

ЭКОНОМИКА ТРУДА

УДК 338.001.36

АНАЛИЗ ПРАКТИКИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА КИТАЯ В «НОВОМ ФОРМАТЕ»

С.М.Ефремова

Орловский государственный университет им. И.С. Тургенева, г. Орел

Цель статьи – оценка практики реформирования рынка труда Китая для использования полученного опыта как инструмента решения проблем социальной сферы, в том числе и в России. Рассматривается вопрос поиска решений оптимизации и эффективного регулирования рынка труда Китая, как системного базиса обеспечения устойчивого экономического роста страны. Научная новизна состоит в выделении вопросов влияния структурных тенденций и реформ на рост занятости населения, определении основных направлений преодоления проблем дисбаланса в рабочей силе городского и сельского населения, альтернативные варианты развития современного рынка труда Китая.

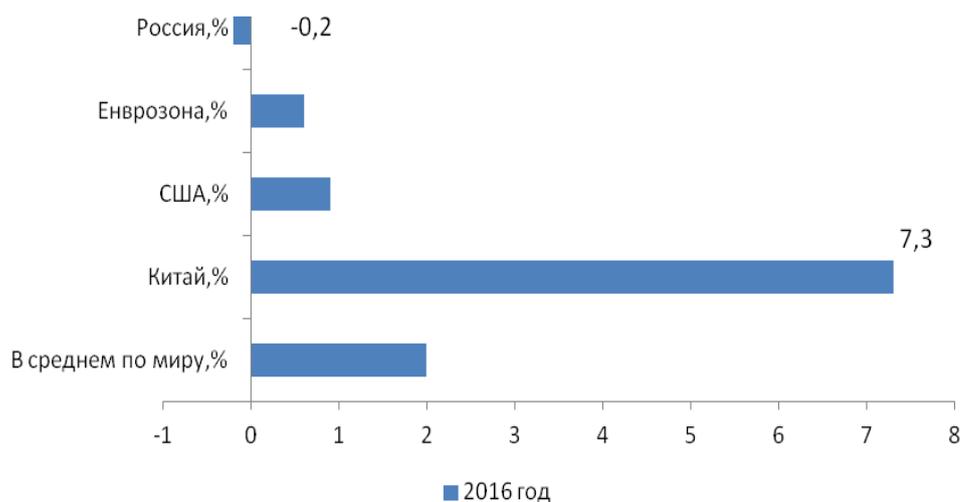
Ключевые слова: *Китай (КНР), рынок труда, безработица, миграция, мобильность.*

Сегодня Китай активно реализует проекты, связанные с реформой национального рынка труда, целью которых является обеспечение устойчивого роста экономики страны за счет более эффективного распределения трудовых ресурсов. «Новый формат» развития рынка труда в качестве определённой «подцели» преследует не только стабильность самого рынка труда, но и решение наиболее актуальных проблем социального обеспечения граждан страны, среди которых:

- рост кадрового спроса на рынке труда;
- дисбаланс в рабочей силе городского и сельского населения;
- сокращение объемов трудоспособного населения (старение населения).

Рассмотрение направлений развития и механизма функционирования рынка труда Китая может оказаться весьма полезным для российского рынка труда, в силу определённой созвучности проблем функционирования, а также с позиции роста стратегического взаимодействия китайско-российских отношений.

Точкой отчета перехода Китая к новому формату развития рынка труда следует считать 2015 г., когда избыток дешевой рабочей силы оказался главным условием роста прибыли, и китайское государство осознано объективную потребность в изменениях на рынке труда. В соответствии с данными Национального бюро статистики и международной статистической информации Китая уже в 2016 г. рост производительности труда в Китае составил 7,3 % (для сравнения в России в 2016 г. производительность труда сократилась на 0,2 %) (рис. 1) [5].



Р и с .1. Темпы роста производительности труда в ведущих странах мира

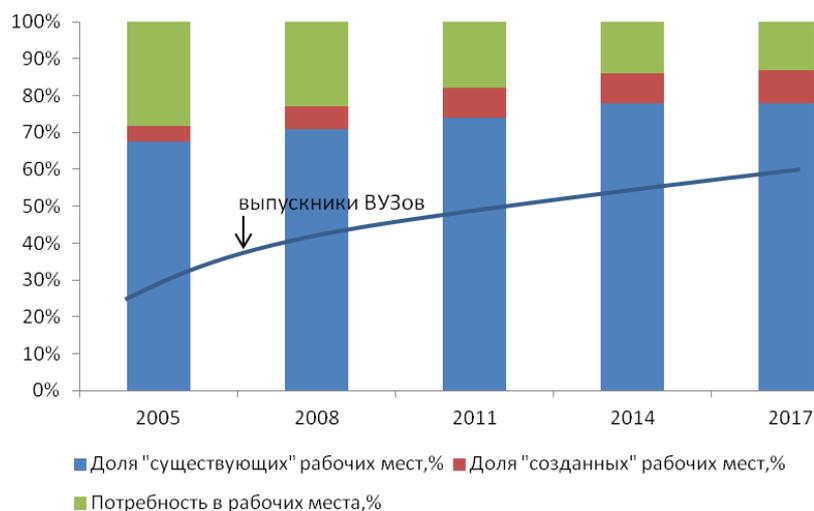
В основе реформ рынка труда в КНР заложены ориентиры на обеспечение сбалансированности и росте гибкости рынка труда, что будет способствовать экономическому переходу Китая к новому формату развития рынка труда.

Во-первых, стабильность и сбалансированность рынка труда в период перестройки экономики может быть достигнута более эффективно в контексте национальной политики развития, которая должна способствовать перераспределению избыточного труда (в сельской местности) за счет бюджетных ассигнований.

Во-вторых, реализация реформ национального рынка труда решит проблемы беженцев и мигрантов за счет создания высокопроизводительных рабочих мест и соответственно решения вопроса кадрового голода в определённых отраслях экономики.

Развитие рынка труда в Китае обеспечивается сегодня за счет сферы обслуживания, как наиболее динамично развивающейся и востребованной отрасли экономики. Уровень занятости на рынке труда Китая последние годы достаточно устойчив и демонстрирует некоторый рост этого показателя (рис. 2).

Фактический уровень создаваемых рабочих мест, за рассматриваемый период, опережает плановые показатели в среднем на 1,7 % ежегодно. За последние несколько лет, официальный уровень зарегистрированной безработицы был стабильным и колебался в диапазоне от 3,5 до 4 %. Отмечен незначительный рост заработной платы. Рост оплаты труда, при этом, незначительно опережал прирост производительности труда. В сравнительной динамике рост оплаты труда за последние пять лет составил в среднем 8,2 %, тогда как рост производительности труда – 7,6 %.



Р и с . 2. Уровень занятости населения Китая [3, с. 78; 4, с. 18]

Основные структурные тенденции в экономике Китая, которые выступают индикатором эффективности реформ по обеспечению устойчивого развития рынка труда, состоят в следующем[1]:

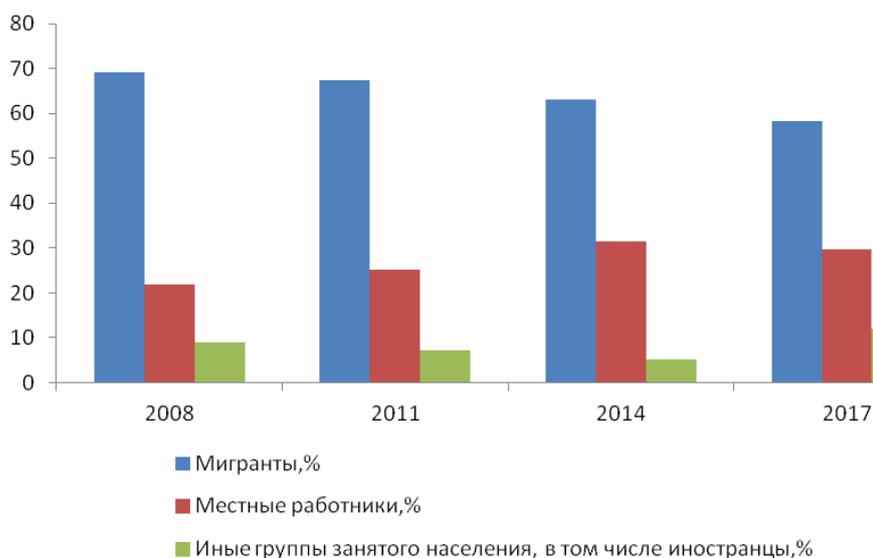
– демографические тенденции, связанные с перераспределением рабочей силы из села и старением населения Китая. Это частично решает вопросы занятости городского населения и объясняет относительную стабильность рынка труда Китая, но порождает риск снижения роста заработной платы, а соответственно и производительности труда;

– тенденция сокращения уровня трудоспособного населения, которая в настоящее время приводит к замене живого труда автоматизированным. Положительным моментом является факт, что в конце 2016 г. высшие учебные заведения окончили около 8 млн человек, что соответственно поддержит производство, будет способствовать решению проблем занятости в определённых отраслях экономики;

– тенденции активного развития предпринимательской деятельности услуг, которая связана с большей трудоёмкостью работ и низким квалификационным уровнем требуемого персонала. Рост данного сектора экономики будет выступать определённой нишей обеспечения занятости безработных граждан;

– тенденции в области миграционных процессов, которые характеризуются оттоком из городов «сельских» мигрантов. Традиционно жители деревень мигрировали на заработки в город, но во время экономического спада уменьшаются вакансии в городах, что выступает определённым механизмом сдерживания данных потоков.

Потоки занятых граждан являются ключевыми для понимания ситуации на рынке труда Китая. Они тесно связаны с ростом ВВП и лучше отражают краткосрочную динамику на рынках труда, чем показатели по безработице. Состав занятого населения Китая представлен на рис. 3.



Р и с . 3. Состав занятого населения Китая [3, с.78]

Таким образом, потоки мигрантов, а не уровень безработицы, определяют динамику развития рынка труда Китая. Для анализа экономической ситуации часто используют закон Оукена. Он утверждает, что при небольшом ежегодном росте реального ВВП (не превышающем 2,5 %) уровень безработицы сохраняется практически постоянным, а при более глубоком изменении ВВП 2 % его изменений порождают сдвиг безработицы в обратную сторону на 1 %.

Однако данное соотношение не является постоянным и может различаться в зависимости от государства и временного периода. Учитывая специфику рынка труда Китая, представим наиболее объективную для этой страны модель расчета данного коэффициента [4, с. 18]:

$$R_{\text{тр}} = \beta_0 + \beta_1 \Delta \text{ит} + \beta_2 D_t(k) + \beta_3 [D_t(k) \times \Delta \text{ит}] + \beta_4 \text{Миг}, \quad (1)$$

где $R_{\text{тр}}$ – реальный темп роста ВВП;
 $\beta_0, \beta_1 \dots \beta_4$ – коэффициент Оукена до и после структурных реформ;
 $\Delta \text{ит}$ – зарегистрированный уровень городской безработицы;
 D_t – естественный уровень безработицы в прошлом периоде (до реформ);
 K – естественный уровень безработицы в текущем периоде (после реформ);
 Миг – доля мигрантов в общем уровне занятого населения.

Оценки китайских экспертов демонстрируют отрицательную взаимосвязь. Так увеличение уровня безработицы на 1 % приводит к снижению темпов роста ВВП на 0,8–1,0 %.

Иная ситуация складывается при увеличении миграционных потоков. Рост миграционных потоков на 1 % обеспечивает рост ВВП на 2 %. Отсюда следует вывод о прямой взаимосвязи миграционных потоков и роста производства в Китае. Миграционные процессы на рынке труда Китая играют

определяющую роль, в отличие от показателя уровня безработицы, который не имеет прямого влияния на рост ВВП страны.

Конечно, ситуация на рынке труда Китая далека от идеала и существуют проблемы, значение которых сложно оценить из-за скудности информации. В официальной статистике представлена только основная информация о рынке труда (уровень занятости, заработной платы безработицы). Она имеет односторонний характер и определённые целевые установки.

«Новый формат» развития рынка труда Китая связан с преодолением обозначенных проблем и предполагает определённый сценарий своего развития, включая преодоление системного кризиса на рынке труда за счет:

- совершенствования социального обеспечения;
- роста минимального размера оплаты труда;
- создания и сохранения высокопрофессиональных научно-технических кадров.

Сравнительная характеристика показателей «старой» и «новой» моделей рынка труда Китая представлена в табл. 1.

Т а б л и ц а 1

Сравнительная характеристика показателей «старой» и «новой» модели рынка труда Китая

Показатели «старой модели» рынка труда Китая	Показатели «новой модели» рынка труда Китая
Жесткое государственное регулирование трудовых отношений	Включение рыночных механизмов регулирования трудовых отношений, но с учетом национальных интересов и стратегий развития
Низкая цена труда	Рост уровня заработной платы с учетом колебания спроса и предложения на труд, социальная поддержка
Отсутствие правового регулирования в частном секторе	Систематизация и нормативно-правовое обеспечения вопросов регулирования трудовых отношений в частном секторе
Трудоизбыточность во многих районах страны	Трудодефицитность некоторых районов из-за демографических проблем и политики урбанизации населения страны
Преобладание низкоквалифицированного труда	Создание высокопрофессиональных научно-технических кадров
Низкие затраты развитие человеческого потенциала	Высокие затраты развитие человеческого потенциала

Эффективность переходного периода развития рынка труда Китая во многом определяется привлекательностью определенных сфер трудовой деятельности. Соответственно, во избежание определенных «перекосов» в структуре занятого населения необходимо активизировать государственную политику и в этой области.

Оценка эластичности занятости по отраслям экономики на рынке труда Китая представлена в табл. 2. На основании данных табл. 2 отметим стабильную занятость в промышленности и сфере услуг и слабую

чувствительность отраслей к динамике ВВП. Основная причина отрицательной эластичности сельскохозяйственной отрасли – массовый отток работников в обрабатывающую промышленность. Наиболее привлекательной отраслью является сфера услуг, как наименее трудоемкая, а, следовательно, и более привлекательная для населения. Следовательно, реализуемая политика на рынке труда Китая в сторону развития сферы услуг объективна и соответствует интересам общества.

Таблица 2

Оценка эластичности занятости по отраслям экономики в Китае [4, с. 19]

Год	Промышленность	Сельское хозяйство	Сфера услуг
1993-2000	0,10	-0,13	0,52
2001-2008	0,23	-0,45	0,28
2009-2017	0,32	-0,85	0,27
Средние значения	0,21	-0,45	0,36

Итак, рынок труда Китая сегодня активно трансформируется и характеризуется большим количеством неустойчивых позиций, среди которых:

- несоответствие количества создаваемых рабочих мест численности трудоспособного населения страны;
- дефицит высококвалифицированных кадров;
- несоответствие уровня доходов городского и сельского населения;
- проблемы внутренней миграции населения страны.

Система реформирования рынка труда Китая нацелена на поиск решений социальных проблем, на решение вопроса дисбаланса миграционных потоков, обеспечение устойчивого развития экономики страны. Решение перечисленных проблем в ближайшей перспективе, по нашему мнению, и будет определять приоритеты развития экономики КНР.

Список литературы

1. Гао Ф., Кунченко Ю. В. Основные проблемы рынка труда в КНР // Вопросы экономики и управления. – 2015. – №2. – С. 82–84. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа <https://moluch.ru/th/5/archive/16/353/>. - Дата обращения: 10.04.2018.
2. Lu, F., «Wage Trends among Chinese Migrant Workers: 1997-2016» Social Sciences in China, Vol. 7, 2017, pp. 47–67.
3. Meng, X., «Labor Market Outcomes and Reforms in China» Journal of Economic Perspectives Vol. 26, No. 4, 2016, pp. 75–102.
4. Raphael Lam, Xiaoguang Liu China's Labor Market in the «New Normal» Vol. 15, 2017, pp. 17–20.
5. Национальное бюро статистики и международной статистической информации Китая: [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.bcentral.cl/>

THE LABOR MARKET OF CHINA IN THE NEW FORMAT - ANALYSIS OF THE DEVELOPMENT PRACTICE

S.M. Efremova

Orel state University. I.S. Turgenev, Orel

The author assesses the practice of reforming China's labor market with the aim of adopting the experience as a tool for solving problems in the social sphere, including Russia. The article deals with the issue of finding solutions to optimize and effectively regulate China's labor market as a systematic basis for ensuring sustainable economic growth. The author highlights the impact of structural trends and reforms on employment growth, the main directions of overcoming the problems of imbalance in the labor force of urban and rural population, alternative options for the development of the modern labor market in China.

Key words: *China (PRC), labor market, unemployment, migration, mobility.*

Об авторе:

ЕФРЕМОВА Светлана Михайловна – кандидат экономических наук, доцент кафедры теоретической экономики и управления персоналом Орловский государственный университет им. И.С.Тургенева (302026, г. Орел, ул. Комсомольская, д. 95), e-mail: efremova1111@mail.ru

About the author:

EFREMOVA Svetlana Mihajlovna – candidate of economic Sciences, associate Professor of theoretical Economics and personnel management of the Orel state University. Ivan Turgenev (302026, Orel, Komsomolskaya str., 95), e-mail: efremova1111@mail.ru

References

1. Gao F., Kunchenko Ju. V. Osnovnye problemy rynka truda v KNR // Voprosy jekonomiki i upravlenija. – 2015. – №2. – S. 82–84. – [Jelektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa <https://moluch.ru/th/5/archive/16/353/>. - Data obrashhenija: 10.04.2018.
2. Lu, F., «Wage Trends among Chinese Migrant Workers: 1997-2016» Social Sciences in China, Vol. 7, 2017, pp. 47–67.
3. Meng, X., «Labor Market Outcomes and Reforms in China» Journal of Economic Perspectives Vol. 26, No. 4, 2016, pp. 75–102.
4. Raphael Lam, Xiaoguang Liu China's Labor Market in the «New Normal» Vol. 15, 2017, pp. 17–20.
5. Nacional'noe bjuro statistiki i mezhdunarodnoj statisticheskoj informacii Kitaja: [Jelektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa <http://www.bcentral.cl/>