

УДК 349.3

DOI: 10.26456/vtpravo/2025.3.096

Право на страховую пенсию во взаимосвязи с реализацией трудовых прав граждан

А.В. Афтахова

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет», г. Тверь

Статья посвящена анализу взаимосвязи трудовых и социальных прав граждан в сфере пенсионного обеспечения. Автор изучает порядок и условия назначения страховой пенсии по старости, предусмотренные действующим законодательством, анализируя проблематику их применения во взаимосвязи с надлежащим исполнением работодателем своих обязанностей по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Отмечаются особенности современной занятости населения в связи с формированием пенсионных прав граждан. Отдельный акцент сделан на необходимости формирования пенсионной грамотности населения.

Ключевые слова: *труд, занятость, работник, страховая пенсия, обязательное пенсионное страхование, страховые взносы, индивидуальный пенсионный коэффициент.*

Право на труд закреплено в ст. 37 Конституции РФ как одно из основополагающих личных прав каждого гражданина Российской Федерации [1]. Труд свободен, что означает прямой запрет на принудительный труд. Каждый человек имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также получать вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда. С 2020 г. в ч. 5 ст. 75 Конституции РФ закреплено, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации [1]. Таким образом, минимальный размер заработной платы, приравненный к величине прожиточного минимума, должен обеспечивать удовлетворение минимальных базовых потребностей каждого человека.

Следует отметить, что в последнее время законодатель отказался от системы расчета размера прожиточного минимума, ориентированного на потребительскую корзину. Последний Федеральный закон, регулирующий потребительскую корзину в целом по Российской Федерации, устанавливающий набор продовольственных и непродовольственных товаров, а также услуг для основных социально-демографических групп населения (трудоспособное население,

пенсионеры, дети) утратил силу с 1 января 2021 г. [11]. С этой же даты вступили в силу изменения в ФЗ от 24.10.1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», согласно которым величина прожиточного минимума рассчитывается исходя из медианного среднедушевого дохода.

Согласно ст. 1 указанного Федерального закона, медианный среднедушевой доход – величина денежного дохода, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение среднедушевого дохода ниже данной величины, другая половина – выше данной величины и которая ежегодно исчисляется уполномоченным федеральным органом исполнительной власти [10]. На 2021-2025 годы установлен переходный период поэтапного «доведения» величин прожиточного минимума на душу населения в субъектах Российской Федерации, установленных на 2021 год, до величин прожиточного минимума на душу населения в субъектах Российской Федерации, рассчитанных с учетом коэффициентов региональной дифференциации. Таким образом предполагается, что расчет размера прожиточного минимума будет соответствовать действительной социально-экономической ситуации, обеспечивая справедливое распределение мер социальной поддержки, а также достойный уровень заработных плат по стране.

Согласно действующему законодательству, каждый гражданин Российской Федерации имеет право выбирать, будет ли он работать по трудовому договору, по договору гражданско-правового характера, выберет иной тип занятости (например, будет являться плательщиком «налога на профессиональный доход», станет индивидуальным предпринимателем) или не будет работать вовсе. При этом каждому гарантируется защита от безработицы, что предполагает, что в случае, когда человек не может найти работу, государство помогает ему в этом с использованием специальных механизмов и созданных учреждений, таких, например, как Центр занятости населения.

Исходя из изложенного, реализация права на труд является важнейшим элементом социализации каждого человека, является его психофизической потребностью, которая обеспечивается на законодательном уровне созданием соответствующих условий для труда и занятости населения.

Несмотря на то, что свободное участие каждого гражданина в трудовых отношениях гарантируется государством, отсутствие официальной занятости и, соответственно, денежных средств к существованию, является одним из оснований для возникновения социально-обеспечительных правоотношений, которые направлены, прежде всего, на защиту граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию. Более того, определенные права в сфере социального обеспечения, такие как право на установление страховой пенсии, право

на получение пособия по временной нетрудоспособности, пособия в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, пособия по беременности и родам и ряд других напрямую зависят от юридического факта официальной занятости гражданина, за которого работодатель уплачивает страховые взносы во внебюджетные фонды. Следовательно, возникновение определенных прав в сфере социального обеспечения находится в прямой зависимости от реализации человеком своего права на труд.

Следовательно, государство закрепляет «привязку» большинства социальных благ к факту официального трудоустройства. Более того, утрата работы выступает фактором социального риска, который может повлечь негативные последствия как для самого гражданина, так и для членов его семьи. Утрата работы может произойти по различным причинам объективного и субъективного характера, к которым, прежде всего, можно отнести ухудшение состояния здоровья, инвалидность, достижение пенсионного возраста, рождение ребенка (детей) и другие причины. Наличие родственника, который нуждается в постороннем уходе, может повлечь изменение режима работы, графика работы, что отрицательным образом отразится на размере заработной платы гражданина.

Таким образом, отсутствие возможности трудиться или недостаточно «гибкая» система гарантий прав работников могут негативно сказаться на социальном положении конкретного человека и членов его семьи. В результате возникает необходимость в его социальной защите, которая реализуется посредством предоставления различных мер социальной поддержки, помощи и социального обслуживания. Таким образом, комплексная реализация права на труд обуславливает необходимость применения норм права социального обеспечения в той или иной мере.

Исходя из комплексного анализа трудовых и социально-обеспечительных правоотношений, можно сделать вывод, что именно трудовые правоотношения являются первичными, их надлежащее (или ненадлежащее) исполнение обеими сторонами (работник и работодатель) выступает основанием для возникновения и (или) изменения правоотношений в сфере социального обеспечения:

- граждане, не имеющие официального заработка или дохода (или имеющие низкий уровень дохода – ниже прожиточного минимума), могут быть признаны малоимущими и выступать получателями целого комплекса мер социальной поддержки, а также получать пособие по безработице;

- официально трудоустроенные граждане имеют право на получение целого ряда пособий, связанных с временной нетрудоспособностью и в связи с материнством, а также выплат, связанных с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

– официальная занятость обеспечивает реализацию права граждан на получение страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты к ней;

– трудовая деятельность на определенных видах работ определенной продолжительности является основанием для предоставления права на досрочное установление страховой пенсии по старости;

– продолжительность страхового стажа напрямую влияет на размер выплаты пособия по временной нетрудоспособности и др.

Рассматривая пенсионные правоотношения, как наиболее объемную часть права социального обеспечения, следует отметить, что возникновение права на страховую пенсию по действующему законодательству поставлено в прямую зависимость от наличия у гражданина страхового стажа определенной продолжительности. Только официально работающие граждане, а также индивидуальные предприниматели и ряд других категорий граждан имеют право на получение страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты к ней как основной гарантии по обязательному пенсионному страхованию от наступления нетрудоспособности вследствие старости.

С 2024 г. обязательным условием для назначения страховой пенсии выступает наличие страхового стажа продолжительностью 15 лет [4]. Для того, чтобы у гражданина формировался страховой стаж, необходимо соблюдать несколько условий, которые закреплены в ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – ФЗ «О страховых пенсиях»):

– работа и (или) иная деятельность осуществлялись на территории Российской Федерации (за некоторыми исключениями);

– гражданин должен быть застрахован в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ») [7];

– за периоды работы и (или) иной деятельности начислялись или уплачивались страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

К гражданам, застрахованным в системе обязательного пенсионного страхования, ст. 7 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» относит достаточно большое количество граждан, в том числе следующие категории:

– работающие по трудовому договору, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества;

– работающие по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг (за исключением лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»), получающих выплаты за деятельность по

гражданско-правовым договорам и не работающим по трудовому договору, а также лиц, получающих страховые пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, являющихся опекунами или попечителями, исполняющими свои обязанности возмездно по договору об осуществлении опеки или попечительства, в том числе по договору о приемной семье);

– работающие по договору авторского заказа, а также авторы произведений, получающие выплаты и иные вознаграждения по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства (за исключением лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»);

– самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, арбитражные управляющие, нотариусы, занимающиеся частной практикой, и иные лица, занимающиеся частной практикой и не являющиеся индивидуальными предпринимателями), за исключением лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» или являющихся получателями пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности в соответствии с Законом РФ от 12.02.1993 г. № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» и не вступивших добровольно в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию или прекративших такие правоотношения;

– являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;

– применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» в случае уплаты страховых взносов и др.

Исходя из анализа приведенного перечня можно сделать вывод, что «застрахованные лица» – понятие значительно более широкое по сравнению с понятием «работник», используемым в трудовом праве, поскольку трудовое право регулирует отношения, охватываемые исключительно официальной занятостью и возникающие на основании трудового договора между работником и работодателем. Пенсионные правоотношения в праве социального обеспечения не находятся в прямой зависимости от официальных трудовых отношений, однако предполагают, что гражданин имеет определенный вид деятельности (занятости) и связан с государством правоотношениями по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

В правоотношениях по обязательному пенсионному страхованию также наблюдается тесная связь положений трудового права и права социального обеспечения. В соответствии со ст. 1 Трудового кодекса РФ в качестве одной из основных задач трудового законодательства выделена задача по правовому регулированию трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами [2]. Обязательное социальное страхование в соответствии с абз. 3 ст. 1 Федерального закона от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» представляет собой систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения работающих граждан, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, иных категорий граждан вследствие достижения пенсионного возраста, наступления инвалидности, потери кормильца, заболевания, травмы, несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, беременности и родов, рождения ребенка (детей), ухода за ребенком в возрасте до полутора лет и других событий, установленных законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании [8].

Социальное страхование по действующему законодательству представлено тремя направлениями:

1. Обязательное пенсионное страхование (регулируется ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»).

2. Обязательное социальное страхование, которое предполагает осуществление двух видов страхования:

– обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (регулируется Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» [6]);

– обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (регулируется ФЗ от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [9]).

3. Обязательное медицинское страхование (регулируется Федеральным законом от 29.11.2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» [5]).

В соответствии с требованиями действующего законодательства каждый работодатель обязан уплачивать за каждого работника страховые взносы. Размер взносов не включается в заработную плату и исчисляется исходя из положений ст. 420 Налогового кодекса РФ: «объектом

обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в рамках трудовых отношений, по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг, по договорам авторского заказа в пользу авторов произведений, по договорам об отчуждении исключительного права на результаты интеллектуальной деятельности» [3]. Тарифы страховых взносов установлены ст. 425 Налогового кодекса РФ для всех видов обязательного социального страхования:

- на обязательное пенсионное страхование – 22 %;
- на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством – 2,9 %;
- на обязательное медицинское страхование – 5,1 % [3].

Таким образом, периоды работы и (или) иной деятельности могут быть включены в страховой стаж только при условии уплаты страховых взносов. Уплата страховых взносов за работника влияет на формирование страхового стажа, а по достижении пенсионного возраста будет влиять как на факт назначения страховой пенсии по старости, поскольку страховой стаж выступает обязательным условием для назначения страховой пенсии по старости, так и на ее размер. Следовательно, надлежащее исполнение работодателем своих обязанностей по уплате страховых взносов за работника напрямую влияет на формирование социальных прав граждан, в рассматриваемом случае – на формирование прав пенсионных.

В случае, если работодатель по тем или иным причинам не уплачивает за работника страховые взносы или уплачивает их не в полном объеме, данный факт влияет не только на включение того или иного периода работы в страховой стаж, но и на формирование индивидуального пенсионного коэффициента будущего пенсионера. Согласно ч. 3 ст. 8 ФЗ «О страховых пенсиях» для приобретения права на страховую пенсию индивидуальный пенсионный коэффициент гражданина должен быть не менее 30 [4]. Размер индивидуального пенсионного коэффициента рассчитывается исходя из суммы страховых взносов, уплаченных за работника в соответствующем календарном году, поэтому напрямую зависит от размера заработной платы работника.

Размер индивидуального пенсионного коэффициента за весь период работы (или иной деятельности) непосредственно влияет на размер страховой пенсии. Таким образом, при нарушении трудовых прав работника (оформление трудовых отношений с нарушением положений Трудового кодекса РФ, оформление на неполный рабочий день, неофициальная занятость и пр.) нарушаются права граждан в сфере пенсионного обеспечения, а именно право на получение достойной пенсии по достижении пенсионного возраста, поскольку

индивидуальный пенсионный коэффициент работника будет существенно ниже.

Влияние размера индивидуального пенсионного коэффициента (далее – ИПК) на размер будущей пенсии человека очевидно исходя из того, что формула, по которой рассчитывается размер страховой пенсии по старости, включает два элемента: индивидуальный пенсионный коэффициент гражданина и стоимость пенсионного коэффициента, которые составляют размер пенсионных отчислений путем умножения (ч. 1 ст. 15 ФЗ «О страховых пенсиях»). Стоимость ИПК – фиксированная величина, которая ежегодно утверждается Правительством РФ, соответственно, на этот множитель будущий пенсионер повлиять не может. Вместе с тем, размер индивидуального пенсионного коэффициента – величина, которая формируется исходя из размера страховых взносов и продолжительности их уплаты (продолжительности трудовой деятельности), поэтому от размера официальной заработной платы (иных вознаграждений) напрямую зависит размер соответствующего коэффициента за соответствующий календарный год. По итогам учета всех периодов трудовой и иной социально полезной деятельности гражданина все ИПК за каждый календарный год суммируются и составляют итоговую сумму, используемую при расчете размера страховой пенсии по старости.

Аналогичным образом рассчитываются размеры иных видов страховых пенсий – страховая пенсия по инвалидности и страховая пенсия по случаю потери кормильца. Это означает, что соблюдение прав работника в сфере социального страхования является залогом достойного пенсионного обеспечения не только по достижении им пенсионного возраста, но и в случае наступления инвалидности, а для членов семьи умершего работника – залогом достойного пенсионного обеспечения по случаю потери кормильца.

Подводя итог следует отметить, что нарушение прав работника, такие как неофициальное трудоустройство (фактические трудовые отношения, которые не оформлены надлежащим образом), оформление работника «на полставки», на неполный рабочий день с выплатой части заработной платы неофициально, а также иные подобные случаи существенно нарушают права работника и членов его семьи на социальное обеспечение, поскольку приводят к тому, что работник «недополучает» определенное количество индивидуальных пенсионных коэффициентов. Вместе с тем, работодатель таким образом избегает необходимости уплаты страховых взносов за работника за весь период работы в полном объеме. Поэтому необходимо обеспечивать контроль за надлежащим оформлением занятости граждан, что обеспечит в будущем реализацию их пенсионных прав в полном объеме.

В настоящее время контроль возложен на учреждения Фонда пенсионного и социального страхования РФ, налоговые органы, которые

осуществляют администрирование соответствующих платежей, контроль учета работников и надлежащего исполнения работодателями своих обязанностей по уплате страховых взносов за работников. При этом существенным является контроль самих работников за уплатой страховых взносов, который может осуществляться путем получения выписки из индивидуального лицевого счета в СФР. Поэтому важнейшим элементом соблюдения прав граждан в рассматриваемой сфере выступает правовое просвещение с целью повышения пенсионной грамотности населения, поскольку своевременное обнаружение нарушений прав работников может предотвратить возникновение спорных ситуаций при назначении пенсионного обеспечения.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г., с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 г.) // СПС «Гарант».
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ // СПС «Гарант».
3. Налоговый кодекс РФ: часть первая от 31.07.1998 г. № 146-ФЗ // СПС «Гарант».
4. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» // СПС «Гарант».
5. Федеральный закон от 29.11.2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» // СПС «Гарант».
6. Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // СПС «Гарант».
7. Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // СПС «Гарант».
8. Федеральный закон от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» // СПС «Гарант».
9. Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СПС «Гарант».
10. Федеральный закон от 24.10.1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» // СПС «Гарант».
11. Федеральный закон от 03.12.2012 г. № 227-ФЗ «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации» // СПС «Гарант».

Об авторе:

АФТАХОВА Александра Васильевна – кандидат философских наук, доцент, доцент кафедры экологического права и правового обеспечения профессиональной деятельности ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет» (170100, г. Тверь, ул. Желябова, 33), SPIN-код: 5140-5804, AuthorID: 648735; e-mail: Aftakhova.AV@tversu.ru

The right to an insurance pension in relation to the realization of labor rights of citizens

A.V. Aftakhova

Tver State University, Tver

The article is devoted to the analysis of the relationship between labor and social rights of citizens in the field of pension provision. The author studies the procedure and conditions for assigning an old-age insurance pension, stipulated by the current legislation, analyzing the problems of their application in connection with the proper fulfillment by the employer of his obligations to pay insurance premiums for compulsory pension insurance. The features of modern employment of the population in connection with the formation of pension rights of citizens are noted. A special emphasis is placed on the need to develop pension literacy of the population.

Keywords: *labor, employment, employee, insurance pension, compulsory pension insurance, insurance contributions, individual pension coefficient.*

About author:

AFTAKHOVA Alexandra – PhD of philosophical sciences, associate Professor, Department of of Environmental Law and Legal Support of Professional Activities of the «Tver state University» (170100, Tver, Zhelyabova street, 33), e-mail: Aftakhova.AV@tversu.ru, SPIN-code: 5140-5804, AuthorID: 648735;

Афтахова А.В. Право на страховую пенсию во взаимосвязи с реализацией трудовых прав граждан // Вестник ТвГУ. Серия: Право. 2025. № 3 (83). С. 96–105.

Статья поступила в редакцию 25.08.2025 г.

Подписана в печать 25.09.2025 г.