

## **Научная жизнь**

УДК 332.14+338.2

DOI: 10.26456/2219-1453/2025.2.255–260

### **Концепт монографии «Трансформация экономико-управленческих отношений в организациях и на уровне регионов в контексте повестки устойчивого развития»<sup>1</sup>**

**Н.Н. Беденко, О.В. Скудалова, С.В. Чегринцова, М.В. Цуркан**

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет», г. Тверь

Монография «Трансформация экономико–управленческих отношений в организациях и на уровне регионов в контексте повестки устойчивого развития» выполнена авторским коллективом (Беденко Н.Н., д.э.н., Цуркан М.В., д.э.н., Чегринцова С.В., к.псх., Скудалова О.В., к.э.н.) при финансовой поддержке Московского университета имени С.Ю. Витте в целях проведения фундаментальных и прикладных научных исследований, реализации издательских и образовательных проектов, направленных на достижение целей устойчивого развития. Концепция устойчивого развития рассматривается в рамках интеграции нескольких научно–практических подходов с учетом теории систем, теории менеджмента, эволюции общественно–экономических формаций и организационно–экономических отношений. При этом актуализировано понятие экономики устойчивого развития, в рамках которой вопросы что, как и для кого производить рассматриваются через призму целевых ориентиров устойчивости и с учетом ESG–принципов. Предметом исследования выступают управленческие и экономические отношения на уровне организации и региона, а также в сфере социального бизнеса через призму влияния трансформационных процессов. Исследование осуществлялось в рамках субъектного, трансдисциплинарного, функционального подходов. В целях развития практических рекомендаций в области устойчивости организаций разработан «ЧЕК-ЛИСТ: критерии и показатели ESG», формат которого полностью соответствует современным требованиям и, судя, по первичным апробациям разработок в рамках научных мероприятий 2025 г., востребован в предпринимательском сообществе и в сфере публичного управления

**Ключевые слова:** устойчивое развитие, трансформация экономико–управленческих отношений, ESG, чек–лист оценки на основе показателей ESG.

Вопросы обеспечения устойчивого экономического и социального развития Российской Федерации в современных сложных условиях, характеризующихся нестабильностью и неопределённостью, включены в

---

<sup>1</sup> Исследование выполнено при финансовой поддержке Московского университета имени С.Ю. Витте в целях проведения фундаментальных и прикладных научных исследований, реализации издательских и образовательных проектов, направленных на достижение целей устойчивого развития

актуальную повестку на всех уровнях управления. Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» установлены целевые ориентиры, среди которых: устойчивая и динамичная экономика, экологическое благополучие, повышение благополучия людей и реализация потенциала каждого человека [1]. В связи с этим активизируется научный поиск наиболее эффективных инструментов и механизмов их достижения.

В рамках настоящего монографического исследования вопросы устойчивого развития социально–экономических систем различных уровней управления рассматриваются через призму организационно–экономических отношений, причем акценты установлены не на статических процессах, а на процессах их трансформации. Кроме того, учитывая особенности и последствия современных трансформационных процессов в России, считаем, что предметом исследовательского труда должны быть не только вопросы функционирования и развития социально–экономических систем, но и развития системы ценностей. «Вторую крайность мы видим в забегании вперед, проектировании из будущего. Речь идёт о том, что внутри экономической системы зарождается новое качество структуры социально–экономических отношений: связи соподчинения национального и мирохозяйственного уровней. Этот процесс требует методологического и теоретического обоснования» [2, с. 79].

Учитывая классические функции методологии как науки (создание нового знания; структурирование нового знания; применение нового знания на практике), предлагается рассматривать понятие «трансформации» более широко и применять его к любым социально–экономическим системам, под которыми понимаются комплексные системы, включающие организационные, управленческие, экономические, социальные, технологические и другие структуры, объединенные общей целью.

В целях популяризации идей устойчивого развития и визуализации результатов научных исследований разработан графический реферат (рис. 1).

На современном этапе развития экономической мысли концепцию устойчивого развития целесообразно рассматривать в рамках интеграции нескольких научно–практических подходов с учетом теории систем, теории менеджмента, эволюции общественно–экономических формаций и организационно–экономических отношений.

В основе устойчивой повестки лежат идеи сохранения для будущих поколений условий, обеспечивающих качество жизни населения, в связи с этим продолжается осмысление ее существенных характеристик и степени влияния на все области жизнедеятельности человека.

Предметом исследования выступают организационно–экономические отношения внутри социально–экономических систем с учетом влияния трансформационных процессов. Исследование осуществлялось в рамках субъектного, трансдисциплинарного, функционального подходов.

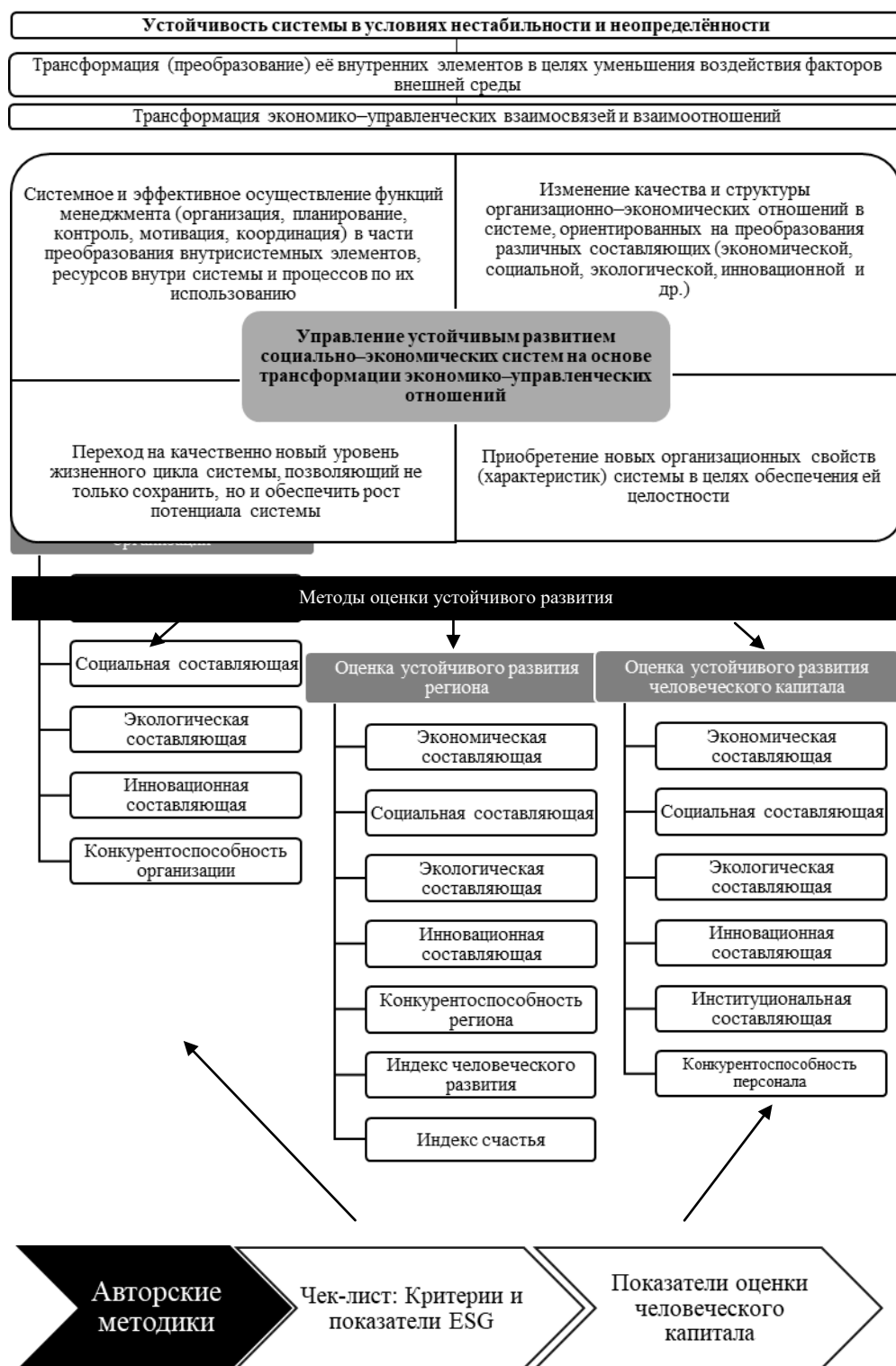


Рис. 1. Графический реферат выполненных исследований

В монографии представлена авторская классификация видов трансформационных процессов в контексте обеспечения устойчивости развития социально–экономических систем, среди которых выделены процессы трансформация организационно–управленческих и экономических взаимосвязей и взаимоотношений. При этом актуализировано понятие экономики устойчивого развития, в рамках которой вопросы что, как и для кого производить рассматриваются через призму целевых ориентиров устойчивости и с учетом ESG–принципов. Представленные методологические разработки в сфере устойчивого развития дополняются современной статистикой и ключевыми трендами развития организации, региона и человеческого капитала как системообразующего ресурса.

В монографии предложено авторское видение структуры человеческого капитала, соотнесены базовые элементы, способы их развития и источники инвестирования. Обобщены характеристики обучающейся организации, одной из которых выступает развитая система управления знаниями. Рассмотрены уровни и процессы организационного обучения, а также описана инновационная модель – WBL – как инструмент развития персонала. Для этих целей обобщены фактологические данные, отражающие взаимосвязь социальной устойчивости организации с качеством трудовой жизни и уровнем конкурентоспособности организации. В целях развития практических рекомендаций в области устойчивости организаций разработан «ЧЕК-ЛИСТ: критерии и показатели ESG», формат которого полностью соответствует современным требованиям и, судя, по первичным апробациям разработок в рамках научных мероприятий 2025 г., востребован в предпринимательском сообществе и в сфере публичного управления.

Убеждены, что стратегия устойчивого развития – прогрессивный путь, поэтому совершенствование методик оценки ESG–факторов должно стать важнейшим направлением современной экономической науки, что позволит обеспечить баланс экономических интересов и целей устойчивого развития территорий и хозяйствующих субъектов.

### **Список литературы**

1. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.
2. Карасева, Л.А. К дискуссии о трансформации хозяйственных систем и проектировании из будущего // Экономическое возрождение России. – 2022. №1(71). С.75–83.

*Об авторах:*

БЕДЕНКО Надежда Николаевна – доктор экономических наук, доцент, заведующая кафедрой экономики предприятия и менеджмента

Института экономики и управления, ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет» (170000, г. Тверь, ул. Желябова, д. 33), e-mail: bednad@mail.ru, ORCID: 0000-0002-2808-1303, SPIN-код: 7848 3916.

СКУДАЛОВА Олеся Викторовна – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики предприятия и менеджмента Института экономики и управления, ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет» (170000, г. Тверь, ул. Желябова, д. 33), e-mail: Olesyavic2@inbox.ru, ORCID: 0000-0002-8329-8089, SPIN-код: 7697-9063

ЧЕГРИНЦОВА Светлана Васильевна – кандидат психологических наук, доцент кафедры экономики предприятия и менеджмента Института экономики и управления, ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет» (170100, Тверь, ул. Желябова, 33); e-mail: svetlana.cht@yandex.ru, ORCID: 0000-0002 6396- 3459, SPIN-код: 2925-5570.

ЦУРКАН Марина Валериевна – доктор экономических наук, профессор кафедры государственного управления Института экономики и управления ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет», почетный работник сферы образования РФ (170100, г. Тверь, ул. Желябова, д. 33); e-mail: 080783@list.ru, ORCID: 0000-0002-5951 8969, SPIN-код: 5438-8170

**Concept of the monograph “Transformation of economic and managerial relations in organizations and at the regional level in the context of the sustainable development agenda”**

**N.N. Bedenko, O.V. Skudalova, S.V. Chegrincova, M.V. Tsurcan**

FGBOU VO “Tver State University”, Tver

The monograph "Transformation of economic and managerial relations in organizations and at the regional level in the context of the sustainable development agenda" was carried out by the team of authors (Bedenko N.N., Doctor of Economics, Tsurcan M.V., Doctor of Economics, Chegrincova S.V., Ph.D., Skudalova O.V., Ph.D.) with financial support from Moscow University named after S.Yu Witte in order to conduct fundamental and applied scientific research, the implementation of publishing and educational projects aimed at achieving sustainable development goals. The concept of sustainable development is considered within the framework of the integration of several scientific and practical approaches, taking into account the theory of systems, management theory, the evolution of socio-economic formations and organizational and economic relations. At the same time, the concept of the economy of sustainable development has been updated, within which questions of what, how and for whom to produce are considered through the

prism of sustainability targets and taking into account ESG principles The subject of the study is managerial and economic relations at the level of the organization and the region, as well as in the field of social business through the prism of the influence of transformational processes. The study was carried out within the framework of subject, transdisciplinary, functional approaches. In order to develop practical recommendations in the field of sustainability of organizations, a “CHECKLIST: ESG Criteria and Indicators” has been developed, the format of which fully complies with modern requirements and, judging by the initial approbations of developments within the framework of scientific events in 2025, is in demand in the business community and in the field of public administration.

**Keywords:** *sustainable development, transformation of economic and managerial relations, ESG, assessment checklist based on ESG indicators.*

*About authors:*

BEDENKO Nadezhda Nikolaevna – dr. habil. in economics, associate professor, head of the Department of Economics of Enterprise and Management at the Institute of Economics and Management, FGBOU VO “Tver State University”, Tver, ” (33, Zhelaybova St., Tver, 170000), e-mail: bednad@mail.ru, ORCID: 0000-0002-2808-1303, SPIN-code: 7848-3916

SKUDALOVA Olesja Viktorovna – Candidate of Economic Sciences, associate Professor of Economies of the Enterprise and Management department of Institute of Economics and Management, FGBOU VO “Tver State University”, Tver (33, Zhelaybova St., Tver, 170000), e-mail: Olesyavic2@inbox.ru

CHEGRINCOVA Svetlana Vasil'evna – PhD in Psychology, Associate Professor, Department of Enterprise Economics management, Institute of Economics and Management, FGBOU VO “Tver State University” (170100, Russia, Tver, Zhelyabova Str., 33); e-mail: svetlana.cht@yandex.ru

TSURKAN Marina Valerievna – PhD, Associate Professor of Public Administration Department of the Institute of Economics and Management, Tver State University, Honorary Worker of Education of the Russian Federation (1170100, Tver, Zhelyabova str., 33); e-mail: 080783@list.ru, ORCID: 0000-0002-5951-8969, SPIN- code: 5438-8170.

Статья поступила в редакцию 03.06.2025 г.

Статья подписана в печать 16.06.2025 г.