

ФИЗИОЛОГИЯ ТРУДА

УДК 614.23

ИЗУЧЕНИЕ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТИРОВ МОЛОДЫХ ВРАЧЕЙ, РАБОТАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ, КАК ОСНОВА ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ*

Д.П. Дербенев¹, С.В. Жуков¹, А.Н. Панкрушина², А.А. Плюхин¹

¹Тверской государственной медицинской университет
Минздрава РФ, Тверь

²Тверской государственной университет, Тверь

На основании проведенного медико-социального обследования 800 молодых врачей-специалистов, работающих на территории Тверской области, были проанализированы особенности ценностных ориентиров молодых врачей, как основа адаптации молодого специалиста к трудовой деятельности и закрепления его на рабочем месте. По нашим данным, для привлечения и закрепления специалиста на рабочем месте необходимо повысить его заработную плату по основному месту работы и активно привлекать молодых специалистов к дальнейшему обучению за счет региональных квот. На основании полученных данных возможна разработка автоматизированной экспертной диагностической системы для оценки эффективности закрепления молодого специалиста на рабочем месте.

Ключевые слова: *молодые врачи, профессиональная подготовка, профессиональная адаптация, медико-социальная характеристика, Тверская область.*

Введение. Молодые специалисты и, в первую очередь, молодые врачи являются одной из наиболее социально незащищенных групп российского общества. Низкий уровень заработной платы, сложность в получении жилья, отсутствие карьерного роста и перспектив профессионального совершенствования заставляют их уезжать из малых городов и сел Тверской обл. в столицу. В современных условиях реформирования системы образования РФ, внедрения в образовательный процесс новых технологий и стандартов, происходит усиление имевшихся и появление новых негативных тенденций в формировании молодежи (Королук и др., 2011). Подготовка будущих врачей в высших учебных заведениях характеризуется высоким уровнем интенсификации учебного процесса, что приводит к

* Исследование выполнено при поддержке РГНФ (проект № 15-16-69002/15 а(р))

возникновению нервно-психического напряжения и негативно сказывается на механизмах адаптации к учебной деятельности студентов и состоянии их здоровья (Вошев и др., 2013). На состояние здоровья молодых специалистов, выпускников медицинских вузов, влияют и многие другие факторы: социально-экономические, психологические факторы, среда обитания, условия образования и воспитания, материальная обеспеченность, медицинское обеспечение (Эхте и др., 2012). Одним из факторов риска считается аддиктивное поведение молодежи как донологический этап формирования алкоголизма, токсикомании и т.п. Известно, что в период становления молодого специалиста происходит смена ценностных ориентаций, уменьшается объем и ухудшается качество воспитательной работы (Жуков, Королюк, 2007). Адаптация к предстоящей профессиональной деятельности начинается уже на этапе получения профессионального образования. Для успешного решения важнейшей задачи формирования профессионализма молодых врачей необходимо четкое научное обоснование системы организационных, учебно-методических, воспитательных мер, направленных на формирование профессиональной компетентности и их личностно-профессиональных качеств еще на этапе обучения в медицинском ВУЗе (Крячкова и др., 2013). Формирующийся профессионализм учащихся, состоящий из успешности их учебной деятельности; мотивации к работе по профессии, осваиваемой в учебном заведении, и к профессиональному совершенствованию на будущем рабочем месте, способен во многом определить профессионализм уже состоявшихся врачей. Для повышения профессионализма необходимо формирование специалистов с творческим типом мышления, инициативой, самостоятельностью в принятии решений (Жуков, Королюк, 2007). Несмотря на вышеизложенное, в России отсутствует слаженная система адаптации молодых врачей и закрепления на рабочем месте.

В связи с этим целью настоящего исследования стало изучение гендерных особенностей ценностных ориентиров молодых врачей, важных для разработки мер по улучшению молодого специалиста к трудовой деятельности и закрепления его на рабочем месте.

Методика. Проведено комплексное медико-социальное обследование 800 врачей обоего пола в возрасте до 35 лет, работающих на территории Тверской обл. (Постановление..., 2009). Объем выборки рассчитан с помощью формулы Меркова-Полякова (Шиган, 1986). Были использованы следующие методы: анкетно-опросный (опросник «Оценка ценностных ориентиров и микросоциального окружения», разработанный авторами ранее (Вошев и др., 2013); индивидуальное интервьюирование и компьютерное тестирование (разработанная авторами программа для экспресс-диагностики риска нарушения

социальной адаптации (Программа..., 2011).

Статистическая обработка полученных результатов проведена с использованием методов вероятностной статистики; для оценки достоверности полученных результатов использовался метод угловых отклонений Фишера (непараметрический критерий); корреляционные связи оценены с помощью индекса Чупрова.

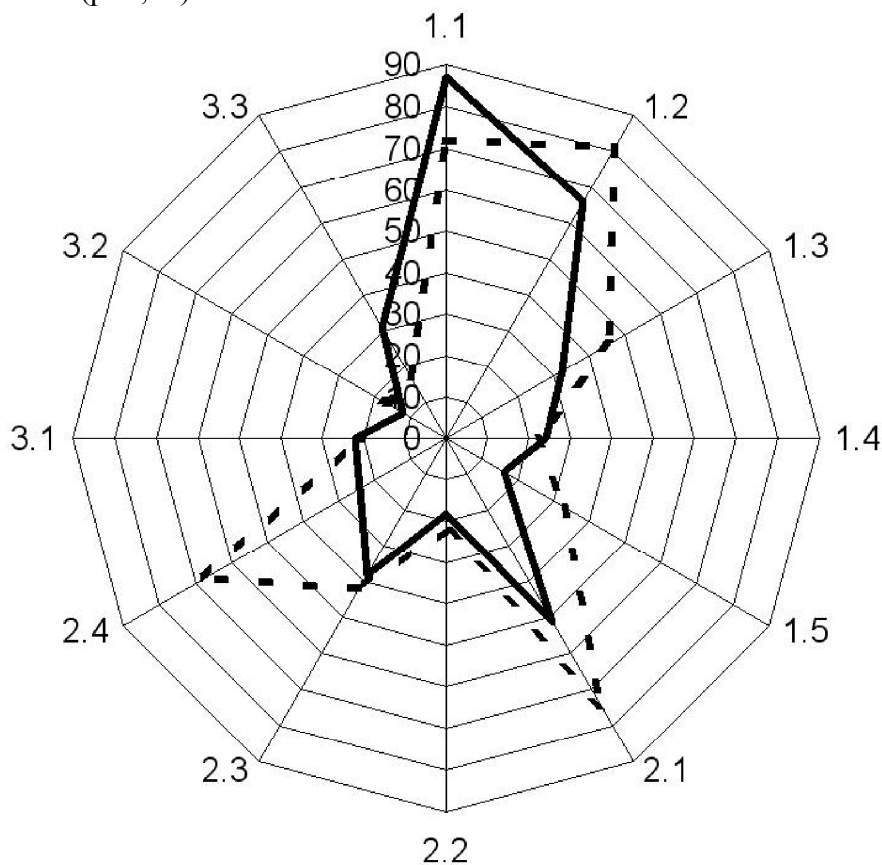
Результаты и обсуждение. В ходе проводимого обследования мы объединили все факторы мотивации получения профессии врача в три группы: факторы материального благополучия (высокая зарплата, стабильная зарплата, получение ведомственного жилья, получение социальных выплат или субсидий, близкое расположение места работ и места жительства), факторы социального положения (улучшение своего социального статуса, закрепление социального статуса семьи, уважение со стороны соседей и родственников, переезд в крупный город) и факторы альтруистического поведения (помощь окружающим людям, спасение нуждающихся, участие в гуманитарных мероприятиях).

По нашим данным для современных молодых врачей большое значение имеют факторы материального благополучия – их отмечали от 72% до 87% опрошенных врачей (рис.). Молодые врачи мужского пола в 1,2 раза чаще выбирали эту группу факторов. На первом месте стоит высокая и стабильная заработная плата, причем для мужчин большее значение имеет получаемая сумма, а для женщин – стабильность ее получения. На третьем месте стоит возможность получения ведомственного жилья, причем данный показатель у женщин встречается в 1,4 раза чаще, чем у мужчин. Значение социальных выплат отметил каждый пятый опрошиваемый вне зависимости от своего пола. Удобное и близкое расположение места работы важнее для женщин-врачей, чем для мужчин ($p < 0,001$).

Факторы социального положения считают значимыми от 51% до 67% опрошенных молодых врачей. При этом для мужчин наиболее важным является улучшение своего социального статуса, а для женщин – смена места жительства (переезд в крупный город). Уважение со стороны соседей и родственников имеет значение только для трети опрошенных обоего пола.

Факторы альтруистического поведения не имеют большого значения и выбираются менее, чем пятой частью опрошенных. Причем для мужчин более значимо участие в гуманитарных мероприятиях (31%), а для женщин – помощь окружающим людям (21%). Полученные данные по самооценке молодыми врачами своих перспектив дальнейшей работы в медицине свидетельствуют о наличии недовольства своим положением у большинства опрошенных. Каждый второй молодой врач мужского пола планировал смену работы в рамках имеющейся специальности, каждый третий был готов к смене работы в

рамках новой специальности. Среди женщин-молодых врачей о смене работы в рамках имеющейся специальности задумывались 33,0% опрошенных, о смене работы в рамках новой специальности – 22,0%. Об уходе из медицины в 1,7 раза чаще задумывались женщины, чем мужчины ($p < 0,01$).



Р и с у н о к . Структура ценностных ориентиров молодых врачей, обусловленных профессиональной принадлежностью:

- 1.1 - высокая зарплата, 1.2 - стабильная зарплата, 1.3 - получение ведомственного жилья, 1.4 - получение социальных выплат или субсидий, 1.5 - близкое расположение места работ и места жительства, 2.1 - улучшение своего социального статуса, 2.2 - закрепление социального статуса семьи, 2.3 - уважение со стороны соседей и родственников, 2.4 - переезд в крупный город, 3.1 - помощь окружающим людям, 3.2 - спасение нуждающихся, 3.3 - участие в гуманитарных мероприятиях;
- мужчины, ---- женщины (%)

В то же время следует отметить, что только 18,0% молодых врачей мужского пола и 8,0% молодых врачей женского пола были готовы повышать квалификацию за свой счет. Большинство опрошенных врачей или не видели необходимости в повышении собственной квалификации, или считали это заботой своего работодателя.

Заключение. Для современных молодых врачей большое значение имеют факторы материального благополучия, при этом для мужчин наибольшее значение имеет получаемая сумма, а для женщин – стабильность выплаты заработной платы. Возможность получения ведомственного жилья не играет больше ведущую роль среди материальных потребностей молодых врачей, что может быть обусловлено как развитием ипотечного кредитования, так и резким снижением доходов молодых специалистов. Большинство опрошенных молодых врачей не удовлетворено результатами своего трудоустройства и готовы перейти на другое место работы. Только незначительная часть молодых врачей готова вкладывать собственные денежные средства в свое дальнейшее совершенствование в медицине. Следовательно, для привлечения и закрепления специалиста на рабочем месте необходимо повысить его заработную плату по основному месту работы и активно привлекать молодых специалистов к дальнейшему обучению за счет региональных квот. На основании полученных данных возможна разработка автоматизированной экспертной диагностической системы для оценки эффективности закрепления молодого специалиста на рабочем месте.

Список литературы

- Вошев Д.В., Дербенев Д.П., Панкрушина А.Н.* 2013. Комплексная оценка состояния здоровья студентов средних профессиональных медицинских образовательных учреждений тверской области // Вестн. ТвГУ. Сер.: Биология и экология. № 31. С. 29-37.
- Жуков С.В., Королюк Е.Г.* 2007. Избранные лекции по медицине катастроф. Учебное пособие. Тверь: ГБОУ ВПО ТГМА МЗ РФ. 118 с.
- Королюк Е.Г., Калинин М.Н., Жуков С.В.* 2011. Хронический социальный стресс: этиология и патофизиология. Тверь: ТГМА. 102 с.
- Крячкова О.В., Дербенев Д.П., Расторгуева Т.И.* 2013. Врачебные кадры здравоохранения Тверской области: проблемы, задачи, пути решения // Бюл. Национального НИИ общественного здоровья. № 1. С. 216-220.
- Постановление* Правительства РФ от 31.01.2009 г. № 83 «О внесении изменений в федеральную целевую программу «Социальное развитие села до 2012 года».
- Программа для экспресс-диагностики риска нарушения социальной адаптации подростка / Жуков С.В., Королюк Е.Г., Новоселов К.П., Смирнова Ю.Е.* // Свидетельство государственной регистрации №. 2011617971 от 12.10.2011.
- Эхте К.А., Дербенев Д.П., Балашова Л.А.* 2012. Медико-социальная характеристика сообщества врачей различных специальностей // Социология медицины. № 1. С. 23-26.
- Шиган Е.Н.* 1986. Методы прогнозирования и моделирования в социально-гигиенических исследованиях. М.: Медицина. 208 с.

STUDY OF THE YOUNG MEDICIANS' VALUES IN TVER REGION TO KEEP THEM IN THEIR WORKING PLACE

D.P. Derbenev¹, S.V. Zhukov¹, A.N. Pankrushina², A.A. Plyukhin¹

¹Tver State Medical University, Tver

²Tver State University, Tver

Peculiarities of the young medicians' values in Tver region, related to their adaptations to the working environment, have been analyzed in 800 individuals. The increase of the salary and free continuous education are necessary to keep the young medicians in their working places. Our data can be used in the automated expert diagnostic system of keeping young medicians in their working places.

Keywords: *young medicians, vocational training, professional adaptation, medico-social characteristics, Tver region.*

Об авторах:

ДЕРБЕНЕВ Димитрий Павлович – доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения с курсом менеджмента ФДПО интернатуры и ординатуры, ГБОУ ВПО «Тверской государственной медицинской университет» Минздрава РФ, 170100, Тверь, ул. Советская, д. 4, e-mail: dimitrij@pochta.ru.

ЖУКОВ Сергей Владимирович – доктор медицинских наук, профессор кафедры общественного здоровья и здравоохранения с курсом менеджмента ФДПО интернатуры и ординатуры, ГБОУ ВПО «Тверской государственной медицинской университет» Минздрава РФ, 170100, Тверь, ул. Советская, д. 4, e-mail: jucov-tver@yandex.ru.

ПАНКРУШИНА Алла Николаевна – доктор биологических наук, профессор кафедры биологии, ФГБОУ ВО «Тверской государственной университет», 170100, Тверь, ул. Желябова, д. 33, e-mail: alla.pankrushina@mail.ru.

ПЛЮХИН Алексей Александрович – аспирант кафедры общественного здоровья и здравоохранения с курсом менеджмента ФДПО интернатуры и ординатуры, ГБОУ ВПО «Тверской государственной медицинской университет» Минздрава РФ, 170100, Тверь, ул. Советская, д. 4, e-mail: dr-plyukhin@yandex.ru.

Дербенев Д.П. Изучение ценностных ориентиров молодых врачей, работающих на территории Тверской области, как основа закрепления молодого специалиста на рабочем месте / Д.П. Дербенев, С.В. Жуков, А.Н. Панкрушина, А.А. Плюхин // Вестн. ТвГУ. Сер.: Биология и экология. 2015. № 2. С. 18-23.