

УДК 332.334

DOI: 10.26456/2219-1453/2025.2.205–216

Профессиональные стандарты как инструмент повышения качества системы управления земельными ресурсами

Ф.С. Тришин

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет», г. Тверь

Цель статьи – исследовать роль и место профессиональных стандартов в системе управления земельными ресурсами в России. Для достижения поставленной цели проведен обзор научных исследований по вопросу совершенствования качества системы управления земельными ресурсами, включая роль в ней кадрового обеспечения и, в частности, профессиональных стандартов. Анализ профессиональных стандартов в области исследования позволил сделать вывод, что они являются важными и эффективными инструментами управления в сфере обращения с земельными ресурсами, обеспечивая единые подходы к подготовке специалистов и их практической деятельности. *Научная новизна* заключается в разработке институциональной структуры управления земельными ресурсами в России с учетом образовательного (кадрового) компонента, включающего профессиональные стандарты. В ходе исследования установлено, что для обеспечения качества услуг, защиты прав и интересов их потребителей в сфере земельных отношений назрела необходимость совершенствования системы менеджмента в данной сфере, что потребует расширения перечня оценочных показателей в области землеустройства, кадастра, оценки недвижимости и других смежных направлений. Предложен формат интеграции системы сбалансированных показателей с профессиональными стандартами в сфере земельных отношений, что позволит повысить качество системы управления земельными ресурсами, ее результативность и эффективность.

Ключевые слова: земельные ресурсы, система управления, профессиональные стандарты, землеустройство, система сбалансированных показателей.

Введение. Сфера управления земельными ресурсами представляет собой сложную систему, включающую кадастровый учет, оценку стоимости земли, планирование землепользования и охрану природных ресурсов, информационно-техническое обеспечение, систему органов управления, государственное регулирование и др. элементы. Важнейшим компонентом данной системы является кадровое обеспечение, которое играет ключевую роль в достижении высокого качества управленческих решений. Разработка, соблюдение, корректировка и адаптация профессиональных стандартов в сфере земельных ресурсов к изменяющимся общественным отношениям становятся необходимым условием для повышения квалификации специалистов, обеспечивая, тем самым, повышение качества управления

земельными ресурсами. Профессиональные стандарты устанавливают четкие требования к знаниям, умениям и навыкам специалистов, работающих в сфере управления земельными ресурсами, а также создают основу для непрерывного профессионального развития и адаптации к изменениям в законодательстве и технологических процессах, что составляет основу для поддержания высокого уровня качества в системе управления земельными ресурсами и ориентации на долгосрочные результаты.

Методология исследования. Методологическую основу исследования составили научные труды отечественных авторов, посвященных вопросам развития земельных отношений, управления системой земельных ресурсов, роли сферы образования в системе управления земельными ресурсами, таких как В.В. Алакоз [9, 10], В.Н. Брянцев [14], В.С. Федотова [22], Н.С. Денисова [18], Д.А. Кирик [18], С.С. Викин [15], Н.В. Ершова [15], Е.Ю. Колбнева [15], О.С. Лазарева [19] и др., а также законодательство и информационно-аналитические материалы по теме исследования.

По мнению О.С. Лазаревой, «земельные ресурсы являются важнейшим объектом управления в общей экономической системе любого региона, ... а для наиболее полной и объективной оценки эффективности управления ими следует рассматривать различные подходы к мероприятиям, направленным на рациональное использование земель» [19].

В научной литературе вопросам совершенствования качества системы управления земельными ресурсами, включая роль в ней системы образования и, в частности, профессиональных стандартов, посвящен ряд публикаций отечественных авторов.

Так, в работах В.В. Алакоза [9, 10], А.А. Артемьева [13] рассматриваются вопросы регулирования земельных отношений, проблемы и способы совершенствования управления системой земельных ресурсов, отмечается важная роль в этом процессе институциональной среды и землеустроительной инфраструктуры.

В.Н. Брянцев [14] рассматривает систему управления земельными ресурсами сквозь призму технологических инноваций, которые осуществляются на основе взаимодействия земельных, трудовых и других ресурсов и факторов производства.

В.С. Федотова [22], Н.С. Денисова, Д.А. Кирик [18] исследуют вопросы подготовки специалистов по кадастровому учету и землеустройству в контексте информационных технологий.

На важность применения междисциплинарного подхода в решении вопроса эффективного управления земельными ресурсами, в т.ч. при применении современных цифровых технологий, указывают В.В. Шведов и Е.О. Артамонова [11, 12].

И.С. Гагина [17] рассматривает методы управления земельными ресурсами в контексте одного из инструментов Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 г. [3]. Следует отметить, что в данной стратегии, неоднократно подчеркивается роль системы образования, в т.ч. в кооперации с научными организациями и бизнес-сообществом, в ускорении экономического роста, социально-

экономического, научно-технологического развития, значительной частью которых является эффективное управление земельными ресурсами.

С.С. Викин, Н.В. Ершова, Е.Ю. Колбнева [15] акцентируют внимание на значимости актуализации профессиональных стандартов в реализации политики рационального природопользования, считая подготовку высококвалифицированных специалистов в этой области одной из ключевых задач, и одновременно – важной мерой для эффективной реализации государственной земельной политики.

Таким образом, проведённый обзор научной литературы, позволил автору сделать вывод о том, что управление земельными ресурсами является междисциплинарной областью исследования, в которой сочетаются управленческие, экономические, правовые, технические и другие аспекты. При этом важно отметить роль образовательного компонента (включая профессиональные стандарты), обеспечивающего сферу управления земельными ресурсами квалифицированными кадрами.

В процессе проведения исследования применялись методы анализа, синтеза, сравнения, прогнозирования и др.

Результаты исследования. Система управления земельными ресурсами в Российской Федерации – это сложная многоуровневая структура, состоящая из органов власти и управления различных уровней, системы правовых норм, институтов и механизмов, которые взаимодействуют для обеспечения эффективного использования, охраны и распределения земельных ресурсов.

С точки зрения институциональной структуры система управления земельными ресурсами в РФ может быть представлена следующими элементами:

1. Система законодательства, регулирующего все аспекты управления земельными ресурсами, в т.ч. Земельный кодекс РФ, федеральные законы, постановления Правительства РФ, региональные и муниципальные правовые акты.

2. Система органов государственной власти и местного самоуправления (Министерство экономического развития России, Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии, Федеральное агентство по управлению государственным имуществом, Министерство природных ресурсов и экологии России и др.)

3. Система кадастрового учета (кадастровая система), содержащая информацию обо всех объектах недвижимости, включая земельные участки, зарегистрированных на территории страны и правах на них [см.: 21].

4. Организации, осуществляющие деятельность в области землеустройства (землеустроительные организации), занимающиеся проведением кадастровых работ, оценкой стоимости земли, разработкой проектов землеустройства и другими специализированными задачами.

5. Совещательно-консультативные органы (например, Общественный совет при Росреестре).

6. Саморегулируемые организации (напр., Ассоциация «Национальное объединение саморегулируемых организаций кадастровых инженеров», Ассоциация «Союз кадастровых инженеров», Ассоциация саморегулируемая организация «Объединение кадастровых инженеров» и др.).

Данные элементы, как и в любой социально-экономической системе, взаимосвязаны друг с другом и выполняют свойственные им функции. Отметим, что эффективное функционирование системы управления земельными ресурсами невозможно без соответствующей системы подготовки квалифицированных специалистов, значительную роль в которой играют профессиональные стандарты. Поэтому кадровое обеспечение системы управления земельными ресурсами необходимо включить в качестве обеспечивающей подсистемы (наряду с ресурсной, информационной, технической и др.). Обеспечивающая подсистема в социально-экономических науках трактуется как подсистема, которая обеспечивает (выполняя конкретные функции) систему всем необходимым для её нормального функционирования и развития.

Система кадрового обеспечения представлена учреждениями среднего профессионального, высшего и дополнительного образования, осуществляющими подготовку специалистов для всех других элементов системы управления земельными ресурсами, указанными выше. Кроме того, учреждения образования совместно с органами государственной власти, совещательно-консультативными органами, саморегулируемыми организациями осуществляют взаимодействие по широкому кругу вопросов земельной и образовательной политики, включая разработку профессиональных стандартов.

Авторское видение институциональной структуры системы управления земельными ресурсами в России представлено на рис. 1.



Рис. 1. Институциональная структура системы управления земельными ресурсами в России (авторская разработка)

Проведенный теоретический анализ научных исследований показал, что система образования и, в частности, используемые в ней профессиональные стандарты, являются важным институциональным элементом системы управления земельными ресурсами, обеспечивающим

эффективную подготовку кадров для отрасли. В соответствии со ст. 195.1 Трудового кодекса РФ, «профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции» [1].

Профессиональные стандарты играют ключевую роль в обеспечении качества управления земельными ресурсами, обеспечивая эффективность и качество профессиональной деятельности. В сфере управления земельными ресурсами это особенно важно, так как она требует высокой точности, правовой грамотности и владения специализированными инструментами и методиками.

Для определения влияния профессиональных стандартов на качество системы управления земельными ресурсами в табл. 1 представим обзор профессиональных стандартов для использования в сфере управления земельными ресурсами, включающий авторский взгляд на преимущества и недостатки действующих профессиональных стандартов (ПС).

Таблица 1

Обзор профессиональных стандартов для использования в сфере управления земельными ресурсами

Профессиональный стандарт	Плюсы и минусы	Авторский комментарий
10.001 Специалист в сфере кадастрового учета и государственной регистрации прав [7]	Плюсы: • содействие цифровизации; • поддержка профессионального развития; • соответствие законодательству; • унификация квалификационных требований. Минусы: • высокие требования к квалификации работников; • ограниченность адаптации к региональным условиям; • необходимость постоянного обновления.	ПС является важным инструментом для обеспечения высокого уровня профессионализма в сфере управления недвижимостью. Он задает четкие рамки деятельности специалистов, способствует развитию компетенций и внедрению цифровых технологий. Однако его реализация требует учета региональных особенностей, обеспечения доступности образовательных программ и регулярной актуализации в соответствии с изменениями законодательства. В совокупности стандарт служит основой для повышения качества и прозрачности кадастрового учета и регистрации прав на недвижимость.
10.009 Землеустроитель [5]	Плюсы: • чёткость и унификация требований; • соответствие современным реалиям; • поддержка образовательных программ; • повышение качества услуг; • стимулирование профессионального роста. Минусы: • ограниченность охвата; • сложность внедрения; • бюрократическая нагрузка; • недостаточная гибкость.	ПС является значимым инструментом в системе управления земельными ресурсами, обеспечивая единые подходы к подготовке и деятельности специалистов. Он повышает качество предоставляемых услуг, способствует прозрачности и эффективности работы, а также задает направление для развития профессионального сообщества. Однако его успешное внедрение требует значительных усилий по адаптации к региональным особенностям и современным вызовам. Гибкость и актуализация стандарта в будущем станут важными факторами его эффективности.

Профессиональный стандарт	Плюсы и минусы	Авторский комментарий
10.012 Специалист по определению кадастровой стоимости [8]	Плюсы: • повышение точности оценки; • содействие прозрачности; • учёт современных технологий. Минусы: • сложность практической реализации; • недостаточная гибкость; • необходимость частого обновления.	ПС играет важную роль в обеспечении точности, законности и прозрачности процесса оценки земельных и иных объектов недвижимости. Он способствует профессионализации сферы и внедрению современных технологий, что положительно сказывается на качестве оказываемых услуг. Однако для успешного применения стандарта необходима его регулярная адаптация к изменяющимся условиям и дополнительная поддержка в подготовке специалистов. Обеспечение доступности актуальных данных и учет региональных особенностей также являются важными задачами для повышения эффективности стандарта.
10.020 Специалист в области картографии и геоинформатики [6]	Плюсы: • современность и актуальность; • широкая сфера применения; • содействие цифровизации; • улучшение качества картографических продуктов. Минусы: • сложность освоения; • ограниченность регионального применения; • быстрое устаревание навыков; • сложность междисциплинарной интеграции.	ПС отвечает на вызовы времени, обеспечивая подготовку квалифицированных кадров для работы с пространственными данными и картографическими материалами. Он способствует развитию цифровизации, точности данных и междисциплинарного взаимодействия. Однако для успешного применения стандарта необходимы значительные инвестиции в образование, доступ к современному оборудованию и постоянное обновление знаний. Успешная реализация стандартов требует поддержки на уровне образовательных учреждений, государственных структур и отраслевых организаций.

Источник: составлено автором на основе: [5–8].

Из представленной таблицы видно, что профессиональные стандарты имеют свои преимущества и недостатки, но при этом являются важными инструментами в системе управления земельными ресурсами, обеспечивая подготовку квалифицированных кадров и единые подходы к подготовке и деятельности специалистов.

Отметим, что разработка профессиональных стандартов в РФ, в т.ч. в сфере управления земельными ресурсами, осуществляется во взаимодействии образовательных организаций, государственных органов и учреждений и представителей бизнес-сообщества, что еще раз подтверждает место и взаимосвязь подсистемы кадрового обеспечения (рис. 1) с другими элементами системы управления земельными ресурсами. Так, профессиональный стандарт «Специалист в сфере кадастрового учета и государственной регистрации прав» разработан при участии Росреестра, ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы

государственной регистрации, кадастра и картографии», Фонда развития профессиональных квалификаций Торгово-промышленной палаты РФ и др.

Профстандарт «Землеустроитель» был разработан при участии Минтруда России, Союза работодателей «Общероссийское агропромышленное объединение работодателей «Агропромышленный союз России», Ассоциации саморегулируемой организации «Национальный союз землеустроителей», Союза комплексного проектирования и землеустройства сельских территорий, ответственной организацией-разработчиком является ФГБОУ ВО «Государственный университет по землеустройству».

Разработчиками профстандарта «Специалист в области картографии и геоинформатики» являлись: ФГБОУ ВО «Московский государственный университет геодезии и картографии», ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет геосистем и технологий», Совет по профессиональным квалификациям в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования, ответственная организация-разработчик – АО «Роскартография».

Отметим, однако, что, несмотря на сотрудничество представителей различных структур (образовательных, научных, государственных, предпринимательских) при разработке профстандартов в качестве одной из существенных проблем специалистами видится недостаточно эффективное взаимодействие между вузами и представителями профессионального сообщества при разработке профессиональных стандартов, а также некоторое их отставание от действующего законодательства и потребностей рынка труда [15]. Некоторыми авторами в качестве проблем также обозначаются противоречия мнений и «несогласованность экспертов между собой по отдельным вопросам и большие затраты времени на согласование или изменение содержания стандарта» [16].

Тем не менее, образовательными организациями, бизнес-структурами и научным сообществом признается, что профессиональные стандарты играют важную роль в повышении качества управления системой земельных отношений, которая заключается в следующем:

1. Определение квалификационных требований к знаниям, умениям и навыкам работников, занятых в сфере управления земельными ресурсами.
2. Создание единой системы оценки квалификации, в т.ч. систем аттестации и сертификации специалистов, позволяющей объективно оценивать уровень подготовки сотрудников, принимать решения о найме, продвижении по службе и обучении персонала.
3. Унификация подходов и методов работы, используемых в управлении земельными ресурсами, повышает эффективность взаимодействия между различными организациями и учреждениями, а также межведомственного сотрудничества.
4. Развитие профессионального образования, основанного, в т.ч. на использовании профессиональных стандартов (в рамках компетентного подхода) позволяет адаптировать систему обучения под реальные потребности рынка труда и обеспечить подготовку квалифицированных специалистов, синхронизируя процесс образования с текущими задачами управления земельными ресурсами.

5. Профессиональные стандарты являются важным инструментом регулирования трудовых отношений, способствуя определению условий, оплаты труда, социальных гарантий для работников, занятых в данной сфере.

Также необходимо дополнить указанный выше перечень значимостью профессиональных стандартов для потребителей услуг в области землеустройства, кадастра, оценки недвижимости и других смежных направлений, т.к. применение профстандартов вносит свой вклад в обеспечение качества услуг и защиту прав и интересов потребителей услуг в сфере земельных отношений.

Для оценки профессиональных стандартов в сфере управления земельными ресурсами могут применяться различные системы показателей. На наш взгляд, следует различать оценку эффективности использования самих профессиональных стандартов и оценку эффективности использования профстандартов при проведении оценки сотрудников. Так, например, в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и актуализации профессионального стандарта при разработке и актуализации профессионального стандарта «рекомендуется проведение анализа производственных, технологических и бизнес-процессов, связанных с конкретным видом профессиональной деятельности», а также по «результатам мониторинга профессионально-квалификационной структуры отраслевых рынков труда – использование технологий анализа больших данных и обученных нейросетевых моделей» [4].

Кроме того, при мониторинге, оценке, корректировке профессиональных стандартов используются и традиционные методы оценки эффективности, например, опросы компаний, профильных образовательных организаций относительно использования профессионального стандарта или сбор данных о сертификации, с использованием утвержденного профессионального стандарта и др. [20].

При проведении оценки сотрудников на соответствие профессиональным стандартам опираются на нормы, содержащиеся, например, в федеральном законе «О независимой оценке квалификации», ст. 2 которого определяет независимую оценку квалификации работников как «процедуру подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям *профессионального стандарта* или квалификационным требованиям..., проведенную центром оценки квалификаций» [2].

В рассматриваемом контексте может быть использована система сбалансированных показателей (BSC) Д. Нортон и Р. Каплана – стратегический инструмент управления, который позволяет организациям переводить стратегию в конкретные цели и показатели, измеряя их выполнение. В сфере земельных отношений, по мнению автора, применение системы сбалансированных показателей является целесообразным, в т.ч. в контексте использования профессиональных стандартов. Автором разработан формат интеграции системы сбалансированных показателей с профессиональными стандартами в сфере земельных отношений, соотносящий между собой классические составляющие BSC (перспективы, цели и показатели) с ролью профессиональных стандартов в процессе управления земельными ресурсами (табл. 2).

Таблица 2

Взаимосвязь системы сбалансированных показателей и профессиональных стандартов в процессе управления земельными ресурсами

Перспективы	Цель	Показатели	Роль профессиональных стандартов
Финансовая перспектива	Оптимизация расходов на управление земельными ресурсами	Затраты на кадастровые работы, оценку земли, мониторинг земельных участков, расходы на юридические услуги	Устанавливаются требования к квалификации специалистов, проводящих кадастровые работы, оценку земли и прочие операции
Перспектива внутренних бизнес-процессов	Совершенствование процессов управления земельными ресурсами	Время выполнения кадастровых работ, точность оценки земли, автоматизация процессов	Стандарты определяют необходимый уровень знаний и навыков для проведения кадастровых работ, оценки земли и других специализированных операций
Клиентская перспектива	Повышение удовлетворенности пользователей земельными услугами	Скорость обработки заявок на регистрацию земельных участков, число жалоб, удовлетворенность заявителей	Требования к квалификации и навыкам сотрудников, работающих с клиентами, влияют на качество обслуживания, что увеличивает удовлетворенность клиентов
Перспектива обучения и роста	Развитие профессиональных навыков сотрудников	Процент сертифицированных специалистов, участие в тренингах и семинарах, уровень удовлетворенности сотрудников	Профессиональные стандарты задают направления для обучения и повышения квалификации сотрудников, что позволяет поддерживать высокий уровень профессионализма в сфере земельных отношений

Источник: составлено автором.

Применение системы сбалансированных показателей в контексте профессиональных стандартов может значительно повысить эффективность управления человеческими ресурсами, способствовать достижению стратегических целей организации, а также позволит повысить качество системы управления земельными ресурсами, ее результативность и эффективность.

Заключение. Таким образом, на основе исследования научных разработок в сфере управления земельными ресурсами, авторского видения данной системы и с учетом анализа действующих профессиональных стандартов предложены: 1) авторский вариант представления институциональной структуры управления земельными ресурсами в России, с включением кадрового (образовательного) компонента, опирающегося, в т.ч. на профессиональные стандарты в сфере земельных отношений; 2) пример возможной интеграции системы сбалансированных показателей с профессиональными стандартами в сфере земельных отношений, позволяющий достигнуть улучшений в управлении земельными ресурсами, повышении качества услуг и снижении операционных затрат. Таким образом, профессиональные стандарты выступают в качестве одного из системообразующих факторов, способствующих повышению качества системы управления земельными ресурсами.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изм. на 28.12.2024 г.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (часть I). Ст. 3.
2. О независимой оценке квалификации : федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2016. № 27 (часть I). Ст. 4171.
3. Об утверждении Стратегии пространственного развития РФ на период до 2025 г. распоряжение Правительства РФ от 13 февраля 2019 г. № 207-р (с изм. на 30.09.2022 г.) // Собрание законодательства РФ. 2019. № 7 (часть II). Ст. 702.
4. Об утверждении методических рекомендаций по разработке и актуализации профессионального стандарта : приказ Минтруда России от 18.07.2024 № 359 /1310642329?ysclid=m69tj3nviw594580923§ion // URL: <https://docs.cntd.ru/document=text> (Дата обращения: 24.01.2025).
5. Об утверждении профессионального стандарта «Землеустроитель» : приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 июня 2021 г. № 434н. Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 июля 2021 г. // URL: <https://base.garant.ru/401534334/?ysclid=m69nt991df762685025> (Дата обращения: 10.01.2025).
6. Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области картографии и геоинформатики» : приказ Минтруда России от 24.03.2022 № 167н. Зарегистрировано в Минюсте России 27.04.2022 г. // https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_415938/?ysclid=m69o3vwfkh725811401 (Дата обращения: 10.01.2025).
7. Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере кадастрового учета и государственной регистрации прав»: приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 октября 2021 г. № 718н. Зарегистрировано в Минюсте РФ 16 ноября 2021 г. //URL: <https://base.garant.ru/403052768/?ysclid=m69nprrqeq356788577> (Дата обращения: 10.01.2025).
8. Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по определению кадастровой стоимости» : приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 сентября 2020 г. № 562н. Зарегистрировано в Минюсте РФ от 24 сентября 2020 г. // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_363569/?ysclid=m69o1wbeul620334083 (Дата обращения: 10.01.2025).
9. Алакоз В.В. Государственное регулирование и управление системой владения и пользования земельными ресурсами сельскохозяйственного назначения // Землеустройство, кадастр и мониторинг земель. 2023. № 3. С. 133–141.
10. Алакоз В.В. Пути и способы совершенствования управления земельными ресурсами // Землеустройство, кадастр и мониторинг земель. 2023. № 4. С. 193.
11. Артамонова Е.О., Шведов В.В. Управление земельными ресурсами: вызовы и стратегии решения // Экономические исследования и разработки. 2024. №3. С. 24–30.
12. Артамонова Е.О., Шведов В.В. Цифровые технологии в управлении земельными ресурсами // Международный журнал прикладных наук и технологий Integral. 2024. № 1.
13. Артемьев А.А. Управление землями сельскохозяйственного назначения в России: опыт, проблемы и возможные пути их решения / А.А. Артемьев, И.А. Лепехин // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2019. № 1. С. 59–66.
14. Брянцев В.Н. К вопросу о внедрении инновационных способов управления земельными ресурсами в России // Мировая наука. 2024. № 10(91). С. 16–20.
15. Викин С.С. Совершенствование политики рационального природопользования путем актуализации профессиональных стандартов в области землеустройства и кадастров / С.С. Викин, Н.В. Ершова, Е.Ю. Колбнева // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2023. Т. 16, № 4(79). С. 299–308.

16. Волохин А.В., Волохин Е.А. Проблемы и трудности разработки профессиональных стандартов // Профессиональное образование и рынок труда. 2018. № 1. С. 43-49.
17. Гагина И.С. Методы управления земельными ресурсами для реализации Стратегии пространственного развития Российской Федерации // Землеустройство, кадастр и мониторинг земель. 2024. № 2. С. 96–101.
18. Денисова Н.С. Современные информационные технологии в подготовке специалистов по кадастру и землеустройству / Н.С. Денисова, Д.А. Кирик // Информационные системы и коммуникативные технологии в современном образовательном процессе : Материалы IV Международной научно-практической конференции, Пермь, 26–28 ноября 2020 года / Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д. Н. Прянишникова, Брестский государственный технический университет, Гродненский государственный аграрный университет, Каракалпакский государственный университет имени Бердаха, Университет Восточного Сараево. Пермь: ИПЦ Прокрость, 2020. С. 189–193.
19. Лазарева О.С. Оценка эффективности управления земельными ресурсами региона // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2019. № 2. С. 220–227.
20. Прокопов Ф.Т., Муравьева А.А., Олейникова О.Н. Профессиональные стандарты. Рекомендации по разработке. – М.: «Виртуальная галерея», 2013. 24 с.
21. Тришин Ф.С., Беденко Н.Н. Управление недвижимостью: к вопросу конкретизации понятийного аппарата // Экономика и предпринимательство. 2024. № 4(165). С. 1063–1066.
22. Федотова В.С. Использование технологии искусственного интеллекта в профессиональной подготовке будущих специалистов по кадастровому учету в сфере 3D кадастра // Проблемы и пути развития профессионального образования: Сборник статей Всероссийской научно-методической конференции, Иркутск, 10–12 апреля 2024 года. Иркутск: Иркутский государственный университет путей сообщения, 2024. С. 454–458.

Об авторе:

ТРИШИН Филипп Сергеевич – аспирант кафедры экономики предприятия и менеджмента, Институт экономики и управления, ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет», (170100, г. Тверь, ул. Желябова, д. 33), ORCID ID: 0009-0006-8491-7247, e-mail: trishin989898@gmail.com.

Сведения о научном руководителе:

БЕДЕНКО Надежда Николаевна – доктор экономических наук, доцент, профессор, заведующий кафедрой экономики предприятия и менеджмента, Институт экономики и управления, ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет» (170000, г. Тверь, ул. Желябова, д. 33), e-mail: bednad@mail.ru, ORCID: 0000-0002-2808-1303, SPIN-код: 7848-3916.

Professional standards as a tool for improving the quality of land resources management systems

F.S. Trishin

FGBOU VO “Tver State University”, Tver

The purpose of the article is to study the role and place of professional standards in the land resources management system in Russia. To achieve this goal, a review of scientific research on the issue of improving the quality of the land resources management system, including the role of personnel provision and, in particular, professional standards, was conducted. The analysis of professional standards in the field of research allowed us to conclude that they are important and effective management tools in the field of land resources handling, providing unified approaches to the training of specialists and their practical activities. Scientific novelty lies in the development of an institutional structure for land resources management in Russia, taking into account the educational (personnel) component, including professional standards. The study established that in order to ensure the quality of services, protect the rights and interests of their consumers in the field of land relations, there is a need to improve the management system in this area, which will require expanding the list of evaluation indicators in the field of land management, cadaster, real estate valuation and other related areas. The format of integration of the balanced scorecard with professional standards in the field of land relations is proposed, which will improve the quality of the land resources management system, its effectiveness and efficiency.

Keywords: *land resources, management system, professional standards, land management, balanced scorecard.*

About the author:

TRISHIN Filipp Sergeevich – postgraduate student, of the Department of Enterprise Economics and Management, Institute of Economics and Management FGBOU VO “Tver State University”, (33 Zhelyabova str., Tver, 170100), ORCID ID: 0009-0006-8491-7247, e-mail: trishin989898@gmail.com.

About the research supervisor:

BEDENKO Nadezhda Nikolaevna – Doctor of Economics, Associate Professor, Head of the Department of Enterprise Economics and Management, Institute of Economics and Management, FGBOU VO “Tver State University” (170000, Tver, 33 Zhelyabova St.), e-mail: bednad@mail.ru.

Статья поступила в редакцию 13.02.2025 г.

Статья подписана в печать 16.06.2025 г.