алоиз Шумпетер в своей книге «Теория экономического развития» (1912) ввел в экономическую науку разграничение между экономическим ростом и экономическим развитием. Под экономическим развитием он понимал появление что-то нового, ранее известного, другими словами, инновации. Обращая свое внимание, И. А. Шумпетер, подчеркивает в своей работе, что экономическое развитие не может быть постоянным и имеет прерывистый характер, так как инновация не появляется каждый день. Импульсом развития видел фигуру новатора, предпринимателя, который способен, по его мнению, создавать инновации. Предприниматели в процессе своей деятельности используют сочетание факторов производства, открывают новые рынки, осуществляют модернизации действующих отраслей с целью создания чего-то нового. Инновация в теории экономического развития Шумпетера позволяет вывести экономику на ступень выше за счет качественных изменений в структуре производства и состава выпускаемых благ. По мнению автора, разработанная теория, а вместе с ней идея, более 100 лет назад в современных условиях, представляем собой уникальный продукт, которые находятся в центре внимания многих государств и предприятий входящие в него. Одна из задач развития – это отказ от старой экономической системы и перенаправление ее в новое инновационное русло.

Современное развитие предприятия отрасли промышленности должно быть сосредоточено не только на базовых показателях (объем производства, прибыль, доля занимаемого рынка и т.д.), но и на показателях структуры производства, в частности факторов производства, и управления как импульса повышения конкурентоспособности. Поэтому в отношении таких предприятий можно утверждать, что они на пути устойчивого развития. Промышленное предприятие в условиях рыночной экономики представляет собой производственную единицу материальной сферы, которая обладает производством, имеет обширную номенклатуру изделий, с которой и начинается процесс развития предприятия. Целью деятельности предприятия любой отрасли является получение прибыли и удовлетворение потребностей общества через выпускаемую продукцию. В процессе развития структуры экономики, предприятия промышленности являются основным звеном. Для современных рыночных условий предприятию промышленности необходимо не просто выпускать продукцию, а ориентироваться на выпуск качественной конкурентоспособной продукции, подкрепленную спросом, как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

В отрасли промышленности автор хочет выделить ряд проблем, которые, по его мнению, считаются наиболее актуальными. К ним можно отнести: техническая модернизация, недостаток объема финансовых ресурсов, отсутствие профессиональных кадров. Автор далее рассматривает подробнее каждую из них, подчеркивая, что они являются взаимосвязанными.

Модернизация как направление развития экономики в современных условиях представляет собой импульс, переводящий систему на новый уровень. Техническая модернизация производства является ключевым фактором, позволяющим поддерживать конкурентоспособность выпускаемой продукции и эффективность производства на должном для предприятия уровне. В.П. Мусин в своем исследовании определяет техническую модернизацию промышленности как форму реализации конкурентоспособности различных хозяйственных систем, создаваемых путем обновления производственного аппарата, замены устаревшего оборудования и технологий сферы материального производства на современные, более эффективные [1, с.71]. Острая конкуренция во многих отраслях промышленности стимулирует этот процесс, так как сейчас рыночная ситуация, такова, чтобы произвести продукт, который будет соответствовать стандарту недостаточно, необходимо найти баланс между «цена-качество» для укрепления или завоевания большей доли рынка. Момент актуальный, с учетом, что многие предприятия уже работают на мировом рынке, некоторые собираются на него выйти, а существующий потенциал не соответствует мировым стандартам. Техническая модернизация может стать именно тем инструментом, который позволит сократить этот разрыв. Заниматься технологической модернизацией готовы не все предприятия, так как это инновационный процесс, связанный с большими рисками, которые оказывают огромное финансовое давление на предприятия, в случае неудачной реализации проекта. Рискую, предприятие получает возможность развить свою линейку продуктов (номенклатуру) с повышенным качеством и возможность с помощью инноваций снизить себестоимость своей продукции, без вреда ее качеству. Автор отмечает тот момент, что для процесса технической модернизации предприятие должно располагать необходимым количеством финансовых ресурсов и группой руководителей подразделений предприятия, который в состоянии мотивировать процесс развития производства.

Из этой проблемы вытекают оставшиеся два барьера развития предприятий промышленности – это необходимый объем финансовых ресурсов и профессиональный кадровый состав.

Если предприятие промышленности приняло решение о начале процесса развития, то необходимо изыскать финансовые ресурсы на эти цели. Известно, что предприятие может осуществлять свою деятельность за счет собственных и заемных средств. Сформированный бюджет денежных средств позволяет поддерживать текущий процесс для обеспечения развития в будущем. На объем располагаемых ресурсов оказывает влияние размер предприятия и отрасль, в которой оно функционирует. Проблема дефицита финансовых ресурсов является актуальной не только для предприятий промышленности, но и предприятий других отраслей. В деятельности промышленного предприятия может наблюдаться ситуация, когда финансовых средств не хватает на операционную деятельность, не говоря о развитии в инвестиционном и инновационном направлениях. Когда источники самофинансирования не позволяют развиваться в заданных направлениях, многие предприятия прибегают к таким формам финансирования как заемные и привлеченные средства. Отличительной особенностью таких форм финансирования является комбинация характеристик платности, возвратности,

срочности. Автор отмечает, что осуществление инновационной деятельности за счет заемных и привлеченных средств повышает риски промышленного предприятия, так как сама по себе инновационная деятельность является рискованной, как отмечалось ранее, так добавляется риск несвоевременной и неполной оплаты взятых средств. Не все предприятия готовы пойти на такую ношу, поэтому, чаще всего, должного внимания инновационной деятельности не уделяется. Автор отмечал ранее, что многие предприятия промышленности находятся в рамках жесткой конкурентной борьбы, не только на внутреннем, но и на внешнем рынках. Отпуская в развитие своих конкурентов, нагнать в будущем этот разрыв становится сложнее, отсюда и вытекает снижение и замедление роста экономических показателей. Для того чтобы, направить предприятие промышленности в правильное русло, необходим хорошо подобранный и профессионально сформировавшийся кадровый состав.

В постоянно меняющейся ситуации, как во внутренней среде, так и во внешней кадровый состав предприятия подлежит постоянному совершенствованию. Он является важнейшим звеном, который обеспечивает рост, развитие и функционирование всего предприятия. Путь развития кадрового состава является ключевой проблемой, которая подлежит качественному анализу. Этот процесс должен совершенствоваться с момента отбора персонала и заканчивая становления работника как профессионала в своей области знаний. Чаще всего на точке становления работника в целом и заканчивается процесс совершенствования кадров. Накопленный опыт и знания, в постоянной меняющейся реальности, со временем устаревают и неспособны приносить пользу предприятию. В качестве инструмента, который помогает поддерживать данный процесс на современном уровне, является повышение квалификации персонала или обновление ранее полученных знаний в профессиональной области. Этот процесс можно рассмотреть с двух сторон. С одной стороны предприятие не всегда готово вкладывать средства (иногда и немалые) в развитие личностных и профессиональных качеств своих сотрудников, мотивируя это тем, что существует риск последующего ухода работника с предприятия. С другой стороны, предприятие решившиеся на подобный риск, может попасть в ситуацию, в которой сам работник не желает и не хочет заниматься саморазвитием, поэтому потраченное время и средства не принесут никакого положительного эффекта. Выход из ситуации один - это найти компромисс между желаниями и возможностями предприятия и работника. Анализ и оценка соответствия работника занимаемой должности может происходить посредством экономических показателей (производительность труда, анализ состава, структуры и численности персонала, трудоемкость, рентабельность), так и индивидуально-качественных характеристик работник (личностных и профессиональных). К наиболее распространенным видам повышения квалификации, по мнению автора, можно отнести: семинары, лекции, стажировки, мастер-классы, групповые и индивидуальные тренинги, научно-исследовательская деятельность, тагет-стажировки. Повышение квалификации может осуществлять как силами самой организации, так и с привлечением внешних сотрудников. Автор хочет отметить, что для достижения нужного результата необходимо найти компромисс между работодателем и сотрудником, иначе, польза от проводимых мероприятий будет отрицательной.

Процесс развития на предприятиях промышленности характеризуется сложной системой, которая представляет собой движение по спирали, т.е. включает в себя периоды роста, спада, депрессии, оживления количественных и качественных характеристик в экономике предприятия. Автор подчеркивает, что промышленный комплекс нуждается в кардинальных изменениях, в первую очередь, внутри самых предприятий. Сформировавшийся на протяжении долго времени потенциал, позволяет сделать скачок в своем развитии, но для этого необходимо приложить огромные усилия в таких направлениях как совершенствование техники, оборудования, технологии, подготовка профессионального кадрового состава, обновление существующих бизнес-процессов и продуктовой линейки, улучшение качества продукции и умение и желание внедрять инновационные разработки в свое производство. Если процесс экономического развития захватит одно или несколько предприятий промышленности – это поспособствует стимулу и ускорению в развитии других предприятий, отрасли и экономики в целом.

Список литературы

1. Мусин В.П. Технологическая модернизация: современные проблемы и наследство плановой экономики // Ярославский педагогический вестник. 2011. №1. С.71-74.

THE PROBLEM OF INDUSTRIAL ENTERPRISES' ECONOMIC DEVELOPMENT

M.S. Dolgikh

Tver State University, Tver

The article focuses on the problems of the industrial complex development as a sector which may be the engine of the entire economy of the whole country. The author highlights the problems existing in the industrial complex, which, in his opinion, should be first-priority. The problems considered in the complex, influence each other and therefore the solution of one problem will have no impact on the economic development of the industrial complex.

Keywords: *economic development, industrial enterprise, industrial potential, competition, innovation.*

Об авторах:

ДОЛГИХ Максим Сергеевич – аспирант кафедры «Экономика и управление производством», Тверской Государственный Университет (170002, г. Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 22), e-mail: maxdolgih@inbox.ru

About the authors:

DOLGIH Maksim Sergeevich – postgraduate of the department “Economics and management of production”, Tver State University (170002, Tver, st. 2-ya Griboedova, 22), e-mail: maxdolgih@inbox.ru

References

1. Musin V.P. Technological modernization: modern problems and the legacy of the planned economy// Jaroslavskij pedagogicheskij vestnik. 2011. №1. S.71-74.