

## **РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ**

УДК: 331.5

### **РЫНОК ТРУДА И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РЕГИОНА**

**Т.А. Старшинова**

Тверской государственной университет, г. Тверь

Раскрывается понятие конкурентоспособность региона, конкурентоспособность рынка труда, проводится анализ методов оценки влияния рынка труда на конкурентоспособность региона, проведен анализ и оценка факторов рынка труда, влияющих на конкурентоспособность Тверского региона.

*Ключевые слова:* рынок труда, конкурентоспособность рынка труда, факторы конкурентоспособности региона, показатели конкурентоспособности.

Понятие «конкурентоспособность региона» в различных источниках трактуется по-разному. Некоторые ученые призывают к отказу от данного понятия, так как главная цель экономической политики региона – обеспечение высокого уровня жизни граждан. Другие исследователи характеризуют данный термин как атрибут региона.

Конкурентоспособность региона можно определить как его способность стабильно производить и потреблять товары и услуги в условиях конкуренции, при условии обеспечения качества экономического роста, высокого уровня жизни населения, экологического благополучия территорий, а также повышения, в целом, имиджа региона.

Важным индикатором конкурентоспособности региона является его рынок труда. Он определяется наличием и составом трудовых ресурсов, их движением внутри рынка, уровнем занятости, степенью использования производственных мощностей, наличием свободных, вновь создаваемых и ликвидируемых рабочих мест

Конкурентоспособность рынка труда региона сопряжена с конкурентоспособностью трудовых ресурсов на уровне региона. Конкурентоспособность трудовых ресурсов регионов определяет эффективность участия трудоспособного населения в экономической деятельности. Она находится в зависимости, как от качества трудовых ресурсов, так и от способностей регионального производственно-хозяйственного комплекса к приведению конкурентных преимуществ трудового потенциала в функциональное состояние.

Конкурентные преимущества трудовых ресурсов регионов определяются уровнем социально-экономического развития регионов, а также региональными объективными факторами: имеющимися природными ресурсами; ресурсно-сырьевым, трудовым, производственным потенциалом региона; количеством и качеством трудовых ресурсов; наличием производственных площадей и передовых технологий; ёмкостью региональных рынков сбыта; уровнем разработки и внедрения научно-технических достижений в экономику региона; уровнем развития и доступностью объектов инфраструктуры.

В настоящее время вопросы оценки корреляции между эффективностью рынка труда и уровнем конкурентоспособности региона не проработаны в полной мере. Это связано как с отсутствием единого подхода к оценке конкурентоспособности регионов, так и методик оценки их взаимозависимости.

В работе Д.Ю. Сигаева [1] «Оценка влияния эффективности рынка труда на конкурентоспособность региона», в которой предлагается методика оценки степени влияния рынка труда (его эффективности) на конкурентоспособность региона в зависимости от нахождения экономики страны в той или иной стадии развития. Мы воспользовались данной методикой для оценки влияния состояния рынка труда Тверской области на ее конкурентоспособность.

Тверской регион обладает ярко выраженной особенностью, связанную с его географическим положением – нахождение между двумя крупнейшими городами страны. Наблюдается отток населения из Тверского региона, а прирост населения обеспечивается за счет международной миграции. Население Тверского региона имеет

невысокий уровень образования. Сложившуюся ситуацию можно объяснить тем, что школьники из малых городов и районов области ориентируются на ближайшие учебные заведения, в основном средние специальные, а в вузы областного центра такие абитуриенты поступают преимущественно на платной основе. При невысоком уровне доходов населения малых городов и районов области кризисная ситуация автоматически лишила возможности указанный контингент абитуриентов поступления в вузы, что ухудшает общую картину по региону.

В 2014 году признано безработными около 14,9 тыс. человек, хотя в органы службы занятости работодателями заявлено 80,8 тыс. вакансий, из них 64,5 тыс. рабочих мест (80,0%) – по рабочим профессиям. Это свидетельствует о несоответствии структур спроса и предложения на рынке труда по профессиям.

Что касается значений показателей общей безработицы то, по итогам выборочного обследования населения, проведенного органами государственной статистики, в среднем за сентябрь - ноябрь 2014 года численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями Международной организации труда, составила 38,1 тыс. человек (на 1,1 % больше, чем в соответствующем периоде 2013 года), уровень общей безработицы – 5,4 % экономически активного населения (на 0,2 п.п. больше, чем в соответствующем периоде 2013 года). Уровень регистрируемой безработицы – 0,9% экономически активного населения.

В рамках методики Д.Ю. Сигаева автором предлагается использовать количественные (измеримые) и качественные (полученные экспертным путем посредством опроса участников рынка и т.д.) показатели (табл. 1).

Т а б л и ц а 1

Классификация показателей, характеризующих уровень эффективности рынка труда

Сводный показатель	Показатели
Трудовые ресурсы	Доля экономически активного населения в общей численности населения (%)
	Доля занятого населения в общей численности экономически активного населения (%)
Развитие инфраструктуры и институтов рынка труда	Уровень безработицы (%)
	Коэффициент напряженности рынка труда (х)
	Эффективность деятельности посредников на рынке труда
Интеллектуальный потенциал	Доля квалифицированной рабочей силы в общем количестве занятых (%)
	Количество учебных заведений (х)

По итогам 2014 года Тверской регион занимает третье место по фактору «трудовые ресурсы», уступая лишь Московскому и Ярославскому регионам. В данной группе ключевыми показателями являются: «уровень занятости» и «доля экономически активного населения», по которым Тверской регион занимает 3 место.

По фактору «развитие инфраструктуры и институтов рынка труда» Тверская область находится на третьем месте, проигрывая Московской и Новгородской областям. Данная группа характеризуется такими показателями как: уровень зарегистрированной безработицы, по которому Тверской регион занимает третье место (0,9), уступая Московскому(0,5), т.е. уровень безработицы в Тверской области ниже, чем у регионов, соседствующих с Тверской. По показателю «коэффициент напряженности» Тверская область находится на третьем месте (0,7). По показателю «доля трудоустроенных граждан в числе обратившихся в поиске работы» Тверская область занимает 5 место (65,9), это говорит о проблемах в трудоустройстве [2].

По фактору «интеллектуальный потенциал» Тверская область находится на втором месте, уступая Московской области. В данной группе по показателю «доля безработных, имеющая среднее профессиональное образование» Тверской регион обладает достаточно высокой долей безработных со средним профессиональным образованием и занимает 3 место (50,5). Так же по показателю «доля безработных, имеющая высшее профессиональное образование» Тверская область находится на 4 месте (13,8). По количеству учебных заведений, осуществляющих подготовку специалистов среднего звена, а также квалифицированных рабочих и служащих Тверская область занимает второе место, а по образовательным организациям высшего

образования лишь 4 место. В итоге, по всем факторам Тверской регион занимает 3 место, уступая Московской и Ярославской областям.

Для определения коэффициента корреляции по факторам, представим исходные данные в виде табл. 2 в которых введены дополнительные столбцы, необходимые для расчета.

В таблицах 2 и 3 даны индивидуальные значения переменных  $F_n$  и  $R_n$ , построчные произведения переменных  $F_n$  и  $R_n$ , квадраты переменных всех индивидуальных значений переменных  $F_n$  и  $R_n$ , а также суммы всех вышеперечисленных величин.

Т а б л и ц а 2

Значения фактора «трудовые ресурсы»

	$F_n$	$R_n$	$F_n \cdot R_n$	$F_n^2$	$R_n^2$
Вологодская	5	6	30	25	36
Московская	2	1	2	4	1
Новгородская	5	4	20	25	16
Псковская	6	7	42	36	49
Смоленская	4	5	20	16	25
Тверская	3	3	9	9	9
Ярославская	1	2	2	1	4
Сумма	26	28	125	116	140

При величине коэффициента корреляции можно говорить о средней степени влияния фактора «трудовые ресурсы» на конкурентоспособность. Используя данные таблицы 3, нами был рассчитан коэффициент корреляции фактора «развитие инфраструктуры и институтов рынка труда».

Т а б л и ц а 3

Значения фактора «развитие инфраструктуры и институтов рынка труда»

	$F_n$	$R_n$	$F_n \cdot R_n$	$F_n^2$	$R_n^2$
Вологодская	6	6	36	36	36
Московская	1	1	1	1	1
Новгородская	2	4	8	4	16
Псковская	5	7	35	25	49
Смоленская	3	5	15	9	25
Тверская	3	3	9	9	9
Ярославская	4	2	8	16	4
Сумма	24	28	112	100	140

По величине коэффициента корреляции можно говорить о слабой степени влияния фактора «развитие инфраструктуры и институтов рынка труда» на конкурентоспособность.

Используя данные таблицы 4, нами рассчитан коэффициент корреляции фактора «интеллектуальный потенциал».

Т а б л и ц а 4

Значения фактора «интеллектуальный потенциал»

	$F_n$	$R_n$	$F_n \cdot R_n$	$F_n \cdot F_n$	$R_n \cdot R_n$
Вологодская	3	6	18	9	36
Московская	1	1	1	1	1
Новгородская	4	4	16	16	16
Псковская	5	7	35	25	49
Смоленская	6	5	30	36	25
Тверская	2	3	6	4	9
Ярославская	3	2	6	9	4
Сумма	24	28	112	100	140

При величине коэффициента корреляции можно говорить о слабом влиянии фактора «интеллектуальный потенциал» на конкурентоспособность.

Таким образом, в первую очередь при организации рынка необходимо обратить внимание на такие показатели как доля экономически активного населения и уровень занятости, так как они в большей мере влияют на конкурентоспособность региона на рынке труда.

Приведенный выше метод не является единственным. Конкурентоспособность региона на рынке труда можно оценить с помощью различных методов анализа экономических явлений. Для изучения уровня бедности можно использовать такие показатели динамики как: абсолютный прирост, коэффициент роста, темп роста, коэффициент прироста, темп прироста и абсолютное значение 1% прироста. Показатель численности населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума мы будем рассматривать не только по Тверской области, но и по областям, находящимися в непосредственной близости с ней (табл. 5) [2].

Т а б л и ц а 5

Значение показателей динамики за 2014 г.

Область	Коэффициент роста		Темп роста		Коэффициент прироста		Темп прироста		Абсолютное значение 1% прироста	
	цеп	цеп	баз	цеп	баз	цеп	баз	цеп	баз	
Тверская	0,1	1,01	0,64	100,	64,	0,01	-0,360	0,8	-36,0	0,125
Вологодская	0,1	0,99	0,71	99,2	70,5	-0,01	-0,295	-0,8	-29,5	0,125
Новгородская	0,1	1,01	0,513	100,8	51,3	0,008	-0,487	0,8	-48,7	0,125
Московская	0	1,00	0,41	100	41,3	0	-0,587	0	-58,7	0
Ярославская	-0,7	0,93	0,57	93,4	57,6	-0,07	-0,424	-6,6	-42,4	0,106
Псковская	0,1	1,01	0,84	100,6	83,8	0,01	-0,162	0,6	-16,2	0,166
Смоленская	0,1	1,01	0,84	100,7	84,0	0,01	-0,160	0,7	-16	0,143

В 2014 году численность населения Тверской области с денежными доходами, ниже величины прожиточного минимума составила 11,9 тыс. человек, что больше, чем в Московской (7,6 тыс. чел.) и Ярославской (9,9 тыс. чел.) областях.

Если рассматривать динамику уровня бедности, то обнаруживается снижение данного показателя. Такая тенденция наблюдается во всех рассматриваемых регионах. В 2014 году, самый высокий % снижения наблюдается в Московской области (58,7%) в то время как в Тверской области это снижение составило 36%.

В 2014 году, самое большое увеличение численности населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума наблюдается в Тверской и Новгородской областях (0,8%).

Таким образом, на основе рассчитанных показателей можно отметить, что Тверской регион вполне конкурентоспособен, но есть резервы роста конкурентоспособности на основе улучшения факторов рынка труда.

### Список литературы

1. Сигаев Д.Ю. Оценка влияния эффективности рынка труда на конкурентоспособность региона/ [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://economy-lib.com/otsenka-vliyaniya-effektivnosti-rynka-truda-na-konkurentosposobnost-regiona>
2. Рынок труда / [Электронный ресурс] / Режим доступа: / <http://www.tver.ru/about/passport/market.html>

## LABOUR MARKET AND THE COMPETITIVENESS OF THE REGION

**T.A. Starshinova**

Tver State University, Tver

The article deals with the concept of the region's competitiveness, competitiveness of the labour market, analytical methods for assessing the impact on the competitiveness of the labour market in the region. The author analyses labour market assessment and factors influencing the competitiveness of the Tver region.

**Keywords:** *labour market, competitiveness, competitiveness of the labour market, factors influencing the competitiveness of the region, competitiveness*

*Об авторе:*

СТАРШИНОВА Татьяна Александровна – доцент, доцент кафедры менеджмента, Тверской государственной университет, e-mail: tversta@mail.ru

*About the author:*

STARSHINOVA Tat'jana Aleksandrovna – Assistant Professor, Associate Professor of the Department of management, Tver State University, e-mail: tversta@mail.ru

### References

1. Sigaev D. Ju. Ocenka vlijanija jeffektivnosti rynka truda na konkurentosposobnost' regiona/ [Jelektronnyj resurs] / Rezhim dostupa: <http://economy-lib.com/otsenka-vliyaniya-effektivnosti-rynka-truda-na-konkurentosposobnost-regiona>
2. Rynok truda / [Jelektronnyj resurs] / Rezhim dostupa: / <http://www.tver.ru/about/passport/market.html>