

УДК 378.147

КОРПОРАТИВНЫЕ СТРУКТУРЫ В РЕГИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ

О.И. Пахомова

Тверской государственной университет, г. Тверь

Представлены особенности функционирования и развития корпоративных структур в региональных экономических системах. В качестве ключевых вопросов раскрыты: специфика функционирования корпоративных структур; отличия корпораций от других видов организационных образований; функциональное содержание деятельности корпоративных структур; факторы развития региональных экономических систем; подходы к оценке уровня развития корпоративных структур.

Ключевые слова: *корпоративная структура, транснациональная корпорация, региональная экономическая система, регион, развитие корпоративных структур.*

Сегодня корпорации являются неотъемлемой частью рыночной инфраструктуры. В соответствии со статьей 65.1 ГК РФ «Корпоративные и унитарные юридические лица» в редакции ФЗ от 05.05.2014 №99 «О внесении изменений в главу 4 части 1 Гражданского кодекса РФ» вводится новое разделение юридических лиц – корпоративное юридическое лицо и унитарное юридическое лицо. «Юридические лица, учредители (участники) которых обладают правом участия (членства) в них и формируют их высший орган в соответствии с пунктом 1 статьи 65.3 настоящего Кодекса, являются корпоративными юридическими лицами (корпорациями). Юридические лица, учредители которых не становятся их участниками и не приобретают в них прав членства, являются унитарными юридическими лицами» [1]. В свою очередь корпоративные и унитарные юридические лица бывают коммерческие и некоммерческие.

И. Ансофф дает определение корпорации, учитывая принцип «совместности»: корпорация – это форма организации предпринимательской деятельности, предусматривающая долевую собственность, юридический статус и сосредоточение функций управления в руках верхнего эшелона профессиональных управляющих, работающих по найму [2]. Из этого определения следует, что для получения положительных результатов от деятельности корпорации можно осуществить путем соблюдения интересов управленцев и собственников. «Изучение современной научной экономической мысли позволяет выделить следующие признаки корпорации:

- воздействие субъекта управления на объект управления для достижения поставленных целей;
- сложность, многоуровневость организационной структуры;
- широта и разноаспектность производственно-хозяйственной и финансовой деятельности;
- многочисленность и развитость внутрисистемных и внешнекорпоративных связей;
- особый подход к системе менеджмента организации, как правило, с выделением слоя «элитных управленцев» высшей квалификации;
- значительная доля компании или корпоративных объединений на рынке» [3, с. 231].

В табл. 1 выделены особенности функционирования корпоративных структур.

Особенности функционирования корпораций

Критерии	Описание проявления критериев
Самостоятельность	Корпорация является юридическим лицом и несет ответственность перед законодательством страны.
Передача акций	Возможность акционером продавать или покупать акции компании.
Централизованное управление	Централизованная структура управления компании дает возможность контролировать и корректировать исполнение поручений в филиалах, разрабатывать стратегии совершенствования продукции, персонала, управленческих решений.
Налогообложение	Корпорации имеют двойное налогообложение: налог с прибыли и налог с дивидендов, выплачиваемые акционерам.
Крупные размеры компании	Наличие многоуровневой системы управления с иерархической структурой.
Ограниченная ответственность	Индивидуальные инвесторы не несут ответственности за действие менеджеров

Источник: составлено автором

Дж. К. Гэлбрейт определяет деятельность крупных корпоративных структур частью экономики индустриальной системы. Корпорации являются не только компанией, которая приносит доход самой себе, но и стране в целом, а порой является главной национальной компанией, представляющей интересы государства. Различают корпоративные структуры однонациональные и транснациональные. Транснациональные корпорации (ТНК) являются крупными конгломератами, имеющие производственные подразделения в разных регионах мира. ТНК обеспечивают порядка 50% мирового производства, около 70% мировой торговли, где 40% торговли проходит внутри корпораций. Некоторые корпоративные структуры имеют бюджет равный бюджету некоторых стран. ТНК оказывают большое влияние на регионы, играют важную роль в глобализации. Таким образом, транснациональные корпорации имеют многоуровневую структуру управления, которую описывают американские классики стратегического менеджмента А. Томпсон и А. Стрикленд [4]. Они раскрывают корпорацию как диверсифицированную компанию, которая включает в себя 4 ключевых организационных уровня: первый – высшее руководство корпорации; второй – главные управляющие корпорации; третий – руководители главных подразделений корпорации или функциональных направлений; четвертый – руководители производств и территориальных подразделений в рамках функциональных направлений.

На практике корпорации могут иметь более 4 уровней управления, в зависимости от организационной структуры компании. Организационная структура корпорации может интегрировать в себя мелкий бизнес, который она поглощает, а так же крупные акционерные общества. В корпоративных структурах, которые имеют вертикаль и горизонтально интегрированные АО, заложен огромный потенциал развития. Это связано с тем, что появляется возможность вести разработки согласованной политики в области производства, управления, разделения рынков сбыта, кооперирования в области НИОКР, распределения капиталовложений, освоения новой продукции и др. В результате такой интеграции получается высоко конкурентоспособное предприятие по сравнению с обычными компаниями, что приводит к увеличению производства, стабилизации финансового положения, возможности внедрения новых технологий и продуктов.

Еще одним преимуществом интеграции крупных АО в корпорации является возможность распределять и управлять издержками путем установления внутренних цен (трансфертных цен), распределять затраты на полуфабрикаты и полупродукты, так чтобы выйти на оптимальную себестоимость готовой продукции. Система расчетов внутри компании позволяет уменьшать налоговые издержки, так как расчет между подразделениями происходит по низким ценам внутри корпорации, а весь получаемый эффект от экономии в целом направляется в головную компанию.

Таким образом, корпорация – это особая форма предпринимательской деятельности, интегрирующая в себе несколько бизнесов, которые могут производить дифференцированную продукцию и реализовывать ее по трансфертным ценам, имеющая статус самостоятельного юридического лица и регламентируемая специальным законодательством, которое закрепляет ограниченную ответственность каждого из ее акционера.

Существенным фактом для ведения деятельности корпорации является ее территориально-административное расположение. Расположение корпоративных структур определяется наличием природных, производственных и трудовых ресурсов. Наличие корпоративной структуры на территории региона может положительно повлиять на его экономическое состояние. Региональная экономика сложная структура, находящаяся в составе единой экономической системы. Устойчивое поддержание единой экономической системы обеспечивает взаимодействие региональных экономических систем.

В экономическом словаре дается определение региону как территории, части страны, отличающейся совокупностью естественных или исторически сложившихся экономико-географических условий и национального состава населения [5]. Наличие в регионе предприятий, домохозяйств, организаций позволяет сформировать региональную экономическую систему. Региональная экономическая система (РЭС) – это ограниченная пространственными размерами система, включающая в себя взаимодействие экономических элементов, формировавшихся путем производства, потребления, распределения и обмена экономических благ. Особенностью каждой РЭС являются наличие различной степени участия в территориальном разделении труда и воздействии на окружающую среду. Устойчивые взаимосвязи между элементами – главное в структуре экономической системы. К таким элементам относятся процессы:

1. Социально-экономические – связи в сфере общественного производства;
2. Экологические – связи в экологических системах;
3. Экономико-экологические – природопользование и другие виды воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду;
4. Эколого-экономические – влияние окружающей среды на условия общественного производства;
5. Социально-экологические – воздействие населения на окружающую среду;
6. Эколого-социальные – воздействие окружающей среды на здоровье людей и условия жизнедеятельности человека.

РЭС – это часть народнохозяйственной системы, имеющая сложную структуру взаимодействия между экономическими субъектами, которые сохраняют специфические по содержанию ресурсы региона.

Важным аспектом деятельности корпоративных структур в региональных экономических системах должна быть согласованность интересов. Присутствие корпораций в регионах может повлечь как положительные, так и отрицательные последствия. В качестве положительных последствий основным остается воздействие на производственный сектор региона, а именно путем регулирования ценовой политики, образования локальных финансовых рынков, обеспечения мобильности

сбережений населения, обуславливая собственные инвестиции, а также создание притока рабочей силы.

Отрицательные последствия рассматриваются с точки зрения прямой зависимости региона от корпоративной структуры: влияние оттока капитала на экономическую стабильность в регионе, нарушение эколого-промышленного равновесия, необходимость постоянного согласования интересов корпорации и региона, глубокая взаимосвязь корпорации с социальными проблемами региона (уровень жизни, занятость населения и др). Корпоративные структуры существенно видоизменяют внутреннюю социально-экономическую среду РЭС.

Корпорации стремятся к обеспечению контроля над рынками сбыта и ресурсному предоставлению. Следовательно, важность для развития и функционирования корпорации согласованно с региональной экономической системой имеют факторы наличия сырьевых ресурсов, потенциала инновационного развития с помощью инвестиционной активности и высококвалифицированных кадров. Баланс интересов региона и корпоративных структур в важных социально-экономических направлениях дает стабильное региональное развитие.

Ведя свою деятельность на территории того или иного региона, корпорации не только пользуется территориальными, природными и трудовыми ресурсами, но и глубоко связываются с его экономической системой. Связь корпорации с РЭС оценивается путем взаимовлияния друг на друга. В табл. 2 приведены факторы, которые используются для оценки функционирования и развития корпоративных структур в региональных экономических системах.

Т а б л и ц а 3

Факторы, используемые для оценки развития и функционирования корпораций в РЭС

Фактор воздействия	Степень влияния
Территория	Высокая
Природные ресурсы	Средняя
Трудовые ресурсы	Высокая
Производственные ресурсы	Средняя
Инновационное развитие	Высокая
Инвестиционная привлекательность	Высокая
Политическая стабильность	Высокая

Источник: составлено автором.

Стабильное развитие и функционирование корпоративных структур в региональных экономических системах складывается из территориальной принадлежности региона, наличия трудовых ресурсов, инновационного развития, инвестиционной привлекательности и политической стабильности. Региональные экономические системы неотъемлемо связаны с корпоративными образованиями, поэтому основным для региона является обеспечение стабильности в нем с учетом интересов крупных корпораций.

Список литературы

1. Гражданский Кодекс Российской Федерации.
2. Ансофф И. Новая корпоративная стратегия / И. Ансофф. СПб: ПитерКом, 1999. 416 с.
3. Беденко Н.Н. К вопросу о корпоративном управлении / Н.Н. Беденко // Вестник Тверского университета. Серия Экономика и управление. 2015. №1. Т.1. С. 231–236.
4. Томпсон А.А., Стрикленд А.Дж. Стратегический менеджмент: концепции и ситуации / А.А. Томпсон, А.Дж. Стрикленд. М.: ИНФРА-М, 2001. 412 с.
5. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный Экономический словарь.. 2-е изд., испр. / Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева. М.: ИНФРА-М, 1999. 479 с.

**CORPORATE STRUCTURES IN REGIONAL ECONOMIC SYSTEMS:
APPROACHES TO ASSESSMENT**

O.I. Pakhomova

Tver State University, Tver

The article analyses the peculiarities of corporate structures functioning and developing in regional economic systems. The author highlights the key issues such as: special features of functioning of corporate structures; distinctions of corporations as compared with other types of organizational structures; functional contents of activities of corporate entities; factors of regional economic systems development; approaches to assessment of the level of corporate structures development.

Keywords: *corporate structure, multinational corporation, regional economic system, region, development of corporate structures.*

Об авторе:

ПАХОМОВА Ольга Игоревна – аспирант кафедры менеджмента, Тверской государственный университет, главный специалист ПАО «Мосэнерго», e-mail: olgapakhomova92@gmail.com

About the author:

ПАХОМОВА Olga Igorevna – PhD student at the department of management, Tver State University, chief executive officer of public joint-stock company «Mosenergo», e-mail: olgapakhomova92@gmail.com

References

1. Civil Code of the Russian Federation.
2. Ansoff I. New corporate strategy / I. Ansoff. SPb: PiterCom, 1999. 416p.
3. Bedenko N.N. Towards the issue of corporate management / N.N. Bedenko // Herald of Tver State University. Series: Economics and management. 2015. №1.V.1. P. 231-236.
4. Thompson A.A., Strickland A.J. Strategic management: concepts and situations / A.A. Thompson, A.J. Strickland. M.: INFRA-M. 2001. 412p.
5. Raizbeg B.A., Lozovsky L.Sh., Starodubtseva E.B. Modern dictionary of economics. Second edition / B.A. Raizberg, L.Sh. Lozovsky, E.B. Starodubtseva. M.: INFRA-M, 1999. 479p.