

ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ

УДК 321.01:303.425.6

ПРОБЛЕМЫ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Ю.А. Монахова

Тверской государственной университет, г. Тверь

Приводятся результаты социологического исследования «Отношение населения Твери к перспективе гендерного равенства» в 2014 г. в Твери, Подтверждена гипотеза о сохраняющемся в сознании населения консервативном отношении к восприятию гендерных ролей в обществе и недооценке возможностей женщин как политических лидеров, способных эффективно решать сложные государственные задачи.

Ключевые слова: политика, власть, гендерное равенство, гендерные стереотипы.

Потребности экономической и политической модернизации российского общества актуализировали вопрос о необходимости преодоления гендерной асимметрии в различных областях человеческой деятельности. Но перспективы гендерного равенства определяются не только заинтересованностью государства в использовании в полной мере интеллектуального потенциала женщин, но и зависят от состояния массового сознания большинства населения страны,

Проблемы гендерного равенства, его причины и последствия были исследованы в работах значительного числа российских учёных различных направлений: социологов, политологов, экономистов [4; 5; 9; 13; 15]. По мнению Н.Н.Козловой, проблемы гендерного равенства зависят не только от политических и экономических, но и социокультурных факторов, гендерных стереотипов, в том числе и от «гендерной толерантности научного и учебно-преподавательского дискурса отечественной высшей школы» [6, с. 127].

Региональный аспект гендерной пирамиды на уровне принятия решений рассматривается в работах О.А. Хасбулатовой (Ивановская обл.), А.А. Гнедаш (Краснодарский край), О.Г. Овчаровой (Саратовская обл.), Л.Н. Попковой (Самарская обл.), Н.Н. Козловой и В.И. Успенской (Тверская обл.), М.П. Белоусовой (Алтайский край) и др. [1–3; 7–8; 10–12; 14; 16–17]

С целью выявления отношения населения Твери к проблемам гендерного равенства нами было проведено социологическое исследование «Отношение населения Твери к перспективе гендерного равенства» в период с 20 ноября по 29 декабря 2014 г. В анкетном опросе приняли участие 508 человек. Доля женщин в выборочной совокупности составила 53,1%, доля мужчин – 46,9 %. Участники стандартизированного обследования довольно равномерно распределились по возрастным группам: треть респондентов – молодежь в возрасте до 30 лет, 45,7% – жители г.Тверь от 31 до 55 лет, и 20,1% – лица пенсионного возраста.

Среди опрошенных, более трети, имеют высшее образование (35,4%), среднее специальное или среднее профессионально-техническое (37,8%).

Существенных различий в выборочной совокупности по уровню образования и полу не обнаружено. В исследовании участвовало с неоконченным высшим и высшим образованием 45,4% мужчин и 54,1% женщин, со средним профессионально-техническим встретилось чуть больше мужчин 24,4% и несколько меньше женщин 9,6%.

По роду деятельности респонденты распределились на следующие группы: руководители различного уровня 12,2% специалисты 17,7% служащие 19,7% рабочие 18,9% учащиеся 12,6%, пенсионеры 13,8%, безработные 4,7%. Уровень дохода 42,9% респондентов, участвовавших в анкетном опросе выше среднего (денег достаточно для покупки товаров длительного пользования, но недостаточно для покупки квартиры, машины). Около 35% респондентов имеют низкий доход (денег хватает на еду и одежду, но недостаточно для покупки товаров длительного пользования), 14,2% опрошенных живут ниже уровня бедности и только 8,3% – считают, что могут позволить себе практически все, что захотят.

Среди опрошенных довольно высок процент людей, одобряющих участие женщин в политической деятельности 61,5%.

На вопрос анкеты: «Одобряете ли Вы участие женщин в политической деятельности?» одобрительно ответили 80,8% женщин и 40,3% мужчин. Среди тех, кто категорически отвергает женскую активность в сфере политики (11,6% от числа респондентов), мужчины составляют 22,7%, а женщины – лишь 1,5%. Затруднились ответить на этот вопрос 1,2% опрошенных.

Различия в оценках возможности женского политического участия респондентами в зависимости от принадлежности к разным возрастным группам не столь заметны. Доля поддерживающих участие женщин в политике в разных возрастных группах опрошенных колеблется от 55,9% до 68,5%.

Т а б л и ц а 1

Распределение респондентов по возрасту и уровню одобрения участия женщин в политике

| Уровень одобрения | Возраст | | | | | Итого |
|--------------------|---------|---------|---------|---------|-----------|-------|
| | 18 – 24 | 25 – 30 | 31 – 45 | 46 – 55 | Старше 55 | |
| Определенно да | 6,0% | 2,8% | 5,6% | 3,2% | 3,6% | 21,3% |
| Скорее да, чем нет | 8,8% | 5,6% | 11,6% | 5,2% | 8,8% | 40,2% |
| Скорее нет, чем да | 4,4% | 2,0% | 8,8% | 4,8% | 5,6% | 25,7% |
| Определенно нет | 2,4% | 1,6% | 4,4% | 1,2% | 2,0% | 11,6% |
| З/О | 0,0% | 0,8% | 0,4% | 0,0% | 0,0% | 1,2% |
| Итого | 21,7% | 12,9% | 30,9% | 14,5% | 20,1% | 100% |

Наибольшая доля определенно одобряющих женскую политическую активность – это люди в возрасте 18 – 24 лет (27,8% в данной группе); а лица, отрицающие возможности женщин в данной области деятельности – сосредоточены в возрастных группах 25 – 30 лет (12,5%) и 31 – 45 лет (14,3%). Среди тех, кто крайне негативно относится к участию женщин в политической деятельности – мужчины (93,1%) в возрасте от 31 до 45 лет, с высшим образованием, занимающие посты руководителей с уровнем материального достатка выше среднего. Положительную оценку способностям женщин в управлении государством без каких-либо оговорок дали 14% женщин и лишь 1,6% мужчин.

Около трети мужчин со средним общим или ниже образованием, считают невозможным занятие женщинами высших государственных постов. Среди женщин 36%, наоборот, отмечают, что женщины не только могут принимать участие в политической деятельности, но и занимать высшие государственные посты.

На вопрос: «Хотели бы Вы, чтобы в ближайшие 10 – 15 лет, Президентом России стала женщина?», большинство респондентов ответили отрицательно (68,9%). Не возражают против избрания Президентом России женщины лишь 21,2%.

Среди женщин 35,5% тех, кто способен представить Президентом России женщину, среди мужчин таких лишь 5%. Негативно относятся к избранию женщины на пост руководителя государства 88,3% мужчин и 51,8% женщин. Среди тех, кто хотел бы видеть женщину Президентом РФ – женщины в возрасте 45 и выше, с высшим и средним специальным образованием, специалисты, служащие и пенсионеры, с уровнем материального достатка ниже среднего.

К сожалению, в массовом сознании еще сохраняется традиционное представление, что лишь мужчина способен управлять государственными структурами. При этом, даже сами женщины в нашей стране весьма критично относятся к женскому политическому участию.

Хотя в большинстве демократических европейских стран, женщины занимают важнейшие государственные посты, вплоть до премьер-министра, министра обороны или иностранных дел, для России подобное участие женщин в политическом руководстве страны до сих пор воспринимается как нонсенс.

Более 50% респондентов, не готовы проголосовать за женщину кандидата. Уверенную готовность отдать предпочтение женщине, участвующей в политической борьбе за высший пост в государстве лишь 10,2% респондентов по всей совокупности.

Женщин, готовых проголосовать за женщину кандидата на пост Президента, несколько больше чем мужчин. Среди всех опрошенных женщин, таких более 50%, а мужчин только 16%.

Мужчины более категорично настроены против женского политического участия. Так однозначный ответ о неготовности поддержки женщины на высшем государственном посту дали 34,5% мужчин.

Т а б л и ц а 2

Оценка готовности респондентов проголосовать на выборах за женщину кандидата на пост Президента РФ в зависимости от пола

| Готовность проголосовать за женщину кандидата на пост Президента РФ | Пол | |
|---|---------|---------|
| | Мужской | Женский |
| Определенно да | 3,4% | 16,3% |
| Скорее да, чем нет | 12,6% | 35,6% |
| Скорее нет, чем да | 44,5% | 34,1% |
| Определенно нет | 34,5% | 6,7% |
| З/О | 5,0% | 7,4% |
| Итого | 100% | 100% |

В основном за женщину кандидата готовы проголосовать респонденты в возрасте от 25 до 30 лет. Представители старших возрастных групп (46–55 лет) в большинстве своем не готовы отдать свой голос за женщину кандидата в Президенты РФ.

Выбор респондентов не зависит от уровня и доходов. Это подтверждают следующие данные: 47,2% малообеспеченных респондентов и 47,6 респондентов с высоким уровнем доходов одинаково готовы проголосовать за женщину кандидата. Люди со средним уровнем дохода в основном (62%) не готовы проголосовать за женщину кандидата на пост главы государства. Мнение респондентов относительно вопроса о том, влияет ли пол политического лидера на принимаемые им политические решения, разделить примерно поровну: 46,3 % считают, что пол влияет на принятие политических решений, а 48,9% опрошенных считают, что не влияет. Около 5% затрудняются ответить на данный вопрос.

Интересно отметить, что руководители в большинстве своём (57%) считают, что пол влияет на принятие политических решений. Это не вызывает удивления, так как в эту категорию входят в основном представители мужского пола.

В то же время служащие (59%) и специалисты (54%) считают, что пол не влияет на принятие политических решений. Влияние пола политического лидера на принимаемые им политические решения отметили, так же большинство представителей рабочих специальностей (52%) и большая часть неработающих (55%). По мнению 56% студентов и пенсионеров (52%), пол не влияет на принятие политических решений.

Среди тех, кто отметил влияние пола на принятие политических решений 60% - мужчины. В свою очередь, 61% женщин считают, что пол не влияет на принятие политических решений.

Т а б л и ц а 3

Распределение респондентов в соответствии с оценкой возможности женщин занимать руководящие должности в государственных и муниципальных органах власти?

| Оценка возможностей занимать руководящие должности в государственных и муниципальных органах власти женщинами | Частота | Процент |
|---|---------|---------|
| Может занимать должность губернатора или мэра города | 140 | 27,6% |
| Может занимать должность начальника Департамента | 130 | 25,6% |
| Может занимать должность начальника отдела | 118 | 23,2% |
| Только должность специалиста | 66 | 13,0% |
| Не может занимать никаких управленческих должностей | 32 | 6,3% |
| З/О | 22 | 4,3% |
| Итого | 508 | 100% |

Респонденты высоко оценивают возможности женщин занимать руководящие должности в государственных и муниципальных органах власти. Более половины опрошенных считают, что женщины могут занимать такие руководящие должности как, губернатор или мэр города, начальник Департамента. Стоит отметить, то высокую оценку возможностям женщин на руководящих постах, дают сами женщины (36%). По мнению респондентов, главными качествами, которыми должна обладать женщина-политик являются: ответственность, исполнительность, решительность.

Эти представления в первую очередь, связаны с мнением о том, что политика – сложнейшая деятельность, требующая от человека приложения таких качеств, которые по своей сути являются мужскими. Политическая карьера, по мнению, большинства респондентов – предполагает постоянную

борьбу за лидерство, умение отстаивать интересы определенной группы населения и, следовательно, предельную жесткость характера.

Т а б л и ц а 4

Оценка респондентами качеств, которыми должна обладать женщина, занимающая руководящие должности в государственных и муниципальных органах власти

| Качества | Процент | Ранг |
|----------------------|--------------|----------|
| Жесткость | 4,6% | 10 |
| Настойчивость | 9,8% | 4,5 |
| Упорство | 9,8% | 4,5 |
| Гибкость | 6,1% | 8 |
| Решительность | 12,3% | 3 |
| Женственность | 3,1% | 12 |
| Гуманность | 5,8% | 7 |
| Ответственность | 14,6% | 1 |
| Целеустремленность | 9,1% | 6 |
| Доброта | 3,7% | 11 |
| Отзывчивость | 5,5% | 9 |
| Исполнительность | 13,3% | 2 |
| Другие качества | 1,7% | 13 |
| Затрудняюсь ответить | 0,5% | 14 |

К профессиональному поведению политика респонденты чаще относят умения преодолевать препятствия, запас энергии, дающий возможность решать сложные задачи.

Качества, которые могли бы быть скорее отнесены к «женским»: доброта, отзывчивость, гуманность, женственность, гибкость, в меньшей степени востребованы с точки зрения элементов портрета политического лидера.

По мнению мужчин, должностные обязанности в органах государственной и муниципальной власти лучше исполняют именно мужчины (64%). Женщины считают, что пол не имеет значения (63%).

По мнению опрошенных в целом по совокупности (23,9%), основным мотивом выбора государственной или муниципальной службы для женщин выступает стремление повысить свой социальный статус. И только лишь на третьем месте – в качестве мотива фигурирует социально-одобряемый «возможность навести порядок в порученной сфере деятельности».

Среди опрошенных мужчин 25,5% считают, что главенствующий мотив работы в органах государственного и муниципального управления - возможность повысить свой социальный статус. На второе место опрошенные мужчины поставили возможность независимой (23%), далее возможность реализовать себя в профессии (16%), возможность общаться (16%), возможность навести порядок в порученной сфере деятельности (15,5%).

Таблица 5

Распределение респондентов по оценке мотивов, которыми руководствуется женщина, стремящаяся реализовать себя в органах государственного и муниципального управления

| Мотивы работы в органах государственного и муниципального управления | Процент | Ранг |
|--|---------|------|
| Возможность общаться | 9,7% | 5 |
| Возможность быть экономически самостоятельной | 23,0% | 2 |
| Возможность реализовать себя в профессии | 20,4% | 4 |
| Возможность повысить свой социальный статус | 23,9% | 1 |
| Возможность навести порядок в порученной сфере деятельности | 22,3% | 3 |
| Другое | 0,7% | 6 |

Опрошенные женщины главным мотивом считают – возможность навести порядок в порученной сфере деятельности (27%). Далее идут такие мотивы как: возможность реализовать себя в профессии (23%), возможность быть экономически самостоятельным (22%) и возможность повысить свой социальный статус (21%).

Уровень информированности о деятельности женских НКО в регионе чрезвычайно низкий. В частности, по результатам проведенного опроса, 56% граждан заявили, что им не известны какие-либо женские общественные организации федерального или местного уровня.

На вопрос – “Слышали ли Вы что-либо о деятельности «Женской Ассамблеи Тверской области»” – 83% опрошенных респондентов ответили отрицательно (из них 91% мужчин и 77% женщин).

Таблица 6

Информированность респондентов о деятельности Женской Ассамблеи Тверской области?

| Информированность | Ваш пол | | Итого |
|-------------------|---------|---------|--------|
| | Мужской | Женский | |
| Да | 9,4% | 23,0% | 16,7% |
| Нет | 90,6% | 77,0% | 83,3% |
| Итого | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

Среди тех, кто осведомлены о деятельности Женской Ассамблеи, по бальной шкале от 1 до 5 оценивают ее деятельность на 3 балла (30%).

Около 60% респондентов, обладающих информацией о деятельности Женской Ассамблеи, считают, что эта общественная организация не выполняет своих задач. Лишь четверть опрошенных, смогли вспомнить фамилии женщин, занимающих руководящие посты в государственных и муниципальных органах власти Твери и Тверской области. Среди них лишь треть респонденты – мужчины.

Таким образом, результаты исследования подтверждают гипотезу о сохраняющемся в сознании населения консервативном отношении к восприятию гендерных ролей в обществе и недооценка возможностей женщин как политических лидеров, способных эффективно решать сложные государственные задачи.

Список литературы

1. Березовская Г.В., Уралова С.В. Женщины в элите Иркутской области // Альманах современной науки и образования. 2008. № 10 (17). В 2-х ч. Ч. II. С. 29–31.
2. Гнедаш А.А. Политико-административные элиты постсоветской России: гендерное измерение (по материалам экспертного опроса в Краснодарском крае) // Новые направления политической науки: гендерная политология. М.: РАНП, РОССПЭН, 2007. С. 258–274.
3. Ершов А.Н., Ивлева О.С. Проблема гендерного равенства в социальном управлении: региональный аспект // Регионология. 2009. № 4. С. 148–157.
4. Иванова Н.А. Гендерное неравенство в системе политической власти: дис. ... канд. соц. наук. СПб., 2005. 193 с.
5. Канапьянова Р.М. Женщины во властных структурах // Социс. 2007. № 2. С. 68–75.
6. Козлова Н.Н. Проявления гендерной асимметрии в учебниках по социологии // Социс. 2006. №1. С. 134–141.
7. Козлова Н.Н., Успенская В.И. Женщина-руководитель: историко-социологический аспект // Вестн. Твер. гос. ун-та. Сер.: Управление. 2004. № 3. С. 127–136.
8. Колесник Н.В. Гендерные распределения в региональной элите (Северо-Запад и Юг России) // ПОЛИТЭКС. 2009. Т. 5. № 2. С. 72–87.
9. Кочкина Е.В. Гендерная асимметрия в структурах власти Российской Федерации: проблемы политико-правового регулирования: дис. ... канд. пол.наук. М., 2004. 176 с.
10. Красова Е.Ю. Современная гендерная политика в региональном контексте // Вестник Воронежского государственного университета. Сер.: История. Политология. Социология. 2006. № 1. С. 76–81.
11. Овчарова О.Г. Женщины в российских органах власти: региональное измерение // Проблемы модернизации российской государственности: стратегии, институты, акторы / Сб. науч. тр. Саратов: СГАП, 2010. С. 253–255.
12. Попкова Л.Н. «Миссия невыполнима»: женские стратегии политического участия // Гендерные отношения в современной России: исследования 1990–х гг. / Сб. науч. ст. Самара: Самар. ун-т, 2003. С. 202–221.
13. Силласте Г.Г. Женские элиты в России и их особенности // Общественные науки и со-временность. 1994. № 1. С. 112–121.
14. Тарусина И. Представительство женщин в меняющихся политических элитах (на примере Томской области) // Гендерное устройство: социальные институты и практики / Сб. ст. СПб.: Европ. ун-т в СПб., 2005. С. 195–207.
15. Татарченко А.Ф. Ступени карьеры в государственной службе: гендерный аспект // Женщина в российском обществе. 2007. № 3. С. 46–52.
16. Хасбулатова О.А. Проблемы интеграции гендерного подхода в деятельность органов регионального управления // Женщина в российском обществе. 2006. №1–2. С. 10–15.
17. Чирикова А.Е. Женщина на высших этапах региональной власти: путь наверх и сценарии будущего // Пропунс. Современные политические процессы. 2009. Т. 9. № 1. С. 206–251.

GENDER EQUALITY IN MODERN RUSSIAN SOCIETY: REGIONAL ASPECT

Ya.A. Monachova

Tver State University, Tver

The article presents the results of a sociological study «The attitude of the population of Tver to the gender equality perspective», conducted by the author in Tver in 2014. The findings support the hypothesis of the conservative perception of gender roles in society in the minds of people and

the underestimation of women as political leaders, who are capable to solve complex national challenges effectively.

Keywords: *politics, power, gender equality, gender stereotypes.*

Об авторе:

МОНАХОВА Юлия Александровна – старший преподаватель кафедры социологии, Тверской государственной университет, Тверь. E-mail: julia_monah@mail.ru

About the author:

MONAKHOVA Yuliya Aleksandrovna – senior teacher of department of sociology, Tver State University, Tver. E-mail: julia_monah@mail.ru.

References

1. Berezovskaya G.V., Uralova S.V. Zhenshchiny v elite Irkutskoy oblasti // *Al'manakh sovremennoy nauki i obrazovaniya*. 2008. № 10 (17). V 2-kh ch. Ch. II. S. 29–31.
2. Gnedash A.A. Politiko-administrativnye elity postsovetskoy Rossii: gendernoe izmerenie (po materialam ekspertnogo oprosa v Krasnodarskom krae) // *Novye napravleniya politicheskoy nauki: gendernaya politologiya*. M.: RANP, ROSSPEN, 2007. S. 258–274.
3. Ershov A.N., Ivleva O.S. Problema gendernogo ravenstva v sotsial'nom upravlenii: regional'nyy aspekt // *Regionologiya*. 2009. № 4. S. 148–157.
4. Ivanova N.A. Gendernoe neravenstvo v sisteme politicheskoy vlasti: dis. ... kand. sots. nauk. SPb., 2005. 193 s.
5. Kanap'yanova R.M. Zhenshchiny vo vlastnykh strukturakh // *Sotsis*. 2007. № 2. S. 68–75.
6. Kozlova N.N. Proyavleniya gendernoy asimmetrii v uchebnikakh po sotsiologii // *Sotsis*. 2006. №1. S. 134–141.
7. Kozlova N.N., Uspenskaya V.I. Zhenshchina-rukovoditel': istoriko-sotsiologicheskiy aspekt // *Vestn. Tver. gos. un–ta. Ser.: Upravlenie*. 2004. № 3. S. 127–136.
8. Kolesnik N.V. Gendernye raspredeleniya v regional'noy elite (Severo-Zapad i Yug Rossii) // *POLITEKS*. 2009. T. 5. № 2. S. 72–87.
9. Kochkina E.V. Gendernaya asimmetriya v strukturakh vlasti Rossiyskoy Federatsii: problemy politiko-pravovogo regulirovaniya: dis. ... kand. pol.nauk. M., 2004. 176 s.
10. Krasova E.Yu. Sovremennaya gendernaya politika v regional'nom kontekste // *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta. Ser.: Istoriya. Politologiya. Sotsiologiya*. 2006. № 1. S. 76–81.
11. Ovcharova O.G. Zhenshchiny v rossiyskikh organakh vlasti: regional'noe izmerenie // *Problemy modernizatsii rossiyskoy gosudarstvennosti: strategii, instituty, aktory* / Sb. nauch. tr. Saratov: SGAP, 2010. S. 253–255.
12. Popkova L.N. «Missiya nevypolnima»: zhenskie strategii politicheskogo uchastiya // *Gendernye otnosheniya v sovremennoy Rossii: issledovaniya 1990–kh gg.* / Sb. nauch. st. Samara: Samar. un–t, 2003. S. 202–221.
13. Sillaste G.G. Zhenskie elity v Rossii i ikh osobennosti // *Obshchestvennye nauki i sovremennost'*. 1994. № 1. S. 112–121.
14. Tarusina I. Predstavitel'stvo zhenshchin v menyayushchikhsya politicheskikh elitakh (na primere Tomskoy oblasti) // *Gendernoe ustroystvo: sotsial'nye instituty i praktiki* / Sb. st. SPb.: Evrop. un–t v SPb., 2005. S. 195–207.
15. Tatarchenko A.F. Stupeni kar'ery v gosudarstvennoy sluzhbe: gendernyy aspekt // *Zhenshchina v rossiyskom obshchestve*. 2007. № 3. S. 46–52.
16. Khasbulatova O.A. Problemy integratsii gendernogo podkhoda v deyatel'nost' organov regional'nogo upravleniya // *Zhenshchina v rossiyskom obshchestve*. 2006. №1–2. S. 10–15.
17. Chirikova A.E. Zhenshchina na vysshikh etazhakh regional'noy vlasti: put' naverkh i stsenarii budushchego // *Pronunc. Sovremennye politicheskie protsessy*. 2009. T. 9. № 1. S. 206–251.